

Consultazione Sindacale
ex art. 5 Legge n. 164/1975
modificata dall'art. 14, D.lgs n. 148/15 e
Decreto-Legge del 17 marzo 2020, n.18.

INCONTRO AVVENUTO CON MODALITA' TELEMATICHE

Oggi 01/04/2020 si sono incontrati:

La società Retail 3000 Srl, nella persona del legale rappresentante Ing. Rodolfi Angelo e Davide Greppi, Consulente del Lavoro.

Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori;

FILCAMS CGIL Nazionale nella persona di Vanessa Caccерini

Premesso che l'azienda occupa 18 dipendenti di cui:

Alessandria via Spalto Marengo, 61	Dip: 2
Saint Cristophe - AO - Loc. Gran Chemin, 73	Dip: 2
Castelletto Ticino - NO - Strada Statale del Sempione, 143	Dip: 1
Torino - TO - C.so Giulio Cesare , 186	Dip: 4
Rivoli - TO- C,so Francia, 227/A	Dip: 3
Lucca - LU - Via San Concordio, 94	Dip: 2
Perignano - PI - Via Livornese Est, 127	Dip: 3
Porto Mantovano - MN - Via Cesare Pavese, 2	Dip: 1

Al fine di espletare l'esame congiunto previsto dalla procedura ex art. 5 legge n. 164/1975 così come modificata dall'art. 14, D.lgs n. 148/15 e Decreto-Legge del 17 marzo 2020, n.18 attivata dall'azienda con lettera inviata via pec il 25/03/2020 alle Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

L'azienda ha compiutamente illustrato le motivazioni del ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale, Assegno Ordinario.

Dopo ampia discussione, si è concordato quanto segue:

- 1.** L'azienda ricorrerà all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) dal giorno 12/03/2020 per 9 settimane anche non consecutive con la causale "emergenza Covid-19";
- 2.** all'integrazione salariale saranno interessati 18 dipendenti, che saranno sospesi fino a zero ore in FIS;
- 3.** qualora l'azienda avesse la necessità di richiamare il personale, lo stesso sarà chiamato con preavviso di 24 ore;a tal fine i lavoratori si impegnano a comunicare all'azienda un recapito email e telefonico aggiornato.

4. i lavoratori compatibilmente con le esigenze tecnico produttive verranno chiamati con modalità di impiego a rotazione;
5. l'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale a carico INPS alle normali scadenze mensili;
6. In caso di ripresa dell'attività lavorativa l'azienda si impegna a rispettare il protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA


FILCAMS CGIL

