

VERBALE D'INCONTRO

Oggi ..18.maggio .si sono incontrati in via telematica:

- La società MAGRIS SERVIZI S.p.A., con sede legale in Seriate (BG) via Pastrengo sn, CF e P.IVA 01792020354, rappresentata dall' Amministratore Delegato Dott. Pelliccioli Francesco
- Fisascat – CISL Nazionale rappresentata da ELENA M. VANELLI
- Filcams - CGIL ..nazionale..... rappresentata da Luca De Zolt
- Uiltucs - UIL ..nazionale.....rappresentata da Stefano Franzoni

(di seguito, collettivamente, "Le Parti")

La scrivente Società opera nel settore del noleggio e manutenzione di macchinari per pulizia civile ed industriale (ATECO 77.39.99), applica il CCNL Terziano/Commercio Confcommercio, ha comunicato in data 16/04/2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga previsto dai D.L. 9/2020 e D.L. 18/2020.

In data ...18 maggio 2020 le Parti si sono incontrate in via telematica per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società MAGRIS SERVIZI S.p.A. ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione di lavoro/ sospensione attività dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Corona virus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per un totale di 92 (novantadue) lavoratori con sospensione fino ad un massimo di zero ore, occupati presso le sedi di:

- unità locale Seriate (BG) n. dipendenti 34 Tot. Ore 11826
- unità locale Parma (PR) n. dipendenti 10 Tot. Ore 3600
- unità locale Monterotondo (RM) n. dipendenti 18 Tot. Ore 6480
- unità locale Padova (PD) n. dipendenti 16 Tot. Ore 5670
- unità locale Trofarello (TO) n. dipendenti 11 Tot. Ore 3870
- unità locale Altidona (FM) n. dipendenti 3 Tot. Ore 1080

Totale dipendenti 92 – Totale ore 32526

L'integrazione salariale in deroga decorrerà dal 06/04/2020 fino al 07/06/2020 (limite 9 settimane)

Le OO.SS. prendono atto di tale necessità.

Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è "emergenza COVID -19".

Il datore di lavoro, alla data di sottoscrizione del presente accordo, dichiara:

- Di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro dal Titolo I e dal Titolo II del D.lgs. n. 148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore;

- Che attuerà una sospensione o riduzione dell'orario di lavoro con intervento CIGD, secondo quanto previsto dagli Accordi Quadro, per le seguenti unità:
 - 1) Lombardia – Seriate (BG)
 - 2) Emilia Romagna – Parma (PR)
 - 3) Veneto – Padova (PD)
 - 4) Lazio – Monterotondo (RM)
 - 5) Piemonte – Trofarello (TO)
 - 6) Marche – Altidona (FM)
- In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale;
- Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà della CIGD;
- Sarà considerata modalità prevalente di svolgimento della CIGD la fruizione per intera giornata. Qualora si dovesse ricorrere alla CIGD a ore, essa sarà distribuita garantendo una prestazione lavorativa minima di 4 ore giornaliere, da svolgersi in maniera continuativa. In caso di applicazione della riduzione di orario, i programmi settimanali saranno definiti raccogliendo dai preposti le esigenze dei singoli uffici/reparti e verificandone altresì la compatibilità con le vigenti prescrizioni sanitarie e dando attuazione al protocollo di sicurezza anti-contagio di cui all'art.1 comma 7 lettera d) del DPCM 11 marzo 2020 e successive implementazioni -26 aprile 2020. Per le attività svolte in "smart-working" sarà possibile prevedere prestazioni giornaliere anche inferiori alle 4 ore;
- Entro 15 giorni dal termine della CIGD, o precedentemente su richiesta di una delle parti, verrà fissato un incontro di verifica;
- Al termine del periodo di CIGD richiesto si prevede la normale ripresa lavorativa per tutto il personale dipendente per il superamento degli eventi riconducibili all'emergenza sanitaria.

L'azienda si impegna alla concessione di tutte le Agibilità Sindacali necessarie e comunque conformi alle attuali restrizioni di legge, atte ad informare le Lavoratrici ed i Lavoratori rispetto a quanto sottoscritto nel presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015.e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

MAGRIS SERVIZI SPA
 Via Pastrengo snc
 24068 SERIATE (BG)
 P.I. e C.F. 01792020354

Fisascat Cisl Nazionale 
 Filcams Cgil 
 Uiltucs Uil 