



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **01 marzo 2012**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale della **PRENATAL SPA**, nell'ambito dell'esperimento della fase amministrativa della procedura di licenziamenti collettivi, di cui all'articolo 24 Legge 223/91.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Martino Troncatti e Monica Consonni, assistiti dal consulente Massimo Brisciani e da Mario Gentiluomo di Confcommercio Roma;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Sabina Bigazzi;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Antonio Vargiu.

Sono, altresì, presenti le Strutture Territoriali e le Rappresentanze Sindacali, nelle persone di Elena Maria Vanelli, Maria Salerno, Antonella Castroni e Karin Lommer.

PREMESSO CHE

- la Società - inquadrata ai fini INPS nel "settore commercio" - ha attivato, con comunicazione del 10.01.12, procedura di licenziamenti collettivi, dichiarando un esubero di complessivi 139 lavoratori, su un organico aziendale superiore ai 200 dipendenti;
- con successiva nota del 20.02.12 (Prot. n. 32/0004466/MA003.A001 del 23.02.12) Confcommercio Roma ha comunicato, in nome e per conto della Società propria associata, il mancato raggiungimento di un accordo in sede sindacale, e, pertanto, questo Ministero con nota del 27.02.12 (Prot. n. 32/0004673/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. le motivazioni poste a base della citata procedura, riconducibili al più ampio Piano di riorganizzazione predisposto e finanziato dalla Società e finalizzato a realizzare una struttura di costi più efficiente e un rilancio della rete dei punti vendita. In attuazione di tale Piano, pertanto, l'Azienda procederà al ridimensionamento della sede amministrativa

[Handwritten signatures and initials]

- ricorso al *part-time* con riguardo alla sede amministrativa di Agrate;
- la Società si attiverà per segnalare ai lavoratori interventi finanziati con le risorse previste dalla legislazione nazionale, regionale e locale, finalizzati a percorsi di formazione e/o riqualificazione professionale;
- ai sensi dell'art 4, comma 11, Legge 223/91, si potrà ricorrere alla novazione consensuale del rapporto di lavoro, anche in deroga alle previsioni dell'art 2103 c.c., al fine di procedere al maggior numero di ricollocazioni possibili. Le singole offerte di novazione dovranno essere accettate mediante sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione ex art. 2113 c.c. e artt. 410 e segg. c.p.c..
- mobilità incentivata con il criterio esclusivo della non opposizione come di seguito specificato.

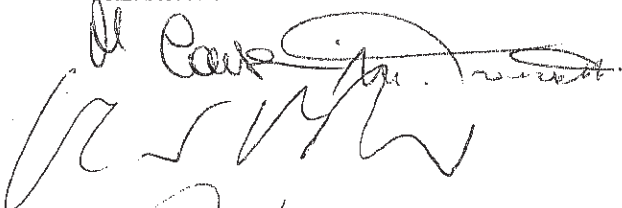
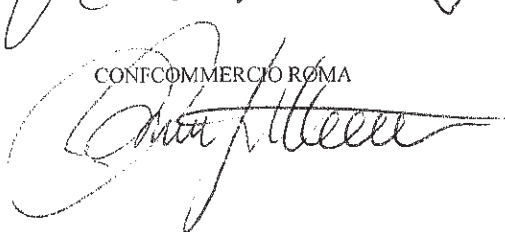
B. MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE.

- Le Parti convengono, altresì, al fine di favorire l'esodo non traumatico del personale, che la Società potrà collocare in mobilità i lavoratori posti in Cigs, nel numero massimo suindicato, la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento e, comunque, nel rispetto dei profili professionali dichiarati in esubero nella citata lettera di avvio della procedura in oggetto.
- Ai lavoratori, che saranno collocati in mobilità con le modalità suindicate, verrà erogato un incentivo all'esodo previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione ex artt. 410 e 411 cpc..
- Le Parti concordano, altresì, che ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93; in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 28 febbraio 2013.



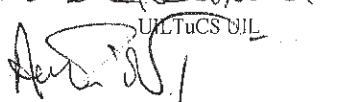
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 legge 223/91, nonché la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRENATAL SPA



 CONFCOMMERCIO ROMA

FILCAMS CGIL


 FISASCAT CISL

 UILTUCS UIL


STRUTTURE TERRITORIALI/RAPPRESENTANZE SINDACALI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

