

**VORWERK FOLLETO**  
**PIATTAFORMA DELLE RICHIESTE PER IL RINNOVO DEL**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO CAPI DISTRETTO**

Con la presente piattaforma richieste, le OO.SS. e le rappresentanze sindacali dei Capi Distretto intendono iniziare il percorso di rinnovo del Contratto Integrativo Nazionale sottoscritto il 23 marzo 2016 e scaduto il 31 dicembre 2018, oggi in ultravigenza.

Le OO.SS. e le R.S.A. infatti, ritengono il Distretto un settore primario in quanto lo sviluppo dei distretti significa per l'azienda una maggiore penetrazione nel mercato attraverso un ampliamento dell'organico e pertanto una presenza capillare sul territorio.

A tale proposito le OO.SS. e le R.S.A. presentano l'allegata piattaforma per l'inizio del confronto con lo scopo di concludere il negoziato entro breve tempo, tenuto conto che il precedente contratto è scaduto a dicembre del 2018.

**Piattaforma Capi Distretto**

1. Si richiede l'adeguamento dei premi di sviluppo e la revisione dei rendimenti minimi oggi fermi alle cifre definite a marzo 2016.
2. Si richiede l'adeguamento del contributo per le spese pasto fermo dal 2004 a 11.50 euro, e oggetto di verifica biennale come da CIA e contestualmente avvalersi di una carta prepagata per affrontare questa spesa.
3. Si richiede l'adeguamento del fondo di distretto per le iniziative di carattere promozionale, fermo nella cifra di 67,00 € stabilita dal 2017.
4. Si chiede di adeguare la diaria giornaliera oggi a 37,00 € e portarla alla cifra massima esentasse prevista dalla normativa di 46.48 € giornaliera
5. Si richiede di studiare un premio che incida sul reclutamento dei venditori. Tale premialità dovrà essere proporzionale sia al numero dei nuovi venditori entrati in distretto che alla produzione effettuata da questi.
6. Si richiede di alzare il contributo aziendale su Fon.Te. al 2%
7. Si richiede di aumentare i massimali per pasti e pernottamenti fuori sede
8. Si richiede che i dati fatturati, specifici per ogni gruppo e venditore del distretto, siano inviati al Capo Distretto mensilmente.
9. Si richiede la possibilità di estendere le richieste di aspettativa non retribuita, oltre a quanto previsto dal CCNL TDS applicato, anche per motivazioni personali documentate.
10. Sul tema trasferimenti si richiede di migliorare quanto previsto dal CCNL TDS applicato in relazione al preavviso inserendo inoltre la possibilità di mantenere le proprie quote reddituali per un periodo di sei mesi.

11. Si richiede di verificare il miglior accordo per il noleggio auto relativamente alla quota a carico del Capo Distretto.
12. Si richiede di informare adeguatamente i CD Quadri sulle iniziative formative e certificate effettuate da Quadrifor, dando loro la necessaria agibilità per favorire la partecipazione a detti corsi. Si richiede inoltre di stabilire per i CD la possibilità di fruire di una bacheca formativa interna, dove le materie dei corsi siano concordate e definite tra le parti nel CIA.
13. Si richiede inoltre la possibilità di partecipare a corsi sulla leadership e sulla gestione del personale dal punto di vista motivazionale.

Roma, 15 luglio 2020

Filcams Cigl

Fisascat Cisl

Uiltucs