



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 13 gennaio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Debora Postiglione, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della MANNESMANN QUALITY COMPUTER PRINTERS SRL.

Sono presenti:

per la MANNESMANN QUALITY COMPUTER PRINTERS SRL, Gianluigi Baroni, Stefano De Briganti e Stefano Biagioli;

per la FILCAMS CGIL Nazionale, Sabina Bigazzi;

per la FISASCATL CISL Nazionale, Dario Campeotto;

per la UILTUCS UIL Nazionale, Domenico Damiano, con delega;

per ITALIA LAVORO, Gaia Salera.

**PREMESSO CHE**

1. a seguito dell'apertura della procedura di mobilità da parte della Società, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, le parti sociali hanno sottoscritto nel corso della fase sindacale un verbale di accordo del 21 novembre 2011, con cui hanno concordato il licenziamento, a far data dal 1 gennaio 2012, delle unità in esubero, pari a n. 8 lavoratori, sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento;
2. successivamente, con nota del 15 dicembre 2011, le parti sociali hanno richiesto un incontro presso questo Ministero ai fini della concessione del trattamento di cui all'art. 18, co. 2, del D.L. 06.07.2011, n. 98, in favore dei lavoratori coinvolti nella procedura di mobilità;



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

3. con nota prot. 32/0008590/MA003.A001 del 27/12/2011, il Ministero ha convocato le Parti sociali interessate per la riunione in data 4 gennaio 2012, rinviata in data odierna a seguito di richiesta di parte.

**CONSIDERATO**

il D.L. 06.07.2011, n. 98, recante “*Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria*”, in particolare l’art. 18, co. 2, il quale prevede che “*l’art. 19, comma 10-bis, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, come successivamente prorogato, è abrogato dalla data di entrata in vigore del presente decreto-legge. Dalla medesima data, nell’ambito delle risorse di cui al Fondo sociale per occupazione e formazione di cui all’art. 18, comma 1, lettera a), del predetto decreto-legge n. 185 del 2008, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, può concedere ai lavoratori non rientranti nella disciplina di cui all’articolo 7 della legge 23 luglio 1991, n. 223, in caso di licenziamento o di cessazione del rapporto di lavoro, e qualora i lavoratori medesimi siano percettori dell’indennità ordinaria di disoccupazione con requisiti normali, un trattamento aggiuntivo pari alla differenza tra il trattamento di disoccupazione spettante e l’indennità di mobilità per un numero di mesi pari alla durata dell’indennità di disoccupazione*”.

**TUTTO CIO’ PREMESSO E CONSIDERATO**

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- 1) Le parti concordano di richiedere l’attivazione della misura di cui al richiamato art. 18, co. 2, del D.L. 06.07.2011, n. 98, con decorrenza dal 1 gennaio 2012, per un numero massimo di **8 lavoratori** ( con età superiore ai 50 anni), di cui n. 1 occupato presso la Regione Emilia Romagna, n. 3 occupati presso la Regione Lombardia, n. 3 occupati presso la Regione Lazio e n. 1 occupato presso la Regione Veneto.
- 2) Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle politiche attive e passive del lavoro, al fine del costante aggiornamento della spesa, acquisirà i dati iniziali dei lavoratori per i quali viene richiesto il citato trattamento.
- 3) La Società presenterà al competente Ufficio della Direzione Generale delle politiche attive e passive del lavoro apposita istanza, in formato cartaceo, unitamente all’elenco dei lavoratori destinatari della misura



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

di sostegno al reddito, con puntuale indicazione della data di cessazione del rapporto di lavoro e della età anagrafica di ciascun lavoratore. L'elenco dovrà essere, altresì, inviato, in formato elettronico, all'indirizzo e-mail: [div04ammortizzatori@lavoro.gov.it](mailto:div04ammortizzatori@lavoro.gov.it).

Letto, confermato e sottoscritto.

MANNESMANN QUALITY COMPUTER PRINTERS SRL

OO.SS.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Stefano Lebrifenti

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

ITALIA LAVORO

*[Handwritten signature]*

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Handwritten signature]*