

## VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

(Fondo di integrazione salariale di cui all' art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18)

Addì 23 marzo 2020, si sono incontrati tramite modalità di videoconferenza

VAIMO spa in persona del sig. Alfiero Fucelli legale rappresentante (di seguito "Azienda") e

le Segreterie Nazionali di FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL nelle persone dei sigg. Luca De Zolt ed Elena Maria Vanelli (di seguito "OO.SS")

### PREMESSO CHE

1. L' Azienda opera nel settore terziario ed applica ai lavoratori il CCNL Ristorazione collettiva e commerciale, pubblici esercizi FIPE Confcommercio;
2. L' Azienda non ha diritto all'ammortizzatore sociale "Cassa integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria" e rientra nell'ambito di applicazione della normativa del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale di cui al D.Lgs. n.148/2015 e , nel semestre precedente, ha occupato mediamente più di 15 dipendenti (circolare inps 176/2016);
3. L' Azienda a seguito dell' emergenza epidemiologica da Covid – 19 , a decorrere dal 12 marzo 2020, ha chiuso tutte le sedi operative conseguentemente all'obbligo di sospensione dell'attività commerciale imposto dal DPCM 11 marzo 2020 e richiede l'attivazione del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario di cui all' art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 per la causale ivi prevista.

### 4. SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Nella riunione odierna , è stata esaminata la richiesta aziendale di intervento del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale di cui all' articolo 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 , Assegno Ordinario con causale "Emergenza Codiv – 19" per la durata di 9 settimane a decorrere dal 23 Marzo 2020 nei confronti di un numero massimo di 357 lavoratori che, nel periodo suindicato, saranno sospesi fino a un massimo di zero ore, così come di seguito specificato per ogni singola sede operativa :
  - Unità Locale sita in Milano in P.zza Luigi Di Savoia 1/13 – 20125 avente n° 10 dipendenti
  - Unità Locale sita in Arese (Mi) in via G. Luraghi 11 – 20020 avente n°42 dipendenti
  - Unità Locale sita in Rescaldina in via Via P. Togliatti 2 – 20027 avente n° 17 dipendenti
  - Unità Locale sita in Azzano San Paolo (Bg) in Via Toscana 1 – 24052 avente n° 19 dipendenti
  - Unità Locale sita in Curno (Bg) in Via E. Fermi 1 - 24035 avente n° 18 dipendenti
  - Unità Locale sita in Lonato del Garda (BS) in via Mantova 36 – 25017 avente n° 11 dipendenti
  - Unità Locale sita in Reggio nell'Emilia in Piazzale Atleti Azzurri D'Italia 5 – 42100 avente n° 18 dipendenti
  - Unità Locale sita in Modena in via Emilia Ovest 1480/7 – 41123 avente n° 25 dipendenti
  - Unità Locale sita in Modena in via Emilia Est 997 – 41123 avente n° 12 dipendenti
  - Unità Locale sita in Modena in via Emilia Est 985 – 41123 avente n° 24 dipendenti
  - Unità Locale sita in Modena in via Emilia Est 981 – 41123 avente n° 30 dipendenti
  - Unità Locale sita in Modena in via dello Sport 50/H – 41122 avente n° 12 dipendenti
  - Unità Locale sita in Bologna in via P. Pietramellara 20 – 20123 avente n° 32 dipendenti
  - Unità Locale sita in Bologna in via T. Carnacini 49 – 20127 avente n° 31 dipendenti
  - Unità Locale sita in Casalecchio di Reno in via M. Monroe 2/42 – 40033 avente n° 14 dipendenti
  - Unità Locale sita in Verona in Via delle Nazioni 1 – 37135 avente n° 17 dipendenti
  - Unità Locale sita in Campi Bisenzio (Fi) in Via San Quirico 165 – 50013 avente n° 25 dipendenti
3. L'Azienda anticiperà alle usuali scadenze retributive mensili l'erogazione dell'importo equivalente all' Assegno Ordinario del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale .
4. Tutti i lavoratori per i quali si richiede l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario nel predetto accordo risultano regolarmente assunti alla data del 23/02/2020.
5. L' Azienda si fa carico di presentare istanza agli enti preposti per le pratiche di autorizzazione e per le ulteriori incombenze burocratiche conseguenti nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente.
6. Nel caso di riapertura dei punti vendita, VAIMO spa si impegna ad attivare, anche in via telematica, il confronto con le OO.SS. in merito all'eventuale proseguo delle misure volte alla salute e sicurezza dei dipendenti e della clientela. In questa evenienza, la riduzione oraria verrà gestita a rotazione sulle mansioni fungibili, fermo restando le esigenze tecniche e produttive e le disposizioni in materia di salute e sicurezza;
7. Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.
8. In caso di eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto le Parti potranno si incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.

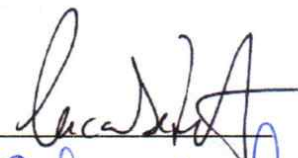
Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed espletato, a tutti gli effetti di legge la procedura di consultazione a tutti gli effetti di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

il legale rappresentante



FILCAMS-CGIL Nazionale



FISASCAT- CISL NAZIONALE

