

## Accordo tra le Parti Sociali

MANPOWER SRL ITALIA	LAURA D'AMICO  STEFANO PERA	
------------------------	-----------------------------------	--

e

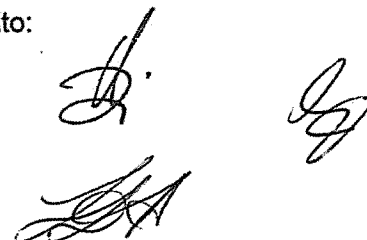
FILCAMS CGIL	SANDRO PAGARIA	
FISASCAT CISL	DARIO CAMPEOTTO	
UIL TUCS	GABRIELE FIORINO	

**sul Piano Formativo ID 170869  
"Sviluppo in Manpower Italia S.r.l."  
rivolto ai dipendenti dell'impresa**  
a valere sul Conto Formazione Fondimpresa dell'impresa stessa

### Premesso

- che **MANPOWER ITALIA SRL**, con sede Legale in Via G. Rossini, 6/8 – 20122 Milano (MI), ha intenzione di attivare un Piano Formativo su cui intende presentare istanza di finanziamento a Fondimpresa, a valere sul proprio Conto Formazione;
- che i processi di acquisizione di competenze specifiche hanno un'importanza strategica nello sviluppo dell'impresa e del personale coinvolto;
- che le OO.SS e le RSA competenti firmatarie del presente accordo sono sensibili alle problematiche della formazione continua del personale e della efficienza organizzativa dell'impresa;
- che **MANPOWER ITALIA SRL** e le OO.SS e le RSA condividono l'importanza del coinvolgimento dei lavoratori nelle attività formative e l'importanza del loro aggiornamento.
- che nel Piano Formativo sono coinvolti 154 dipendenti.
- che il Piano Formativo è rivolto ai dipendenti delle sedi di seguito indicate
- che il presente Accordo è sottoscritto dalle OO.SS. di categoria e dalle RSA che rappresentano i dipendenti di tutte le sedi come da integrativo aziendale siglato in data 12.07.2012
- che il presente piano mira a formare i dipendenti sui temi riguardanti la comunicazione e l'informatica;
- il progetto è congruo rispetto alle esigenze formative dell'azienda e alle sue caratteristiche, anche rispetto ai lavoratori dipendenti coinvolti in formazione e al settore merceologico al Codice Ateco "Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale" cui fa riferimento l'impresa;

che l'organico delle unità produttive è così costituito:



Società	Sede	Qualifica	Totale
Manpower Italia S.r.l.	02- MILANO - Via Rossini	Impiegato	134
		Quadro	20
	02- SEDE DI POGGIBONSI	Impiegato	1
Totale complessivo			155

- che le attività di formazione del presente piano si svolgeranno durante l'orario di lavoro. Le ore svolte al di fuori dell'orario di lavoro saranno regolarmente retribuite.

#### Considerato

- che le parti firmatarie del presente accordo intendono promuovere il Piano formativo finalizzato a formare i dipendenti sui temi riguardanti la comunicazione e l'informatica;
- che il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa mette a disposizione i fondi del Conto Formazione per il finanziamento di Piani di Formazione aziendale;

#### Visto

- L'art. 118 della Legge 388/2000 e l'art. 48 della Legge 289/2002;
- La Circolare n. 36 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 novembre 2003 e i relativi allegati;
- Il Piano Formativo "**Sviluppo in Manpower Italia S.r.l.**" presentato da **MANPOWER ITALIA SRL**, a valere sul Conto Formazione dell'azienda beneficiaria;
- La struttura del Piano, le cui caratteristiche sono riassunte nella tabella che segue:

Corsi	Durata (in ore)	Collocazione temporale	N. Edizioni	N. Partecipanti per Edizione
Formazione uso defibrillatore	8	Durante l'orario di lavoro	2	6
Aggiornamento uso defibrillatore	3	Durante l'orario di lavoro	2	6
Formazione uso Excel	8	Durante l'orario di lavoro	6	10
Formazione uso Power Point	8	Durante l'orario di lavoro	6	10

**Le Parti convengono quanto segue:**

Le parti sociali firmatarie del presente accordo promuovono il **Piano Formativo "Sviluppo in Manpower Italia S.r.l."** finalizzato a formare i dipendenti sui temi riguardanti la comunicazione e l'informatica, condividendone gli obiettivi e i contenuti.

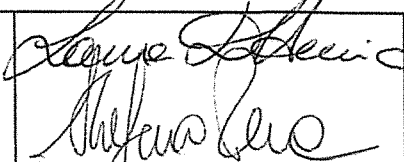
I corsi di formazione sopra elencati verranno tutti svolti con modalità "in aula".

Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, le Parti concordano che saranno attuate, con modalità da definirsi prima dell'avvio del piano formativo in oggetto entro il mese precedente dalla data di avvio del corso, le seguenti iniziative:

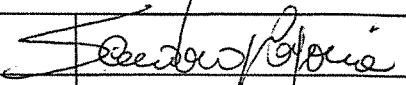
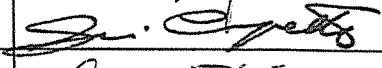
- Attività congiunte di monitoraggio sul percorso formativo tramite un Comitato Paritetico che le Parti convengono di istituire, composto da 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. firmatarie del presente accordo.
- Informativa congiunta ai partecipanti al Piano, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a Fondimpresa dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento.
- Informativa congiunta ai partecipanti al Piano, che consenta loro di conoscere le relazioni sindacali esistenti tra le OOSS e l'azienda con particolare attenzione al dialogo sociale ed al tema della salute e sicurezza. Tale informativa potrà svolgersi anche durante il corso ed in collegamento videoconferenza ed in questo verrà svolta dal suddetto Comitato Paritetico o da delegati dello stesso.

Luogo Milano, 29.11.2016

*Firmato*

MANPOWER SRL ITALIA	LAURA D'AMICO STEFANO PERA	
------------------------	-------------------------------	--

c

FILCAMS CGIL	SANDRO PAGARIA	
FISASCAT CISL	DARIO CAMPEOTTO	
UIL TUCS	GABRIELE FIORINO	