



Note tecniche - Internalizzazione Appalti Scuole, ex Lsu e appalti storici.

Indicazioni nel caso di assunzione con contratti e tempo pieno/ tempo part time

Care compagne e cari compagni,

pensando di fare cosa utile riteniamo necessario fornire alcune indicazioni tecniche alle strutture territoriali che proprio in queste ore sono alle prese con l'internalizzazione dei lavoratori in oggetto (immissione in ruolo nel profilo di collaboratore scolastico dal 1 marzo 2020).

A questo fine informiamo che la notte dello scorso 28 febbraio si è conclusa con una rottura tra le parti la trattativa fra ministeri/sindacati (per noi la FILCAMS Cgil) e imprese, sulla quale vi alleghiamo il comunicato unitario delle Categorie.

La nostra organizzazione ha trattato fino all'ultimo per trovare una soluzione che desse continuità occupazionale a coloro che, ad oggi, sono rimasti esclusi, ma la mancata disponibilità del Governo, del MI, del MdLPS e delle imprese lo ha impedito.

A questo punto per evitare ulteriori penalizzazioni economiche ai lavoratori, per coloro che sono in posizione utile per ottenere il ruolo nella scuola è opportuno ribadire come già suggerito dalla Filcams nazionale quanto segue:

1. i lavoratori assunti con un contratto di lavoro a tempo pieno debbono dimettersi entro il 1 marzo, per non incorrere in situazioni di incompatibilità come da normativa vigente. Le dimissioni vanno presentate il giorno prima dell'assunzione, tramite un centro specializzato (Caaf, Uffici Vertenze CGIL) con procedura on line;
2. i lavoratori assunti con contratto a tempo parziale possono mantenere il rapporto di lavoro precedente, dal momento che non scatta alcuna situazione di incompatibilità (vedi approfondimento <http://www.flcgil.it/scuola/assunzione-con-contratto-a-tempo->

[indeterminato-nella-scuola-e-compatibilita-con-altre-esperienze-lavorative.flc.](#)) L'assunzione a tempo parziale sia esso a tempo determinato che indeterminato è prevista dal Ccnl 2007 (art. 44) e non è soggetto a valutazioni discrezionale o preventive da parte del dirigente al quale va comunque comunicata.

3. I lavoratori che hanno la necessità di posticipare ad un momento successivo l'assunzione in servizio per ragioni personali e non differibili possono chiedere di rinviare l'assunzione in servizio motivando tale richiesta.

Nelle ultime ore anche in considerazione della rottura che si è consumata con le imprese abbiamo ripetutamente sollecitato il MI ad emanare una nota di chiarimento su questi punti, anche per evitare comportamenti difformi e aggravare una situazione di per se già molto complessa e complicata.

Mentre vi scriviamo sta per essere emanato un provvedimento del governo per consentire la decorrenza dei contratti individuali di lavoro dal 1 marzo per i lavoratori che saranno impossibilitati a prendere servizio, causa chiusura delle scuole. Appena ci saranno sviluppi ve li faremo sapere.

In merito alle iniziative a tutela delle **4 mila lavoratrici e lavoratori** che da lunedì saranno senza un posto di lavoro e senza retribuzione vi terremo informati.

Tania Scacchetti, Cinzia Bernardini, Anna Maria Santoro

Roma, 29 febbraio 2020