

**ACCORDO A LATERE A MODIFICA  
DEL PRECEDENTE SOTTOSCRITTO IN DATA 02.04.2020**

Il presente accordo viene sottoscritto a parziale modifica del precedente sottoscritto il 2 aprile 2020, con riferimento all'accordo sindacale, firmato in data 2 aprile 2020 dalla Società Parfois Italia S.r.l. e la FISASCAT – CISL, rappresentata da Stefania Chicca e all'accordo sindacale, firmato il successivo 20 aprile 2020 dalla Società Parfois Italia S.r.l. e le OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale, FILCAMS – CIGL, rappresentata da Francesca Mandato, FISASCAT – CISL, rappresentata da Stefania Chicca e UILTuCS, rappresentata da Paolo Proietti, con cui le Parti hanno concordato di procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha determinato la temporanea sospensione dell'attività produttiva e la conseguente temporanea chiusura, in ottemperanza ai D.P.C.M. dell'8.03.2020, dell'11.03.2020, del 22.03.2020 e del 10.04.2020, di tutti i punti vendita presenti sul territorio nazionale, a decorrere dall'11.03.2020.

Ferme restando le Premesse di cui all'accordo a latere sottoscritto in data 2 aprile 2020, il cui contenuto viene di seguito trascritto: *"Il presente accordo viene sottoscritto con riferimento all'accordo sindacale, firmato in data 2 aprile 2020 dalla Società Parfois Italia S.r.l. e le OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale CONFCOMMERCIO, FILCAMS – CIGL, FISASCAT – CISL e UILTuCS, con cui le Parti hanno concordato di procedere alla richiesta di intervento del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha determinato la temporanea sospensione dell'attività produttiva e la conseguente temporanea chiusura, in ottemperanza ai D.P.C.M. dell'8.03.2020 e dell'11.03.2020, di tutti i punti vendita presenti sul territorio nazionale, a decorrere dall'11.03.2020.*

*Premesso che*

*La Società Parfois Italia S.r.l. dichiara di aver provveduto, in ottemperanza all'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.C.M. dell'8.03.2020 e all'art. 1, comma 7, lett. b) del D.P.C.M. dell'11.03.2020, ad incentivare la fruizione, da parte dei lavoratori, a decorrere dall'11.03.2020, di periodi di congedo e delle ferie e/o permessi maturati nonché degli istituti previsti dal CCNL Terziario Confcommercio (es. banca ore), in relazione ai dipendenti in forza alla data del 23.02.2020 e di aver provveduto a corrispondere, lo scorso 27.03.2020, a tutti i lavoratori, le competenze spettanti, a titolo di*

*Francesca Mandato*

*Stefania Chicca*

*Paolo Proietti*

retribuzione e/o permessi e/o ferie e/o congedi retribuiti usufruiti nonché a titolo di premi di risultato, per il mese di Febbraio 2020.

La Società Parfois Italia S.r.l. dichiara, altresì, che, in data 27.04.2020, verranno corrisposte ai dipendenti le competenze spettanti, a titolo di retribuzione per i giorni lavorati e/o permessi e/o ferie e/o congedi retribuiti usufruiti, per il mese di Marzo 2020.

Si specifica che l'Azienda, ove possibile, ha concesso ai lavoratori di beneficiare degli istituti contrattuali, quali ferie / permessi retribuiti / banca ore, che erano stati maturati nell'annualità precedente e non erano stati goduti, al fine di far decorrere la CIGD da un periodo successivo al 16 marzo 2020, così da consentire la maturazione dei ratei di tredicesima e quattordicesima del mese di marzo 2020.

Esclusivamente in relazione a n. 15 dipendenti, per i quali la CIGD decorrerà dall'11 marzo 2020, non avendo gli stessi potuto godere degli istituti contrattuali residui dall'annualità precedente, sarà possibile, a scelta degli stessi, optare per la concessione di ferie/permessi retribuiti anticipati sull'annualità in corso, al fine di coprire il periodo sino al 16 marzo 2020.

Si rappresenta, altresì, che, nel massimo sforzo economico e contrattuale, l'Azienda ritiene di poter far maturare, per il periodo coperto dal trattamento integrativo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, i ratei mensili di ferie.

In relazione ai dipendenti assunti post 23.2.2020 (n. 15), per i quali non opera la CIGD ex art. 22 D.L. 18/2020, l'Azienda è disposta a far maturare, in ottica di piena equità, sia i ratei di permessi retribuiti che quelli di ferie, anche per il periodo in cui sono collocati in PNR per effetto della chiusura dei punti vendita.

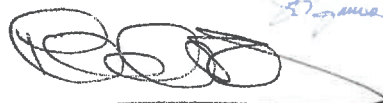
Tutto ciò premessole Parti, preso atto dell'impegno profuso dall'Azienda al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, in un'ottica di massima tutela per i propri dipendenti, raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

a) L'Azienda si impegna a garantire, ai lavoratori per i quali verrà richiesta la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, l'adesione alla Convenzione ABI ("Convenzione in tema di anticipazione sociale in favore dei lavoratori destinatari del trattamento di integrazione al reddito i cui agli artt. da 19 a 22 del DL n. 18/2020"), sottoscritta in data 30.03.2020, con cui è stata definita una procedura per l'anticipazione ai lavoratori destinatari, da parte degli istituti bancari aderenti, dei trattamenti di integrazione salariale ordinario e in deroga per l'emergenza Covid-19;

b) l'Azienda concederà a n. 15 dipendenti, per i quali la CIGD decorre dalla data dell'11 marzo 2020, di optare per la concessione di ferie/permessi anticipati sull'annualità 2020 e non ancora maturati, sino al 16 marzo 2020 al fine di maturare il relativo rateo di tredicesima e quattordicesima per la mensilità di marzo 2020, purché tale opzione abbia una convenienza economica per il lavoratore, anche in termini di compensazione;

c) l'Azienda, in deroga alle previsioni di legge e in un'ottica di massimo sforzo a tutela dei propri dipendenti, si impegna altresì a garantire, ai lavoratori in CIGD, la maturazione, per il periodo

*Franco M... A*  

*Francesca...*



*coperto dal trattamento integrativo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, dei ratei mensili di ferie; mentre per i lavoratori esclusi dal trattamento, in quanto assunti post 23.2.2020 (n. 15 dipendenti) e posti in PNR, si impegna a garantire la maturazione sia dei ratei di ferie che di permessi retribuiti, anche nel periodo di chiusura forzata dei punti vendita e/o di riduzione dell'attività imposta da provvedimenti legislativi nazionali / locali", le Parti, preso atto dell'ulteriore impegno profuso dall'Azienda al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, in un'ottica di massima tutela per i propri dipendenti, a parziale modifica dell'accordo a latere sopra richiamato, concordano che il punto c) dell'accordo deve intendersi così modificato: "c) l'Azienda, in deroga alle previsioni di legge e in un'ottica di massimo sforzo a tutela dei propri dipendenti, si impegna altresì a garantire, ai lavoratori in CIGD la maturazione, per il periodo coperto dal trattamento integrativo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, dei ratei mensili di ferie". Ciò in considerazione del fatto che, per l'effetto dell'entrata in vigore dell'art. 41 del D.L. n. 23/2020, che ha previsto l'estensione delle disposizioni di cui all'art. 22 D.L. n. 18/2020 anche "ai lavoratori assunti tra il 24 febbraio 2020 ed il 17 marzo 2020", l'Azienda si è attivata al fine di richiedere, anche per i n. 16 lavoratori assunti successivamente al 23.02.2020, la CIG in Deroga ex art. 22 D.L. n. 18/2020.*

Roma, 20 aprile 2020

Per Parfois Italia S.r.l.

**Parfois Italia SRL**

Via Triesti 5

28066 Galliate

02408960033



Per FISASCAT-CISL



Per FILCAMS-CGIL



Per UILTuCS

