

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AI SENSI DELL'ART. 4, 5° COMMA L. N. 223/91 E ART. 4 L. 236/93

Il giorno **5 MAGGIO 2006** alle ore **11** in Milano – Via Carlo Maria Maggi, 2 presso lo studio del Dr. Aldo Mainini, curatore della procedura fallimentare dichiarata a carico della BOPA B.T. SRL sono presenti

- il Curatore del fallimento BOPA B.T. SRL Dr. Aldo Mainini all'oggetto autorizzato con decreto del Giudice delegato in data ...19/04/2006....., coadiuvato dal consulente del fallimento Rag. Mariangela Zappa;
- Le OO.,SS. in persona dei Sigg
- Savoia Romeo..... - FILCAMS CGIL
- Frau Renzo..... - UILTUCS - UIL
- nonché i R.S.A. Sigg.
FERRANTE GIORGIO
SCONFIETTI OSCAR

- La riunione odierna è stata indetta, a seguito di lettera raccomandata a.r. inviata dal Curatore del fallimento il 19/4/2006 alle OO.SS. e per il loro tramite ai rappresentanti della RSA, ai sensi e per gli effetti degli art. 24 e 4 della legge L. 223/91, **in merito alla procedura di licenziamento e mobilità di n. 15 lavoratori, dipendenti della BOPA B.T. SRL per cessazione dell'attività.**

Le parti premettono che:

la BOPA B.T. SRL svolgeva attività nel settore del turismo

- la Società è stata dichiarata fallita con sentenza in data 12-16/5/2005 del Tribunale di Milano, n. 308/2005 con nomina del sottoscritto curatore e della D.ssa Grossi quale Giudice Delegato alla procedura;
- alla data di fallimento la società aveva in forza n. 50 unità;
- la media dei dipendenti aziendali nei 6 mesi precedenti il fallimento risultava di 82 unità;
- il Giudice Delegato ha autorizzato la richiesta della CIGS ai sensi dell'art. 3 L. 223/91;
- con decreto n. 38142 in data 13.03.2006 il Ministero del lavoro ha autorizzato la CIGS per il periodo dal 17/5/2005 al 16/5/2006
- ogni attività della BOPA B.T. SRL è cessata alla data di dichiarazione di fallimento;
- alla scadenza della CIGS si rende necessario procedere alla risoluzione dei rapporti di lavoro e alla conseguente messa in mobilità dei dipendenti ancora in forza per intervenuta cessazione definitiva dell'attività e per l'impossibilità di prosecuzione dei rapporti di lavoro

Tutto ciò premesso, dopo ampia e approfondita discussione le parti hanno convenuto quanto segue:

- la premessa che precede fa parte integrante del presente accordo e forma oggetto di questo patto;
- la procedura fallimentare procederà alla risoluzione dei contratti di lavoro nei confronti di tutti i lavoratori attualmente ancora dipendenti della società fallita, pari a complessive n. 15 unità (di cui 12 in forza presso la Sede di Milano e n. 3 in forza presso l'unità in Roma) - tutte sospese a 0 ore in CIGS -
- i quali verranno licenziati con effetto dello spirare della CIGS a cui è stato fatto ricorso ai sensi dell'art. 3 della richiamata Legge 223/91. con conseguente collocazione in mobilità dei dipendenti stessi;
- per gli eventuali lavoratori attualmente sospesi dalla CIGS con contratti di lavoro a termine con altra società, gli effetti del licenziamento e della conseguente collocazione in mobilità decorreranno dal primo giorno successivo la scadenza dei predetti contratti;



Le OO.SS e le parti presenti, per quanto di propria competenza riconoscono raggiunto l'accordo sindacale.

Le parti danno reciprocamente atto e convengono senza riserva alcuna che è stata esperita ed esaurita la procedura prevista dal combinato disposto degli artt. 3,4 e 24 della L. 223/91.

L.F.S.

Per le OO.SS.

Roberto D'Adda
Roberto Fran Scapellato D'Adda

Fig. F.L.

Per il Fallimento BOPA BTR. SRL

Abelino

Let