



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
e delle Relazioni Industriali  
Divisione VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Fax. 06 46834023. E-mail [DGTTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it](mailto:DGTTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **18 Maggio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di SYMANTEC Srl, per procedere all'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, ai sensi dell'art. 4 e per gli effetti dell'art. 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- Per la Società SYMANTEC Srl: Stefania Celentano e Massimiliano Ferrini;
- Per ASSOLOMBARDA: Stefania Massarotti;
- per FILCAMS CGIL Naz.le: Massimo Mensi;
- per FISASCAT CISL Naz.le: Daniela Rondinelli;
- per UILTuCS Naz.le: Paolo Proietti;

Sono presenti le RSA/RSU e i Territoriali come da foglio firma agli atti

**PREMESSO CHE**

- la Società SYMANTEC Srl (d'ora in poi Società) con sede in San Felice di Segrate, opera nel mondo dell'informatica. Fa parte del Gruppo Symantec che produce prodotti informatici (software), diretti soprattutto alle aziende ed in parte anche ai privati. La società in Italia si occupa solo della commercializzazione e, quindi, della vendita dei prodotti e delle soluzioni realizzate dalle altre Società del Gruppo. Il totale dei dipendenti alla data odierna è di complessivi 79 lavoratori dislocati presso la sede operativa di Segrate, la sede operativa di Roma e gli Uffici di Torino, il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.
- Con nota del 5 marzo 2015 (prot. 4398 del 6.03.15) la Società ha avviato, per il tramite di Assolombarda, le procedure di licenziamento collettivo per n. 20 unità lavorative (di cui 1 dirigente);
- Con successiva nota del 20 aprile 2015 (prot. n. 7831 del 22 aprile 2015) la società ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione sindacale chiedendo all'intestato Ministero la convocazione presso gli Uffici onde espletare la fase amministrativa della procedura stessa;
- con nota del 27 aprile 2015 (prot. n. 8150) le Parti Sociali interessate sono state formalmente convocate alla riunione del odierna;
- Nel corso della precitata riunione la società ha dettagliatamente illustrato i motivi che hanno costretto

la stessa a ricorrere allo strumento in premessa. Nello specifico, si è soffermata ad illustrare le perdite legate ad un brusco calo del fatturato, che ha visto i volumi di vendita del 2014 scendere del 30% rispetto ai medesimi periodi del 2013 e del 24% rispetto al 2012;

- nonostante ciò, la società si è resa disponibile a concordare con le OO.SS. l'utilizzo di una serie di strumenti atti a diminuire per quanto possibile il ricorso al licenziamento collettivo, anche attraverso la ricollocazione e, comunque a ridurre l'impatto sociale e le ricadute economiche a danno dei lavoratori interessati.
- Le Parti Sociali pertanto convengono, pertanto, di ricorrere allo strumento del licenziamento collettivo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii., nei modi e nei termini sottoesposti.

#### TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

La Società procederà al licenziamento di n. 14 unità lavorative in esubero (di cui 11 uomini e n. 3 donne), avendo già riassorbito 2 lavoratori, ricollocato altrettanti, e agevolato la fuoriuscita di un venditore e del dirigente in esubero.

Pertanto per le restanti 14 unità in esubero (10 della sede di Milano, 3 della sede di Roma ed 1 della sede di Torino), saranno posti in mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso.

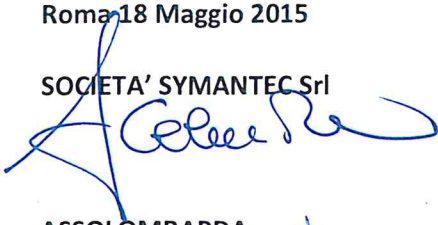
1. Il Ministero prende atto che le Parti concordano che, per tutto ciò che non contrasta col presente verbale e con le disposizioni normative vigenti, si faccia riferimento all'intervenuto accordo sindacale redatto in data 5.5.2015 presso l'Assolombarda, i cui contenuti si intendono nel presente accordo richiamati.
2. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
3. La Società si impegna a trasmettere il presente verbale alle Regioni coinvolte, per l'attuazione delle eventuali misure di politiche attive, finalizzate alla ricollocazione dei lavoratori licenziati.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti per n. 14 unità lavorative, dichiara espletata e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della Legge 223/1991 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 18 Maggio 2015

SOCIETA' SYMANTEC Srl

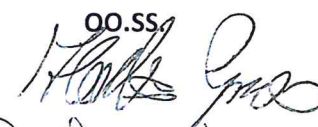


ASSOLOMBARDA



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



OO.SS.  
  
Roberto B...  
K...  
Paolo...  
D...  
...  
...  
...