

## Verbale di esame congiunto e Accordo Sindacale

**Ex art. 14 D.Lgs. 148/2015 per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 per la causale di cui all'articolo 22 del D.L. 18 del 17 marzo 2020, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 e successive modificazioni e dal D.Lgs. n.104/2020.**

Il giorno 16 settembre 2020 in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 si è tenuto l'incontro

### TRA

- **HOSPES S.r.l.** rappresentata da Giovanni Magrini (giusta delega)
- **Filcams CGIL** rappresentata da rappresentata da Cinzia Bernardini
- **Fisascat CISL** rappresentata da rappresentata da Marco De Murtas
- **Uiltucs UILTrasporti** rappresentata da Lucia Silvestri

Le Parti si sono incontrate su richiesta delle OO.SS. a seguito delle comunicazioni preventive inviate dall'azienda il giorno 15.09.2020 mediante mail, ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, con le quali faceva istanza di stipula accordo per la Cassa Integrazione in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legislativo 17 Marzo 2020 – n° 18 e successive modificazioni per tutte le unità operative presenti sul territorio nazionale in cui operino lavoratori non rientranti nelle tutele previste dall'art. 19 del Decreto Legge 17 Marzo 2020 – n°18.

### PREMESSO CHE

- Con Decreto Legge n. 6 approvato il 23 febbraio 2020 ed attuato con i successivi DPCM approvati in data 23 febbraio 2020, 25 febbraio 2020, 1 marzo 2020, 4 marzo 2020, 8 marzo 2020, 9 marzo 2020, 11 marzo 2020 e del 22 marzo 2020, nonché con ordinanza del Ministero della Salute del 20 marzo 2020, sono state emanate "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- Considerata la dichiarazione dell'OMS del 30/01/2020, la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31/01/2020 e in riferimento al DL n.6 del 23 febbraio 2020, il Governo, con i successivi DPCM ha adottato "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", riprese e attuate dalle Regioni con l'emanazione di ordinanze, con tali provvedimenti sono state disposte, tra l'altro, restrizioni delle attività e degli spostamenti che hanno interessato tutto il territorio nazionale, tali misure e provvedimenti hanno comportato la conseguente chiusura o contrazione di molte attività;
- La necessità di proroga della copertura dell'ammortizzatore sociale è motivata dal protrarsi della oltremodo significativa contrazione dell'attività delle unità di ristorazione presso committenti pubblici e privati e di altre verticali di mercato.
- HOSPES S.r.l.** (di seguito, la "Società"), con sede legale in Viale Edison n. 10, 37059 ZEVIO (VR) (P.IVA 02649670235) è presente con unità produttive multilocalizzate sul territorio nazionale applicando ai propri dipendenti il CCNL "per i Dipendenti da Aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo " — sottoscritto il 08/02/2018 dalle OO.SS. Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, occupando mediamente alle proprie dipendenze più di quindici dipendenti nel semestre precedente, con n. 116 lavoratori impiegati sul territorio nazionale;
- La sospensione dei lavoratori avverrà fino ad un massimo di zero ore.
- Al fine dell'accesso alla CIGD, le Parti si danno reciprocamente atto che:

- 1) la Società non è beneficiaria allo stato di alcun ammortizzatore sociale rispetto alle unità produttive di cui al presente Accordo (pari a 19) e non ha presentato alcuna domanda in tal senso;

- 2) la Società non ha concreto accesso ad altri trattamenti di integrazione salariale, non sussistendo in relazione all'emergenza epidemiologica Covid – 19 i presupposti di accesso per l'intervento della CIGS, ai sensi dell'art. 20, lett. c) del D.Lgs. 148/2015.

Le OO.SS., preso atto di quanto illustrato dalla società, hanno chiesto di individuare, per questi lavoratori, ogni azione volta alla tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le Parti, come sopra qualificate, hanno raggiunto la presente intesa allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica nazionale.

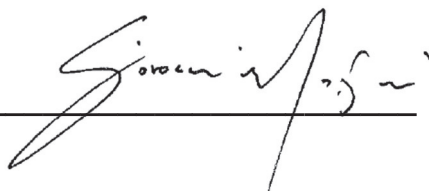
### TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le premesse sono parte integrante del presente accordo, nel caso intervenissero modifiche delle stesse le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito pattuito:

1. Le Parti, nel convenire che tale sospensione e riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga e ai correlati benefici così come disposto dal DL n.18/2020 art. 22.
2. Con espresso riferimento alle indicazioni ministeriali di cui al DL 104/2020 del 14.08.20, le Parti concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga per ulteriori n. 9 settimane complessive (ovvero, come previsto, per ulteriori 6 settimane per le sole unità produttive site nelle regioni Veneto-Lombardia ed Emilia Romagna per le quali sono state autorizzate le ulteriori 4 settimane con termine di copertura al 2 Agosto 2020) da fruire anche non consecutivamente nelle misure dettagliate per ogni singola Unità Produttiva nell'Allegato 1, con sospensione a zero ore e/o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e garantendo l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.
3. La riduzione/sospensione dal lavoro, nel periodo richiesto, verrà effettuata a rotazione, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive nonché tenuto conto della fungibilità delle mansioni, secondo una equa ripartizione tra lavoratori e nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza determinate anche dalla normativa come richiamata in premessa e dai Protocolli decretati e sottoscritti per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 nei luoghi di lavoro;
4. Fermo il coinvolgimento delle RSU/RSA, l'Azienda potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.
5. In merito a quanto sopra, la Società si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle sedi interessate a tale eventualità i lavoratori disponibili attualmente in sospensione o riduzione di cui alla presente domanda di Cassa Integrazione, tenuto conto delle condizioni di salute e sicurezza disposte per l'Emergenza COVID-19;
6. la Società presenterà nei termini di legge e comunque con sollecitudine, presso l'INPS, domanda di accesso al correlato trattamento previsto dall'art. 22 del Decreto Legge n° 18 del 17 Marzo 2020 per tutti gli appalti presenti sul territorio nazionale in cui operino lavoratori non rientranti nelle tutele previste dall'art. 19 del succitato Decreto Legge 17 Marzo 2020 – n°18 e indicati negli allegati elenchi.
7. La causale per la quale si richiede la concessione del trattamento di Cassa Integrazione in Deroga è "COVID-19 nazionale".
8. Detta istanza interesserà un numero massimo di **52 lavoratori** che svolgono il servizio presso gli appalti come indicati nell'elenco di seguito riportato e, di norma e salvo ulteriori esigenze sopravvenute, determinerà la sospensione a zero ore e/o la riduzione delle attività lavorative, con un numero massimo di **ore pari al 40%** del complessivo teorico lavorabile nel periodo, ripartiti sul territorio nazionale su un totale di complessive **n.5 regioni** di come di meglio precisato nell'**Allegato 1**.

9. La Società, in ossequio all'art.22 comma 6 bis del DI 34, anticiperà mensilmente il valore dell'Assegno Ordinario Inps ai lavoratori per poi portarlo a conguaglio nei regolari flussi UNIEMENS.
10. Le Parti convengono di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSU/RSA, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori.
11. Le Parti concordano che, qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, si incontreranno per riconsiderare quei trattamenti previsti dalla presente intesa.
12. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto, sottoscrivendo il presente Accordo Sindacale in coerenza con l'Art. 22 D.L. 18/2020.
- Letto confermato sottoscritto.

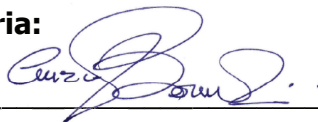
**Per HOSPES S.r.l.**



---

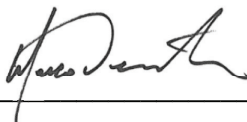
**Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:**

Filcams CGIL



---

Fisascat CISL



---

UILTrasporti



---