

Accordo Sindacale Nazionale di FIS "Covid-19" – Legge di Bilancio 2021

Ai sensi della L. n. 178 del 30/12/2020 per la causale di cui agli articoli da 19 a 22-quinquies del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27

Il giorno 22 gennaio 2021 su piattaforma telematica "zoom" si sono incontrati:

- International Logistic Company Scarl, rappresentata da Luca Di Seri
- FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata da Giovanni Dalò
- FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata da Marco De Murtas
- UILTRASPORTI UIL Nazionale rappresentata da Lucia Silvestri

Premesso che

- International Logistic Company Scarl, per far fronte agli effetti negativi derivanti dall'emergenza epidemiologica in corso, in data 13.11.2020 ed ai sensi del D.L. n.149/2020, ha sottoscritto un accordo con OO.SS. Nazionali di Categoria per l'utilizzo del FIS con causale "Covid-19";
- l'Azienda ha fruito di tutte le settimane concesse e, dal 28.12.2020 al 02.01.2021, ha fatto usufruire dei giorni di ferie al personale sospeso,
- l'Azienda in data 12.01.2021 ha avviato una nuova procedura di consultazione sindacale per usufruire delle 12 settimane di FIS Covid-19 previste dalla "Legge di Bilancio 2021";
- Le OO.SS., nel corso della consultazione, prendendo atto di quanto illustrato dalla società e registrando il protrarsi delle difficoltà che la stessa si trova nuovamente ad affrontare per le ragioni sopra esposte, hanno chiesto di individuare gli strumenti disponibili più favorevoli per la tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori;

Alla luce di quanto esposto e rappresentato,

le parti concordano quanto segue

- Le premesse formano parte essenziale e sostanziale del presente accordo.
- Decorrenza e durata:** l'azienda presenterà le domande di FIS "Covid-19" per le n. 12 settimane previste dalla "Legge di Bilancio 2021", da fruire anche in via non continuativa con decorrenza dal 4 gennaio 2021.
- Organico coinvolto:** il numero di lavoratori coinvolti da riduzione/sospensione dell'attività lavorativa è, in via precauzionale e vista l'incertezza del periodo, su 33 lavoratori in forza al 01/01/2021 avente diritto al FIS, pari, all'incirca, a n. 21 persone.
Considerato che il settore è caratterizzato dai frequenti cambi di gestione, la richiesta di FIS Covid-19 potrà essere presentata anche per la tutela del personale assorbito da cambio appalto durante la vigenza del presente accordo, previa informazione alle OO.SS. Nazionali.
- Riduzione oraria:** riduzione oraria o sospensione a zero ore. Previa informazione alle RSA, la prima verrà attuata garantendo l'equa ripartizione tra lavoratori, tenuto conto della rotazione delle posizioni fungibili compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive.
- Indici di ripresa:** al superarsi dell'emergenza "Covid" il contesto economico/produttivo dovrebbe normalizzarsi.
- Modalità organizzative:** l'azienda, previa informazione alle RSA, potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro;
- Gestione retributiva.** Le Parti convengono che l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS. Le Parti, come individuate in epigrafe, convengono di incontrarsi in caso di mancato pagamento dell'ammortizzatore per definire soluzioni alternative quali, ad esempio, l'utilizzo di altri ammortizzatori e/o fondi nel frattempo resi disponibili senza oneri aggiuntivi per le parti.
- Monitoraggio.** Le Parti convengono di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici su richiesta delle RSA/RSU e/o delle OO.SS. territoriali, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda.
- Le Parti concordano che, qualora futuri provvedimenti normativi dovessero ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, si incontreranno per riconsiderare quei trattamenti previsti dalla presente intesa.

10. Le parti considerano positivamente conclusa, con la sottoscrizione del presente accordo, la procedura di consultazione ed esame congiunto prevista per l'accesso al FIS di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla legge n.27 del 24/04/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

In allegato: elenco unità produttive con lavoratori in forza al 01.01.2021

- Provincia di Trapani n. 2 lavoratori occupati;
- Provincia di Brescia n. 2 lavoratori occupati;
- Provincia di Perugia n. 1 lavoratori occupati;
- Provincia di Latina n. 7 lavoratori occupati;
- Provincia di Roma n. 6 lavoratori occupati;
- Provincia di Lucca n. 1 lavoratori occupati;
- Provincia di Bergamo n. 1 lavoratori occupati;
- Provincia di Milano n. 9 lavoratori occupati;
- Provincia di Monza e Brianza n. 1 lavoratori occupati;
- Provincia di Lecco n. 1 lavoratori occupati;
- Provincia di Prato n. 1 lavoratori occupati;
- Provincia di Pavia n. 1 lavoratori occupati.

INTERNATIONAL LOGISTIC COMPANY SCARL


INTERNATIONAL LOGISTIC COMPANY s.c.a.r.l.
Via Donatello, 62 - 00196 Roma

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTRASPORTI UIL

