

## VERBALE DI INCONTRO

In data 19/09/07 in Roma, presso l'Hotel Universo, Via Principe Amedeo n. 5, si sono incontrati:

- per la Onama S.p.A. i Sigg.ri Giovanni Gamna e Ivano Palladino
- per la Filcams-Cgil nazionale il Sig. Carmelo Caravella
- per la Fisascat-Cisl nazionale il Sig. Giovanni Pirulli
- per la Uiltucs-Uil nazionale il Sig. Gabriele Fiorino

al fine di esperire quanto previsto dal CCNL nazionale in tema di informazioni organizzative che interessano il gruppo Onama.

- **Organizzazione:** Fusioni Onama-Ristomat e Onama - Sorico
- **Informazione:** Progetto Speak Up

Nello specifico l'azienda ha fornito indicazioni sul numero dei dipendenti del gruppo Compass nel mondo e del gruppo Onama in Italia indicandone i segmenti e le linee di specializzazione ove l'azienda opera.

### Organizzazione

I Consigli di Amministrazione delle società Sorico S.p.A. e Ristomat S.p.A. hanno deliberato, dal 1° ottobre 2007, la fusione per incorporazione delle società stesse in Onama S.p.A., con lo scopo di razionalizzare i processi e aumentare le sinergie operative e commerciali.

L'auspicio è che questa operazione possa portare al completamento dell'integrazione delle strutture del Gruppo Compass in Italia.

Sorico verrà integrata nella struttura operativa di Onama Area Nord Ovest e Ristomat continuerà ad operare come Business Unit.

Con pari decorrenza, i rapporti di lavoro dei dipendenti interessati delle società incorporande proseguiranno senza soluzione di continuità alle stesse condizioni normative ed economiche.

A tal fine sono state esperite e concluse le procedure di informativa ex Art. 47 L. 428/90 con verbali di incontro siglati tra le parti il 07/08/07 per Ristomat ed il 06/09/07 per Sorico.

### Informazione

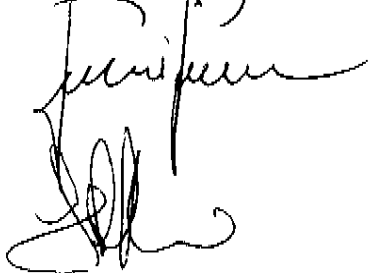
Compass Group, al fine di uniformarsi alla normativa emanata dalla Borsa di Londra (Uk Combined Code Legislation) per le Società ivi quotate, adotta il sistema "Speak Up" (parla apertamente), operativo in tutte le società del Gruppo.

Il sindacato, pur sottolineando le diverse opinioni in materia ha preso atto della informazione.

### Relazioni sindacali

Le parti a fine della presentazione dopo ampia e approfondita discussione danno atto di aver esperito quanto previsto dal titolo 2-Relazioni Sindacali del vigente CCNL nazionale, confermando reciprocamente la necessità di una futura calendarizzazione per un incontro annuale.

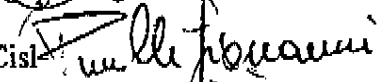
Per Onama S.p.A)



per Filcams-Cgil



Per Fisascat-Cisl



Per Uiltucs-Uil

