

VERBALE DI ACCORDO

Addi 6 luglio 2005 si sono incontrati :

la SpA Moto quivi rappresentata dalla sig.ra Roberta Ebaldi e dai sig.rii Angelo Scafuto e Massimo Lauro

e

la FILCAMS CGIL in persona del sig. Guglielmi
la FISASCAT CISL in persona del sig. Ricciardi
la UILTUCS UIL in persona del sig. Fagnoli

PREMESSO

1. che le Parti ritengono opportuno definire interventi congiunti al fine di incrementare i sistemi di "sicurezza anticrimine" a tutela dei collaboratori che operano sulle aree di servizio autostradale;
2. che le Parti intendono implementare le normative, già applicate in Azienda, in materia di salute e sicurezza

le Parti quivi convenute

CONVENGONO

quanto segue.

COORDINAMENTO NAZIONALE.

1. Si ritiene necessario sollecitare la costituzione di un coordinamento nazionale che coinvolga tutte le imprese operanti su autostrada, le OOSS e le istituzioni coinvolte in tema di "sicurezza anticrimine".
2. Allo scopo le Parti si attiveranno nei confronti delle Associazioni di riferimento e delle istituzioni per costituire quanto prima l'organismo di cui sopra.

COORDINAMENTO AZIENDALE MOTO IN MATERIA DI "SICUREZZA ANTICRIMINE".

1. Le Parti costituiscono il Coordinamento aziendale composto pariteticamente da 6 persone effettive e relativi supplenti, 3 di nomina aziendale (compreso dirigente preposto e/o delegato in materia di "sicurezza anticrimine" e RSPP) e 3 di nomina sindacale.
2. Compito di tale Coordinamento sarà : il monitoraggio situazioni a rischio; la raccolta ed elaborazione dei moduli denominati "giornale di bordo" (allegato 1); la periodica relazione sui risultati dei monitoraggi e contestuali proposte alla Azienda ed alle OOSS nonché al Coordinamento nazionale.
3. Ulteriori attività verranno definite nel contratto integrativo aziendale.



Handwritten signatures of the representatives of the company and the unions.

COORDINAMENTO AZIENDALE MOTO IN MATERIA DI PREVENZIONE, SALUTE E SICUREZZA.

1. L'Azienda trasmetterà alle OOSS l'elenco dei RLS eletti e relative scadenze.
2. Le Parti definiranno congiuntamente, entro tre mesi dalla presente : le modalità dei corsi di formazione per i RLS e componenti squadra antincendio e pronto soccorso, il monte ore di permessi per l'esercizio delle attività dei RLS e partecipazione ai corsi, le modalità di informazione dei dipendenti in materia di : sicurezza, prevenzione, procedure HACCP.

Roma li, 6 luglio 2005

Moto SpA

Roberta Ebaldi

Angelo Scafuto

Massimo Lauro

FILCAMS CGIL

Gabriele Guglielmi

FISASCAT CISL

Roberto Riccardi

UILTUCS UIL

Emilio Fagnoli