

Verbale di accordo

TRA

il datore di lavoro MAULI SPA

con sede legale a REVELLO Via ENVIE N° 46 - 12036 REVELLO (CN)

Codice fiscale n. 00184930048 Matricola INPS n. 2709341565

n. totale di dipendenti alla data attuale: settore terziario n° **305** - CCNL applicato TERZIARIO, settore di attività prevalente: Fabbricazione di confezioni per bambini e ragazzi, Commercio all'Ingrossi di abbigliamento e accessori.

rappresentato dal Sig. PEDRINI VALERIO MARIA, in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE

e

le organizzazioni sindacali di categoria nazionali FILCAMS/CGIL, in persona della Sig.ra Francesca Mandato, FISASCAT/CISL, in persona del Sig. Dario Campeotto e UILTUCS/UIL, in persona del Sig. Emilio Fagnoli.

Premesso che:

il datore di lavoro conferma la sua intenzione di ricorrere alla CIG in deroga per il suddetto settore terziario con le seguenti specifiche:



- Periodo di CIGD: dal **01/06/2020 al 04/07/2020 compresi**, nel limite massimo complessivo di settimane previsto dalla normativa in vigore
- Dipendenti interessati, in forza alla data del 25 Marzo 2020:
n **305** in totale,
di cui n. **300** impiegati, n. **4** quadri, , n. **1** apprendisti; di questi, n° **49** dipendenti a tempo determinato
- Modalità di utilizzo della CIG in deroga:
 per sospensione *con rotazione del personale interessato* **SI**
 NO
- Causale della richiesta di CIG in deroga:

Emergenza COVID 19

Le sospensioni interessano le unità di cui all'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo

Il datore di lavoro dichiara altresì:

- di non aver alcuna possibilità di accedere alle forme di integrazione salariale previste dalle vigenti disposizioni in materia di CIGO, Fondo di Integrazione Salariale e Fondi di Solidarietà Bilaterale previsti per specifici settori;
- che la Società MAULI SPA ha unità locali interessate dalla CIGD site in n. **14** regioni;

L'erogazione dell'integrazione salariale ai lavoratori sarà effettuata attraverso il meccanismo di anticipazione da parte del datore del lavoro e successivo conguaglio ex art. 7, D.lgs. 148/2015 in base a quanto è stato previsto, per le aziende plurilocalizzate, dall'art. 70 comma 6-bis D.L. 34/2020, che ha modificato l'art. 22 L. 27/2020, fatte salve ulteriori modifiche normative.

Il presente verbale di accordo sviluppa la sua efficacia sull'intero periodo previsto dall'attuale normativa, anche in caso di fruizione non continuativa.

Le organizzazioni sindacali concordano sulla sussistenza delle condizioni per ricorrere alla CIG in deroga ed esprimono parere favorevole alla sospensione e/o riduzione dell'attività aziendale nei termini sopra indicati.

In caso di ripresa parziale dell'attività la cassa integrazione verrà fruita attraverso una riduzione di orario, che verrà effettuata per quanto possibile utilizzando meccanismi di rotazione, laddove consentito dalla fungibilità delle professionalità ed in funzione delle esigenze tecnico organizzative della impresa.

In caso di ripresa l'azienda si impegna a rispettare il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 14/03/2020.

Al termine del periodo di emergenza le Parti potranno incontrarsi su richiesta e verrà data la possibilità alle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo, anche a livello territoriale, di fruire di assemblea, nei termini previsti dalla normativa vigente, al fine di poter valutare con i lavoratori le condizioni di rientro dalla cassa integrazione.

La Società per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali eventualmente presenti in azienda, si impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa. Per la Filcams Cgil indicare 0106; per la Fisascat Cisl indicare 0211; Per la Uiltucs indicare 0306.

L'esame congiunto è stato esperito con modalità video e call conference in data 22.06.2020 ed il presente verbale è stato firmato dalle Parti separatamente in osservanza delle recenti disposizioni di legge e ai provvedimenti del Governo italiano che hanno vietato di dar corso a riunioni quale misura di contrasto della diffusione dell'epidemia COVID -19.

Per il Datore di Lavoro
(timbro e firma)

MAULI S.p.A.
Il Presidente
Amministratore Delegato

Per FILCAMS/CGIL FISASCAT/CISL UILTUCS/UIL
(nome leggibile e firma)

Frasca

Gianni Caputo

Enrico