

Verbale di mancato accordo

Addì 29 agosto 2016 presso la sede della Filcams Cgil Naz, sita in Via Leopoldo Serra 31 – Roma presenti le sottosegnate Sigg.ri:

- Tiziana Mauro e Anna Fornasiero in rappresentanza della Soc. Coop. Idealservice società subentrante
- Giovanni Dalò in rappresentanza dalle Filcams Cgil Naz;
- Alfredo Magnifico in rappresentanza della Fisascat CISL Naz;
- Lucia Silvestri in rappresentanza della Uiltrasporti Uil Naz.

Le Parti si sono incontrate a seguito di formale richiesta d'incontro inviata da parte delle Segreterie Nazionali di Filcams - Fisascat - Uiltrasporti in applicazione dell'Art. 4 del *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/ multiservizi*, per la gestione del personale che presta la propria opera presso le sedi dei negozi Bricocenter situate nelle Regioni: Emilia Romagna, Lombardia, Liguria, Piemonte.

La Società così come rappresentata comunica di aver ricevuto formali elenchi (che si allegano al presente verbale) del personale avente diritto presente sull'appalto dalle società uscenti, inoltre la Soc. Coop. Idealservice dichiara che dall'analisi dello stesso e dalle verifiche effettuate relativamente alla Regione Lombardia non si evincono anomalie rispetto al personale presente nell'elenco ricevuto dalle tre Società uscenti, mentre nelle Regioni Emilia Romagna, Liguria e Piemonte vi sono modifiche di termini, modalità e prestazioni ricalcando quanto previsto dalla lettera b) dell'Art. 4 del su citato CCNL.

La Società comunica che l'appalto avrà la durata di anni tre a partire dal 01 settembre 2016 sino al 31 agosto 2019

La Società comunica che al personale interessato dal presente appalto verrà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/ multiservizi oltre alla contrattazione provinciale e/o regionale ove presente.

La Soc. Coop. Idealservice si impegna ad assumere tutto il personale presente nell'elenco 19 addetti e a mantenere le stesse condizioni economiche e normative maturate solo per i lavoratori ricadenti nelle sedi di appalto della Regione Lombardia così come previsto dall'Art. 4 comma a) del su citato CCNL; mentre per le altre sedi nelle Regioni Piemonte, Liguria e Emilia Romagna il contratto di lavoro sarà adeguato alle mutate condizioni, (art 4 comma b) inoltre la Cooperativa sottoporrà alla firma dei lavoratori il nuovo contratto individuale di lavoro con l'orario mutato e si rende disponibile a



1



chiedere ai lavoratori interessati da riduzioni eventuale disponibilità ad integrare l'orario di lavoro presso altri cantieri.

Per l'univo lavoratore con contratto a tempo determinato avente scadenza 31 agosto 2016 la cooperativa si rende disponibile a proporre al lavoratore un'assunzione;

Eventuali lavoratori in maternità, aspettative, o che usufruiscano istituti che prevedono la conservazione del rapporto di lavoro così come prevede la normativa del CCNL applicato dalla società, rimarranno in carica alle ditte uscenti ed saranno assunti al termine degli stessi..

Non ci sarà alcun mutamento del luogo di lavoro dei dipendenti continuando gli stessi ad operare presso il loro attuale luogo di lavoro.

Entro il mese di Ottobre le parti si incontreranno per le verifiche, su mansioni, livelli e retribuzioni.

Le OO.SS. nell'annotare le dichiarazioni aziendali non concordano su quanto proposto per i punti vendita ricadenti nelle Regioni Emilia Romagna, Liguria e Piemonte in quanto allo stato attuale non è stato fornito il nuovo capitolato d'appalto che certifichi le eventuali modifiche/mutazioni del servizio, ne tantomeno è stato possibile verificare la nuova organizzazione del lavoro che la Cooperativa applicherà a partire dal 01 settembre 2016 nelle sedi interessate dalla riduzione dell'orario di lavoro. Pertanto le OO.SS. invitano la Società Cooperativa ad assumere tutto il personale riveniente dagli elenchi ricevuti dalle Società uscenti alle stesse condizioni economiche e normative preesistenti così come previsto dall' Art. 4 comma a).

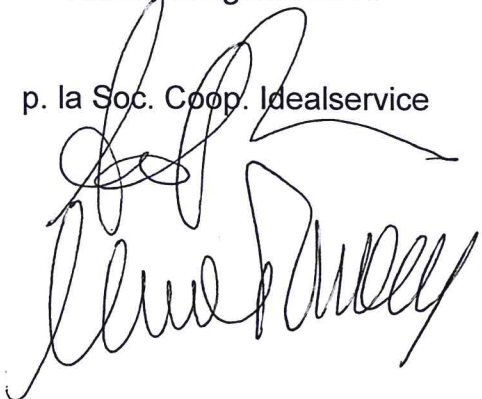
Le OO. SS chiedono alla Cooperativa che, in ordine alla legge 183/2014 che introduce il contratto a tutele crescenti e del relativo decreto delegato, continui ad applicare ai lavoratori assunti con decorrenza 01 settembre 2016 il regime di tutela contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art. 18, nel testo modificato dalla legge 92/2012.

La Cooperativa prende atto della richieste ma ribadisce l'applicazione dell'art. 4 comma b) relativamente alle Regioni Emilia Romagna, Liguria e Piemonte e dichiara che a tutti i lavoratori neo assunti verrà applicata la normativa vigente (contratto a tutele crescenti).

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 29 agosto 2016

p. la Soc. Coop. Idealservice



p. la Filcams CGIL

p. la Fisascat CISL

p. la Uiltrasporti UIL

