

In data 7 settembre 2020 si è tenuto un incontro in teleconferenza tra dott. Emanuele Soldini e il dott. Sergio Dirodi per lo IED e le OO.SS. nazionali e territoriali, in rappresentanza dei lavoratori, per continuare il percorso di dialogo incentrato sugli strumenti di integrazione salariale per l'anno 2020/2021 e verificare nello specifico le nuove disposizioni contenute nel DL del 14 agosto 2020 n. 104, misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia in relazione alla situazione pandemica denominata COVID19.

L'Azienda nel confermare una significativa riduzione delle iscrizioni in tutte le Sedi italiane (-28% rispetto all'anno precedente), riferisce una sostanziale riduzione dell'attività lavorativa che coinvolge diversi ruoli.

L'Azienda comunica, altresì, che in attesa di una più chiara definizione del quadro sanitario nazionale, per consentire l'adeguata pianificazione delle attività lavorative e della vita privata dei dipendenti, si continuerà ad utilizzare lo Smart Working come principale modalità di lavoro almeno fino al 31 dicembre 2020.

L'Azienda ha inoltre accolto in maniera favorevole l'istanza segnalata dalle OO.SS di valutare gli opportuni investimenti tecnologici atti a garantire maggior efficienza nello svolgimento dell'attività lavorativa da remoto.

IED ha inoltre confermato la volontà di riconoscere alle lavoratrici e ai lavoratori i Ticket Restaurant, secondo le modalità previste dall'art. 8 dell'Accordo Integrativo Aziendale del 12/01/2018, nel periodo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020, in attesa di una più precisa regolamentazione dell'istituto del cd. *smart working*.

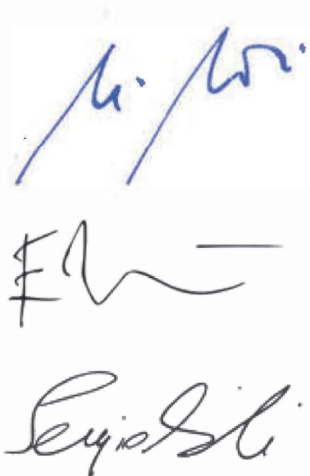
Tale riconoscimento avviene quale condizione temporanea di miglior favore, a titolo eccezionale e straordinario, e non comporta l'acquisizione di un diritto per il periodo successivo al 31 dicembre 2020.

Nei prossimi giorni le Direzioni di Sede, in coordinamento con il dott. Dirodi, incontreranno le rappresentanze sindacali territoriali, per stabilire turni di lavoro finalizzati a mitigare gli effetti negativi della riduzione dell'orario di lavoro sul personale maggiormente interessato dall'utilizzo del FIS.

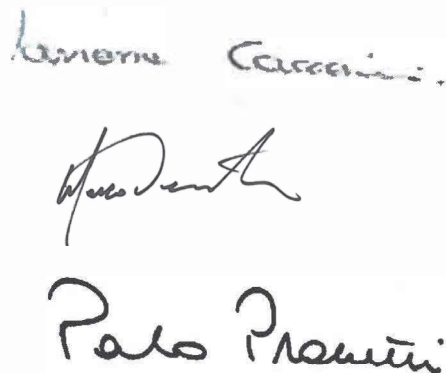
Il continuo e costante dialogo tra le parti permetterà una valutazione oggettiva della situazione e un utilizzo organico e duraturo degli strumenti di integrazione salariale previsti dalla normativa.

Le Parti, infatti, si impegnano a mantenere un livello di informazione puntuale e tempestivo e ad incontrarsi nel mese di ottobre per un ulteriore aggiornamento.

Letto, confermato e sottoscritto.



Three handwritten signatures in blue ink, stacked vertically on the left side of the document.



Three handwritten signatures in black ink, stacked vertically on the right side of the document. The top signature is clearly legible as "Lorenzo Carraro".