

## VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE ex Art 4-24 L 223/91

--ooOoo--

Addi, 13 Ottobre 2014, presso la sede della società Felsinea Gomme spa in Concordato Preventivo, a seguito di richiesta inoltrata dalle parti, si sono incontrate:

- FELSINEA GOMME SPA IN CONCORDATO PREVENTIVO, con sede in Argelato (BO), Via dell'Industria n. 18, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Bologna 01230590372, partita I.V.A. 00540331204, R.E.A. numero BO-242807, in persona del Legale Rappresentante Sig. Pier Giorgio Ciamaroni;
- Le OO.SS. nella persona del Sig. Andrea Carrà per la FILCAMS CGIL, del Sig. Alessandro Grosso per FISASCAT CISL e Sig. Aldo Giammella per la UILTUCS UIL
- Per le RSA FILCAMS CGIL Sig. Maurizio Comastri e RSA FISASCAT CISL Sig. Marco Ferrarini;

**premesse che**

- 1) che in data 17.06.2014 la società ha presentato istanza al Tribunale di Bologna per l'ammissione alla procedura di Concordato Preventivo
- 2) in data 05.08.2014 la società ha attivato la procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli Artt. 4 e 24 della L. 223/91, per tutti i dipendenti in forza a seguito dell'impossibilità di addivenire alla prosecuzione di qualsiasi attività, prevedendone la cessazione, al termine della procedura
- 3) Si sono avuti numerosi incontri fra l'azienda e le OO.SS. al fine di addivenire ad un'equa valutazione in merito alla cessazione del rapporto di lavoro attualmente in essere
- 4) In data 06.09.2014 è stata chiesta una proroga della procedura in quanto sembrava vi fossero i presupposti per addivenire alla sottoscrizione di un verbale di accordo per la chiusura della procedura di licenziamento collettivo e conseguente collocazione in mobilità di tutti i dipendenti
- 5) In data 10.09.2014 non avendo trovato i punti di accordo, è stato sottoscritto un verbale di mancato accordo
- 6) In data 11.09.2014 è stata data comunicazione alle autorità competenti in merito alla chiusura della procedura in fase sindacale ed è stata attivata la fase Istituzionale.
- 7) In data 15.09.2014 la società ha presentato il piano Concordatario "liquidatorio" ai fini della valutazione dei presupposti per l'ammissione alla Procedura di Concordato Preventivo
- 8) In data 24.09.2014 il Tribunale di Bologna ha ammesso la società alla Procedura di Concordato Preventivo
- 9) Alla luce della novità di cui al punto precedente, le parti hanno valutato opportuno tenere un ulteriore incontro in sede sindacale per addivenire alle valutazioni in merito ad un'ipotesi di accordo per la conclusione della procedura di cui agli Artt. 4 e 24 L. 223/91
- 10) In data 30.09.2014 è giunta la convocazione, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per l'espletamento della procedura di esame congiunto propedeutico al licenziamento collettivo, non essendo possibile presentarsi alla data indicata e stata richiesta una proroga e si è in attesa di nuova convocazione
- 11) In data 10.10.2014 il Tribunale Di Bologna ha autorizzato la sottoscrizione del verbale per la conclusione della procedura di licenziamento collettivo, alle condizioni sotto riportate
- 12) Si rende pertanto ora necessario addivenire alla definizione delle condizioni che stanno alla base del licenziamento collettivo

**si conviene quanto segue**

Oggetto dell'incontro odierno è la definizione dei termini e delle modalità per addivenire alla cessazione dei rapporti di lavoro con il personale dipendente attualmente in essere:

La società svolgeva l'attività lavorativa presso le sedi di:

- **Argelato (BO)**, in cui sono impiegati n. 14 lavoratori dipendenti di cui, n. 2 con la qualifica di Quadro, n. 11 con la qualifica di Impiegati e n. 1 con la qualifica di operaio
- **Moterado (AN)** in cui sono impiegati n. 1 lavoratore dipendenti con la qualifica di Impiegato
- **Fontevivo (PR)** in cui sono impiegati n. 2 lavoratori dipendenti con la qualifica di Impiegati

- **Forlì (FC)** in cui sono impiegati n. 6 lavoratori dipendenti cui n. 5 con la qualifica di Impiegati e n. 1 con la qualifica di operaio
- **Villorba (TV)** in cui sono impiegati n. 3 lavoratori dipendenti con la qualifica di Impiegati
- **Perignano di Lari (PI)**, in cui sono impiegati n. 5 lavoratori dipendenti di cui, n. 1 con la qualifica di Quadro, n. 3 con la qualifica di Impiegati e n. 1 con la qualifica di operaio

Attualmente le Unità locali site in Monterado, Fontevito, Forlì, Villorba ed in Perignano di Lari hanno cessato qualsiasi attività lavorativa ed il personale qui impiegato non ha più mansioni da svolgere pertanto per tutte queste sedi si deve addivenire all'immediata cessazione del rapporto di lavoro

Nella sede di Argelato vi è ancora la necessità, di attività lavorativa limitatamente a n. 6 lavoratori che ricoprono il ruolo di n. 2 Amministrativi, n. 2 addetti al Call Center n. 1 addetto alle vendite oltre ad un magazziniere, che rimarranno impiegati per un periodo limitato, tempo necessario per la conclusione della procedura liquidatoria del Concordato Preventivo e comunque entro e non oltre il 30.09.2015. Dai programmi predisposti è previsto che vi sarà un addetto all'amministrazione, un addetto commerciale ed un addetto al call center che dovrebbero terminare l'attività lavorativa entro il 31.01.2015, vi sarà un addetto al call center che dovrebbe terminare l'attività lavorativa entro il 31.03.2015, vi sarà il Magazziniere che dovrebbe terminare l'attività lavorativa entro il 15.05.2015 ed infine il responsabile amministrativo che dovrebbe terminare l'attività lavorativa entro il 30.09.2015

Per tutti gli ulteriori lavoratori dipendenti impiegati nella sede di Argelato è prevista la cessazione dell'attività lavorativa entro il 15.10.2014

Pertanto in deroga la termine dei 120 giorni previsti dalla Legge 223/91, come previsto dall'art. 8 comma 4 legge 236/1993, l'azienda potrà procedere alla collocazione in mobilità fino al 30.09.2015

A fronte di codesti licenziamenti, al fine di agevolare l'uscita ed a parziale ristoro del danno arrecato verrà corrisposta un'indennità risarcitoria, i cui criteri ed entità sarà definita in un apposito accordo, a fronte della sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale, che liberi la procedura da eventuali rischi legati alla gestione ed all'interruzione del rapporto di lavoro in essere che verranno corrisposte in rate mensili entro il 15.01.2015

Le parti danno atto che, verificata la correttezza dell'apertura della procedura di licenziamento collettivo e delle successive proroghe ed estensioni, l'azienda procederà a porre in essere il licenziamento collettivo per un numero di 31 lavoratori, dipendenti attualmente in forza alla società e si ritiene conclusa positivamente la procedura di consultazione per addivenire al licenziamento collettivo

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti

**Per Felsinea Gomme spa**

Il Legale Rappresentante



FILCAMS CGIL



FISASCAT/CISL



UILTUCS UIL



**Per le OO. SS.**

R.S.A. FILCAMS CGIL



R.S.A. FISASCAT CISL

