

## VERBALE DI ACCORDO A LATERE

Il giorno 7 del mese di aprile dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:

-Worldwide Hotel Link S.r.l. rappresentata dalla d.ssa Sabrina Palmitessa, g<sup>^</sup> delega agli atti

e

-Uiltucs UIL rappresentata da Luigino Boscaro

-Filcams CGIL rappresentata da Luca De Zolt

-Fisascat CISL rappresentata da Elena Maria Vanelli

### premessò che

Le Parti hanno sottoscritto in pari data un accordo ai sensi dell'articolo 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per la richiesta del trattamento di Cassa integrazione in deroga che qui si intende integralmente richiamato

### concordano quanto segue

- a) Le Parti si impegnano a monitorare, con incontri periodici, anche telematici, l'utilizzo dell'ammortizzatori sociale e i programmi di riduzione. Tali incontri potranno effettuarsi a livello nazionale e/o territoriale, su richiesta di una delle Parti.  
Per le attività e i servizi che restano aperte e/o qualora le condizioni normative e di mercato consentano di riattivare l'attività sospesa, si conviene che verranno richiamati in servizio i lavoratori interessati alla presente domanda di CIGD eventualmente sospesi.  
In tal caso l'azienda attuerà la rotazione equamente tra i dipendenti con mansioni fungibili, tenuto conto dei criteri tecnici e organizzativi e delle eventuali disposizioni in materia di salute sicurezza disposte dalle autorità.
- b) Nel corso dell'esame congiunto, le OO.SS. hanno sottolineato il potenziale grave problema di continuità di reddito che il pagamento diretto da parte dell'INPS potrebbe creare in caso di ritardi da parte dell'Istituto stesso. Hanno chiesto pertanto che la società garantisca la società di reddito dei lavoratori attraverso l'anticipo del pagamento dei ratei di tredicesima e quattordicesima o l'attivazione di prestiti non onerosi. La società ha dichiarato di non essere nelle condizioni finanziarie per garantire tale impegno. Le Parti si impegnano pertanto a monitorare costantemente la situazione finanziaria dell'azienda e le esigenze dei lavoratori per individuare possibili soluzioni di maggior favore per questi ultimi rispetto a quelle attualmente preventivabili.
- c) Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione degli istituti di CIGD, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.
- d) L'azienda indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica Categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Elena M. Vanelli



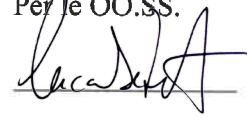
Letto, confermato e sottoscritto

Venezia, 7 aprile 2020

Per Worldwide Hotel Link S.r.l.



Per le OO.SS.



John M. Powell

