

Il giorno 16 luglio 2019, in via Archimede 23 si incontrano le OO.SS e IED per ratificare quanto segue:

**SISTEMA PREMIANTE**

Ad integrazione di quanto previsto nel CIA Aziendale, ed a ratifica di quanto concordato nelle riunioni precedenti, si specificano ulteriormente gli indicatori di qualità e produttività, come segue:

- Introduzione in azienda dello smart working

Fy 2018/2019 Progetto pilota entro fine anno con il coinvolgimento del 10% delle risorse, per ciascuna sede e calcolato su almeno due sedi del territorio nazionale.

Fy 2019/2020 Introduzione dello smart Working, come da regolamento aziendale, in almeno il 50% delle sedi italiane, indipendentemente dal numero degli aderenti.

Fy 2020/2021 Introduzione dello smart Working, come da regolamento aziendale, nel 80% delle sedi italiane, indipendentemente dal numero degli aderenti;

- MOL  
Positivo di almeno l'1% rispetto all'anno precedente.

**WELFARE X OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE FY 2018/2019**

Come da comunicazioni intercorse nei precedenti incontri con le rappresentanze sindacali consideriamo la crescita del fatturato globale con target al 6% come obiettivo aziendale dell'anno 2018/2019.

In base al target di cui sopra, l'obiettivo si considera raggiunto al 100%.

Gli interessati faranno pervenire all'azienda le loro scelte entro il 15 settembre 2019, in base al modulo presente on line su IED PEOPLE.

**WELFARE X OBIETTIVI DI CARATTERE GENERALE FY 2019/2020**

Entro la metà di ottobre 2019 le OO. SS. e l'azienda si incontreranno per consentire all'azienda stessa di presentare gli obiettivi di carattere generale riferiti al FY 2019/2020

**PREMI DI RISULTATO 2018/2019**

L'azienda intende far partecipare al premio di risultato tutti i dipendenti per i quali era stato previsto nel 17/18, anche se per alcuni non è stato formalizzato per il 18/19. La condizione è che siano operativi nelle funzioni interessate.

Firma organizzazioni sindacali

*Umore Cacciari*  
*Francesco De Luca*  
*Paolo Proietti*  
*Roberto...*  
*Giuseppe...*

Firma Azienda

*[Firma Azienda]*