

Verbale di accordo per Fondo Integrazione Salariale
(D.LGS 148/2015 e D.L. 18 del 17 marzo 2020 art. 19 e s.m.i.)

Il presente verbale di accordo è redatto e sottoscritto telematicamente, secondo quanto previsto dal Decreto Legge 18/2020 in tema di procedure semplificate per il ricorso agli ammortizzatori sociali a fronte dell'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del c.d. "coronavirus" COVID-19.

Addì, 16 settembre 2020

Tra

Realty Advisory S.p.A. (d'ora innanzi "la Società") con sede legale ed operativa in Milano, Via Camperio, 10, PIVA 08117460967 e uffici altresì in Roma Via Sardegna, 50, in persona del Dott. Giuseppe Rojo, suo Amministratore Unico

e

FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata dal Sig. ~~Fabrizio Russo ed Edoardo Lisi~~

FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. ~~Mirco Cotto~~ Salvatore Carofratello

UILTUCS Nazionale, rappresentata dal Sig. Stefano Franzoni

"le Rappresentanze Sindacali"

Premesso che:

- a) la Società ha comunicato, via p.e.c., in data 31 agosto 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DL n. 18/2020, come novellato dall'art. 68 del DL n. 34/2020 ed ai sensi dell'art. 1 del DL n. 104/2020, la propria intenzione di voler prorogare il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale per Emergenza Covid-19 per **n. 11 dipendenti** su 13 dipendenti occupati, in quanto 2 sono stati assunti a tempo determinato a giugno 2020 fino al 7 febbraio 2021, con orario di lavoro part-time per 18 ore settimanali e per 15 ore settimanali, con posizione lavorativa, rispettivamente, di assistente vendita e di broker per il ramo immobiliare "uffici" e che, quindi, non hanno l'anzianità professionale richiesta dalla normativa vigente per essere destinatari di ammortizzatori sociali, con una professionalità diversa rispetto al personale destinatario degli ammortizzatori richiesti;
- b) la Società ha comunicato, altresì, la propria intenzione di voler prorogare il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale per Emergenza Covid-19 per ulteriori 7 settimane nell'arco temporale dal 3 agosto 2020 all'8 novembre 2020, con sospensione a zero ore di 11 dipendenti per 2 settimane al mese ed una settimana nella prima di novembre 2020, dopo avere fruito delle ulteriori 4 settimane previste dall'art. 1 del DL n. 52/2020;
- c) le Rappresentanze sindacali hanno successivamente chiesto lo svolgimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 del DL n. 18/2020 con pec del 27 giugno u.s.;







Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Le Premesse fanno parte del presente accordo;
2. L'intervento del Fondo di Integrazione Salariale interesserà fino ad un massimo di n. 11 lavoratori, distribuiti come in premessa e salvo congedi in maternità già in atto. L'attività lavorativa sarà ridotta fino ad un massimo di zero ore, in considerazione delle mutevoli esigenze aziendali, per un periodo di 7 settimane, ai sensi dell'art. 1 del DL n. 104/2020, nell'arco compreso dal 3 agosto 2020 all'8 novembre 2020 e per 2 settimane al mese ed una settimana nella prima di novembre 2020.
3. Il trattamento dell'assegno ordinario sarà anticipato dalla Società
4. Ai lavoratori comandati in riduzione o sospensione a zero ore dell'orario sarà garantito la rotazione in considerazione della professionalità di ciascuno.
5. In caso di eventuali criticità che dovessero intervenire nel corso dell'applicazione del presente accordo, le parti si incontreranno tempestivamente; il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante il periodo indicato al punto a) delle Premesse, riservandosi poi di ricorrere ulteriormente agli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo di Integrazione Salariale, in considerazione dell'emergenza in atto.
6. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma la Società s'impegna a consentire anche successivamente al termine dell'emergenza Covid-19, che le Rappresentanze sindacali la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s'impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti delle OO.SS firmatarie.
7. Il presente accordo sarà trasmesso dalla Società via p.e.c. alle Rappresentanze Sindacali in epigrafe ai fini della certezza della data di sua conclusione
8. Tutte le Parti danno atto che si è svolto ai sensi dell'art. 19, co. 2, del DL n. 18/2020 l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Realty Advisory S.p.A., Dott. Giuseppe Rojo

Daniilo Lelli

FILCAMS CGIL Nazionale, Sig. ~~Fabrizio Russo e Edoardo Lisi~~

Salvatore Carofratello

FISASCAT CISL Nazionale, Sig. ~~Mireo Coetto~~

UILTUCS Nazionale, Sig. Stefano Franzoni

