

**Verbale di accordo
(addendum ai precedenti accordi del 26.3.2020 e 11.6.2020)**

per la richiesta di concessione della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi degli articoli da 22 a 22-quater del D.L. n. 18/2020, conv. L. n. 27/2020, come modificato dagli artt. 70 e 71 del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19

Il giorno 22 del mese di giugno dell'anno 2020 si sono incontrati in videoconferenza i signori:

- per la Società Douglas Italia Spa

Francesco Caccavo
Marianna Lapenna
Paola Di Meo

- per le OO.SS. Nazionali

Filcams Cgil Nazionale
Vanessa Caccerini

Fisascat Cisl
Elena Maria Vanelli

Uiltucs Uil
Gabriele Fiorino

La Società **Douglas Italia Spa**, con sede legale in Milano Via Fratelli Castiglioni n.8 codice fiscale/partita IVA 01980940835 / 02070451204 matricola INPS n. 4981270340 operante nel settore Commercio con un n. 416 unità lavorative – ivi compresa la sede legale - alle quali applica il CCNL DMO ha avviato, a fronte dell'emergenza epidemiologica in atto nel Paese, le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, **ai sensi degli artt. da 22 a 22-quater D.L. n. 18/2020, conv. L. n. 27/2020, come modificato dagli artt. 70 e 71 del Decreto Legge n.34 del 19 maggio 2020.**

In quanto azienda commerciale con più di 50 dipendenti, la Società non può infatti accedere agli ammortizzatori sociali ordinari con causale covid, con conseguente stipula con le OO.SS. di accordi per la fruizione del trattamento salariale in deroga.

A fronte della necessità di fruire preventivamente le 4 settimane previste dall'art. 22 comma 8 quater del D.L. n. 18/2020, come da indicazioni degli enti competenti, le parti hanno deciso di ricontrarsi, al fine di siglare un apposito accordo integrativo.

La Società – avendo già ottenuto autorizzazione dal Ministero per la fruizione delle 9 settimane di CIGD di cui al Decreto n.18/2020 conv. L. n. 27/2020 – intende, dunque, richiedere le ulteriori 4 settimane di CIGD in deroga (per un totale di 13 settimane) previste dall'art. 22, comma 8-quater, del L.L. n. 18/2020, per le Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna.

Il numero dei lavoratori coinvolti e le ore per ogni Regione saranno le seguenti:

Regione Lombardia n. 278 dipendenti e n. max di ore pari a 11.383,00;

Regione Veneto n. 79 dipendenti e n. max di ore pari a 3.889,00;

Regione Emilia-Romagna n. 85 dipendenti e n. max di ore pari a 5.193,00.

✱







Le Parti congiuntamente concordano per la richiesta delle ulteriori 4 settimane di CIGD in deroga e per le quali la Società si attiverà per la presentazione della istanza agli enti competenti e che saranno fruite secondo le modalità già definite nei precedenti accordi.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia per quanto compatibile agli accordi precedentemente definiti e ai relativi allegati.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Società

Francesco Caccavo

Marianna Lapenna

Paola Di Meo

Per le OO.SS

Filcams Cgil - Vanessa Caccerini

Fisascat Cisl - Elena Maria Vanelli

Uiltucs Uil - Gabriele Fiorino