

## **VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 11 gennaio 2021 si sono riuniti in maniera telematica la Società Aubay Italia S.p.a. nella persona di Marta Savino, Vicepresidente e Direttore HR e le OO.SS. Nazionali e Territoriali, per FILCAMS CGIL Federico Antonelli e Lorenzo Masili, la RSA Milano FILCAMS Salvatore Lasca e Alessandro Garofoli e la RSA Roma Marco Ercoli e Stefano Andaloro per approfondire le modalità di prosecuzione dell'accesso al Trattamento di assegno ordinario già richiesto dalla Società in base agli aggiornamenti previsti all' Art. 1 e 2 del DL 104/2020.

### **PREMESSO CHE:**

La Società Aubay Italia S.p.a., operante nel settore Servizi ICT, a causa di un evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha richiesto, con lettera del 19 Marzo 2020, l'intervento del trattamento di assegno ordinario per la durata di n. 9 settimane a far data dal 5 marzo 2020.

Nel mese di maggio 2020, protraendosi una particolare situazione di emergenza che ancora non permetteva di avere chiaro lo scenario economico futuro, la scrivente società ha poi richiesto la proroga di ulteriori 5 settimane, con riferimento al DL n , 34 del 19 maggio 2020

Il 26 agosto 2020 le parti si sono nuovamente incontrate per accedere alla proroga di ulteriori 9 settimane a partire dal 13 luglio 2020, ex D.L. 104, 14 agosto 2020, art 1.

Nel mese di ottobre le parti si sono nuovamente riunite per richiedere la proroga di ulteriori 9 settimane, con riferimento all'art 2 DL n. 104, del 14 agosto 2020.

Protraendosi la situazione di emergenza legata ai contagi, le parti si sono nuovamente riunite per l'accesso alle ulteriori 12 settimane di Fis, da utilizzare a partire dal 1 gennaio 2021 entro il 30 giugno 2021.

L'assegno ordinario è stato richiesto nei confronti di un numero massimo di 1.482 lavoratori (di cui n 1.481 impiegati/quadri e n 1 operai) che, nel periodo suindicato, avrebbero potuto essere sospesi ovvero sono stati sospesi dal lavoro a zero ore o avrebbero effettuato, ovvero hanno effettuato prestazioni a orario ridotto fino ad un massimo di n. 5 giorni a settimana.

La popolazione aziendale insiste sui seguenti CCNL: Commercio, Telecomunicazioni, Metalmeccanico, Credito.

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) La Società Aubay Italia S.p.a. presenterà domanda di Trattamento di assegno ordinario con richiesta di accesso al Fondo Integrativo Salariale (FIS) per Covid-19 per un periodo di altre 12 settimane a partire dal giorno 11 gennaio 2021.
- 3) La richiesta è per un numero massimo di 1.482 dipendenti, così distribuiti:

DS  
AG
DS  
SL
DS  
ME
DS  
SA

DS  

DS  
MS

DESCRIZIONE Contratto	Totale
Credito	4
Metalmeccanica Industria	171
Telecomunicazioni	443
Terziario Confcommercio	864
<b>Totale complessivo</b>	<b>1482</b>

DESCRIZIONE Unita' locale	DESCRIZIONE Contratto	Totale
BOLOGNA	Metalmeccanica Industria	16
	Telecomunicazioni	5
<b>BOLOGNA Totale</b>		<b>21</b>
MILANO BENSI	Metalmeccanica Industria	4
	Telecomunicazioni	44
	Terziario Confcommercio	64
<b>MILANO BENSI Totale</b>		<b>112</b>
MILANO CREDITO	Credito	4
<b>MILANO CREDITO Totale</b>		<b>4</b>
MILANO L.GO LA FOPPA	Metalmeccanica Industria	17
	Telecomunicazioni	6
	Terziario Confcommercio	148
<b>MILANO L.GO LA FOPPA Totale</b>		<b>171</b>
MILANO V.GIOTTO	Metalmeccanica Industria	7
	Telecomunicazioni	5
	Terziario Confcommercio	174
<b>MILANO V.GIOTTO Totale</b>		<b>186</b>
NAPOLI	Telecomunicazioni	47
	Terziario Confcommercio	4
<b>NAPOLI Totale</b>		<b>51</b>
PADOVA	Telecomunicazioni	4
	Terziario Confcommercio	2
<b>PADOVA Totale</b>		<b>6</b>
REGGIO CALABRIA	Terziario Confcommercio	1
<b>REGGIO CALABRIA Totale</b>		<b>1</b>
ROMA	Metalmeccanica Industria	93
	Telecomunicazioni	1
	Terziario Confcommercio	96
<b>ROMA Totale</b>		<b>190</b>
ROMA PARCO DE MEDICI	Metalmeccanica Industria	15
	Telecomunicazioni	325
	Terziario Confcommercio	22
<b>ROMA PARCO DE MEDICI Totale</b>		<b>362</b>
ROMA TIRSO	Metalmeccanica Industria	16
	Terziario Confcommercio	152
<b>ROMA TIRSO Totale</b>		<b>168</b>
SIENA	Metalmeccanica Industria	1
	Telecomunicazioni	3

	Terziario Confcommercio	14
SIENA Totale		18
TORINO	Metalmeccanica Industria	2
	Telecomunicazioni	3
	Terziario Confcommercio	187
TORINO Totale		192
Totale complessivo		1482

- 4) Il numero massimo di lavoratori sopraindicati, interessati al Fis, è chiaramente da riferirsi ad alcuni periodi di punta massima, che si potrebbero verificare nelle 12 settimane previste, in conseguenza di particolari momenti di contrazione della domanda sul mercato dovuti alla attuale emergenza e/o alle disposizioni governative.
- 5) Le aree al momento interessate al Fis sono:
- Affari generali (personale di presidio sedi e attività amministrative generiche)
  - Telecomunicazioni (in particolare per arresto commesse nuove in fase di inizio)
  - Manufacturing (fermo governativo attività produttive non essenziali che coinvolge commesse in essere ma anche in fase start up)
  - Finance e Insurance (fermo di nuove attività progettuali in fase start up)
  - Public Company (forte riduzione di budget su attività in essere)
  - Media

E' opportuno ricordare che la previsione degli eventi è resa difficile dall'attuale congiuntura.

- 6) I criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in FIS saranno determinati dalle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e/o da ogni possibile causa legata alla emergenza Covid 19, nessuna esclusa, ivi comprese le misure e le disposizioni governative, sia di tipo locale che nazionale.
- 7) In particolare i lavoratori sospesi saranno quelli coinvolti in cessazione di nuove attività o in mancate riprese di attività già sospese e/o per le quali non è possibile una ripresa a causa dell'emergenza in corso. Sarà inoltre interessato il personale di supporto alle sedi.  
Fermo restante quanto sopra e qualora vi sia piena fungibilità dei profili professionali, l'Azienda effettuerà la rotazione del personale collocato in FIS.
- 8) E' opportuno ricordare che la società ha presentato istanza all'Anpal per 356 lavoratori relativamente al fondo nuove competenze ed è in attesa di risposta.  
Si precisa che, in caso di approvazione da parte dell'Anpal nessuno dei 356 lavoratori interessato dal fondo sarà coinvolto dalle sospensioni in FIS per tutta la durata del piano formativo.
- 9) La Società, su richiesta delle OOSS anticiperà, il trattamento di integrazione salariale ai lavoratori sospesi per le ulteriori 12 settimane di Fis.

DS  
AGDS  
SLDS  
MEDS  
SLDS  
MSDS  
MS

- 10) Inoltre, su richiesta delle OOSS, HR si rende disponibile a discutere situazioni di particolari disagio per il personale che sia già stato coinvolto nella sospensione in FIS per un numero di settimane maggiore di 12, ipotizzando delle forme di anticipi o altro per sopperire. Verranno inoltre organizzati dei corsi tramite la piattaforma e-learning già utilizzata in Azienda, ma con il supporto di tutor che rendano maggiormente efficaci gli interventi; tali attività di formazione potranno essere svolte di in quanto lo strumento è fruibile da remoto.
- 11) Le parti si incontreranno (call conference) periodicamente o su richiesta di una delle stesse per la verifica dei contenuti del presente accordo.
- 12) Le Parti, nella consapevolezza dell'emergenza sanitaria in atto nel nostro Paese (COVID-19) e delle conseguenti limitazioni a riunioni, assemblee, assembramenti, ecc., confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro e lo scambio di documenti.

Letto confermato, sottoscritto

AUBAY ITALIA S.P.A. Marta Savino

DocuSigned by:

*Marta Savino*

747D42E02B874BD...

DocuSigned by:

Filcams CGIL Federico Antonelli

*Federico Antonelli*

439AF6BB814946D...

DocuSigned by:

Filcams CGIL Lorenzo Masili

*Lorenzo Masili*

97524EDB0C784BF...

DocuSigned by:

Rsa Filcams CGIL Milano Salvatore Lasca Alessandro Garofoli

DocuSigned by:

*Salvatore Lasca Alessandro*

70CF70B656F5428... 672433420647

DocuSigned by:

Rsa Filcams CGIL Roma Marco Ercoli, Stefano Andaloro

*Marco Ercoli Stefano Andaloro*

2C2B599948CC496...0711A47BB380