

**VERBALE DI GESTIONE**  
**della CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA**  
**di cui al D.Lgs. 148/2015 e all'articolo 22, DL 18 del 17 marzo 2020,**  
**convertito in L 27 del 24 aprile 2020,**  
**così come modificato dal DL 34 del 19 maggio 2020**

Il giorno 9 giugno 2020, in modalità telematica, si sono incontrati per lo svolgimento dell'esame congiunto previsto dall'art. 22, comma 1, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e dall'art. 14, comma 4°, del D.Lgs. 148 del 23 settembre 2015

l'azienda **POLYEDRA S.p.A.** con sede legale in Milano via Riccardo Lombardi 19/10, P.IVA 13093520156 rappresentata da Giovanni Gamna e Ilaria Merla con l'assistenza di **CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI LO MB** rappresentata da Roberta Rossetti

**Filcams CGIL Nazionale** rappresentata da Andrea Montagni

giungendo alla definizione di un'intesa e sottoscrivendo apposito verbale di accordo (qui di seguito, il "**Verbale**") per la prosecuzione del ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ("CIGd") ex art. 22 D.L. 18/2020, convertito in L 27 del 24 aprile 2020, così come modificato dal DL 34 del 19 maggio 2020 ed ai sensi del Decreto Interministeriale 24 marzo 2020, per la causale COVID-19 nazionale con decorrenza dal 01.06.2020, per 153 lavoratori su un organico complessivo di 172.

Ad integrazione di quanto previsto nel Verbale e ai fini di regolamentare la gestione e fruizione della CIGd, le Parti

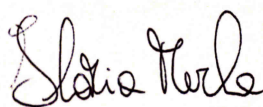
**convengono**

quanto segue.

1. La Società continuerà a dare attuazione a tutte le misure di protezione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, favorendo e proseguendo nell'adozione delle misure organizzative e di sicurezza di cui all'accordo quadro siglato in data 26 marzo 2020 tra Confcommercio e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative per l'applicazione del "Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020", così come peraltro già recepite nel protocollo aziendale del 15 marzo.
2. Quale condizione di miglior favore a tutela del reddito dei lavoratori, la Società garantirà la maturazione dei ratei di 13ma e 14ma mensilità nonché ferie e ROL per intero, indipendentemente dai periodi di sospensione in CIGd.
3. Quale ulteriore condizione di miglior favore, a richiesta del singolo lavoratore (che dovrà essere avanzata alla Società entro il 17.07.2020), la Società anticiperà l'importo dei ratei di 13ma mensilità maturati con il cedolino stipendio del mese di luglio 2020.
4. Le Parti convengono espressamente fin d'ora che qualora non fosse possibile prorogare la CIGd prevista dalla specifica normativa per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 per il periodo immediatamente successivo alla scadenza delle settimane richieste a seguito del presente Verbale, le Parti si incontreranno in via telematica per definire l'intesa per la richiesta di CIGS per crisi aziendale nell'accezione di "evento improvviso ed impreveduto" senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza della CIGd (01.08.2020).

Letto, confermato e sottoscritto

**POLYEDRA S.p.A.**



**CONFCOMMERCIO MI LO MB**



**FILCAMS-CGIL Nazionale**

