

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
AL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE – ASSEGNO ORDINARIO
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)
SETTORE TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI E SETTORE TURISMO**

Tra

la Società CARLO ALIPRANDI CARBURANTI SRL, con sede in VIA PITTONI 10 – 31015 CONEGLIANO (TV), C.F./P.Iva 00291370260 - mail amministrazione@aliprandicarburanti.com, pec aliprandicarburanti@pec.it, in persona del proprio legale rappresentante Sig.ra LAURA VAZZOLER,

e

le OO.SS.

Filcams CGIL Nazionale in persona di

Jacopo Dionisio

Fisecat CISL Nazionale in persona di

Maurizia Rizzo

Uiltucs UIL Nazionale in persona di

Marco Marroni

Unascom Confcommercio Nazionale in persona di

Ministero del Lavoro in persona di

VISTI

- l'art. 29 del D.Lgs. 148/2015;
- la Circolare Inps n. 201 del 16 dicembre 2015;
- il Messaggio Inps n. 7637 del 28 dicembre 2015;
- il Decreto Interministeriale n. 94343 del 3 febbraio 2016;
- il Decreto Interministeriale n. 95442 del 15 aprile 2016;
- la Circolare Inps n. 176 del 9 settembre 2016;
- la Circolare Inps n. 130 del 15 settembre 2017;
- il Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
- il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020.

PREMESSO CHE:

- a) l'azienda CARLO ALIPRANDI CARBURANTI SRL svolge attività di Commercio all'ingrosso di combustibili solidi, liquidi, gassosi e di prodotti derivati;
- b) l'azienda applica il CCNL COMMERCIO TERZIARIO – Confcommercio ed è strutturata su n. 2 unità operative, situate in:
 - VIA PITTONI 10 – 31015 CONEGLIANO (TV);
 - VIALE EUROPA 1 – 33077 SACILE (PN);
- c) l'azienda ha attualmente un totale di n. **9 dipendenti** di cui:
 - **n. 7 dipendenti** (n. 5 impiegati, n. 2 impiegati part-time) nelle sede operativa di Conegliano (TV);



- **n. 2 dipendenti** (n. 2 operai) nella sede operativa di Sacile (PN);
- d) l'azienda **è iscritta** all'associazione datoriale Confcommercio
- e) l'azienda **è aderente** all'Ente Bilaterale Provinciale;
- f) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS) (accertato pregiudizio), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio;
- g) l'azienda rientra nelle ipotesi di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 e s.m.i;
- h) l'azienda:
- ha già fruito di un precedente autorizzato periodo di integrazione salariale con causale COVID-19**
 - non ha mai fruito di precedenti periodi di integrazione salariale con causale COVID-19

TUTTO CIÒ PREMESSO

- 1) l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso al FIS – assegno ordinario, sulla base di quanto previsto dal D.L. n. 18 del 17/03/2020 e successivi interventi normativi;
- 2) si è, pertanto, provveduto a predisporre un programma di sospensione/riduzione dalla prestazione di lavoro, anche non continuativa, **dal 01/06/2020 al 31/08/2020;**
 - per totale di massimo ___ settimane e di circa __ ore a completamento delle iniziali 9 settimane previste dal D.L. n. 18/2020 e non richieste/non interamente fruito e/o
 - esaurito il periodo di 9 settimane precedentemente concesso, per un periodo totale di massimo 5 settimane e per un totale di circa 1.700 ore, come previsto dal D.L. n. 34/2020;**
- 3) in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dalla stessa e/o dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
- 4) i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali;



- 5) nel periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali viene prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
- 6) l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione;
- 7) la sospensione/riduzione dell'orario di lavoro si articolerà come segue:
VEDI ALLEGATO
- 8) il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto con le seguenti modalità:
 anticipazione da parte del datore di lavoro
 pagamento diretto da parte dell'Inps, su richiesta del datore di lavoro all'Istituto ex art. 19, co. 5, D.L. n. 18 del 17/03/2020 e s.m.i.;
- 9) l'azienda è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci.

CARLO ALIPRANDI CARBURANTI SA
Il legale rappresentante dell'azienda
310% **CONEGLIANO (TV)**
Cod. Fisc. / Iscr. Reg. Imp. TV: **00201370260**
Partita IVA: **00201370260**
Tel. 0430 23020 - Fax 0430 419045
Unascom

Ministero del Lavoro

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL