

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 febbraio 2019, si sono incontrati presso lo studio dell'Avv. Antonella Musy a Torino, Press&Swan SpA rappresentata dal Dr. Luca Morelli e dall'Avv. Antonella Musy e i Signori Luca De Zolt FILCAMS CGIL, Signora Olga Longo con delega FISASCAT CISL Nazionale e Antonio Vargiu UILTUCS

### Premesso che

Le parti in data 22 ottobre 2018 hanno definito con verbale di accordo la procedura ex art. 47 Legge 428/1990 inerente la fusione per incorporazione tra le società Swan Tour SpA e Press Tour SpA con in conseguente cambiamento di ragione sociale in Press & Swan Spa.

Nel predetto accordo era prevista l'armonizzazione dei trattamenti in un unico CCNL il Contratto Nazionale Turismo, Agenzie di Viaggio Federturismo a far data dal 1° gennaio 2019.

Dopo adeguata discussione sugli effetti del mutamento di contratto per la parte proveniente dal CCNL FIAVET, le parti individuano negli elementi di seguito specificati gli aspetti rilevanti dell'armonizzazione per ciò che riguarda i criteri di carattere collettivo.

La sede di lavoro resterà invariata

Distribuzione dell'orario di lavoro: invariata

Aumenti periodici di anzianità: medesimo trattamento

13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità: medesimo trattamento

Fondo assistenza Sanitario: da FONDO EST (Sanimpresa per Lazio) a FONTUR

Fondo assistenza Sanitario Quadri: QUAS

Orario normale di lavoro (tempo pieno): 40 ore

FERIE ANNUALI: 26 giorni (rapportati a 6gg/settimanali)

R.O.L.: 76 ore annuali (lavoratori a tempo pieno)

Ex. Festività: 32 ore annuali (lavoratori a tempo pieno)

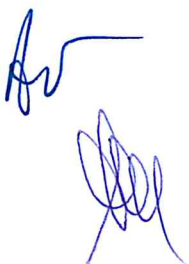
Maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo e notturno: medesimo trattamento

Trattamento di malattia: invariato

Preavviso di cessazione del rapporto: medesimo trattamento

Quanto alla conversione dei livelli contrattuali di inquadramento presenti in azienda sarà utilizzata la seguente tabella:

TAB CONVERSIONE	
Ag. Viaggio Confcommercio	Ag. Viaggio Federturismo
1	B1
2	B2
3	C1
4	C2
5	C3
QA	A1



Quanto al trattamento economico:

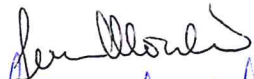
- qualora la retribuzione di partenza fosse inferiore rispetto a quella prevista dal nuovo ccnl per il livello di inquadramento corrispondente, verrà riconosciuta la paga base prevista per il livello d'inquadramento corrispondente sul nuovo CCNL Federturismo.
- per le altre situazioni, la retribuzione non sarà inferiore in nessun caso all'attuale retribuzione percepita dal lavoratore.

Le parti dichiarano pertanto conclusa la fase di armonizzazione contrattuale.

Letto, confermato e sottoscritto

Press & Swan Tour SpA

Dr. Luca Morelli



Antonella Musy



Luca De Zolt FILCAMS CGIL



Olga Longo FISASCAT CISL



Antonio Vargiu UILTUCS

