

Antonio Vargiu

Stefania Chicca
Aliprandi
Luigi Duraccio

Esame congiunto art. 22 D.L. 17 marzo 2020 n. 18
Cassa Integrazione in Deroga – COVID 19

Addì 28 marzo 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skipe si è svolto un incontro tra:

- la società Original Marines s.p.a., esercente attività di commercializzazione al dettaglio di abbigliamento da bambino con sede legale in Nola (NA) presso Interporto Campano – Lotto H Blocco C p.iva 01303501215 rappresentata dal dott. Antonio Cavallera – Hr Manager in qualità di Delegato (delega agli atti) ed assistito dal dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro;
- Per la Filcams Cgil Nazionale il Sig.ra Sergio Aliprandi.
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Stefania Chicca;
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Antonio Vargiu.

premessi che

- La società opera nel comparto della commercializzazione al dettaglio di abbigliamento da bambino, su tutto il territorio nazionale, ad eccezione delle Regioni Basilicata e Val D'Aosta, attraverso la sede centrale di Nola e n. 283 unità produttive (ai fini degli ammortizzatori sociali) con un organico complessivo composto da n. 1293 lavoratori subordinati (di cui n. 1283 impiegati – n. 6 operai e n. 4 dirigenti).
- l'Azienda applica il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio, ai fini parametrici non essendo iscritta ad alcuna associazione datoriale, e l'orario di lavoro contrattuale è fissato in n. 40 ore settimanali.
- Inquadramento previdenziale nel settore Terziario csc 70107
- in azienda non è presente alcuna RSA o RSU .
- L'emergenza epidemiologica e le drastiche e drammatiche conseguenze sull'attività aziendale hanno costretto la società ad inviare in data 23.03.2020 a mezzo pec l'informativa alle OO.SS. finalizzata all'accesso alla Cassa integrazione in deroga (CIGD) per un periodo di 9 settimane per tutti i dipendenti aventi diritto, da attuarsi mediante la sospensione a zero ore e/o riduzione dell'orario di lavoro.

- Il Decreto Interministeriale n. 40/2020 prevede che il Ministero del Lavoro, per conto delle Regioni interessate, provvede al pagamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga, ai datori di lavoro con unità produttive presenti in almeno 5 Regioni.



- Le OO.SS. costituite hanno comunicato la disponibilità allo svolgimento del presente esame congiunto.

a conclusione del confronto tra le Parti, si è condiviso e formalizzato quanto segue:


1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono, nell'attuale contesto, sull'opportunità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID- 19 dandosi reciprocamente atto del pregiudizio che la disposta chiusura dei punti vendita ha arrecato alla società provocandone di fatto la paralisi delle vendite e del fatturato;
3. Il ricorso alla cassa integrazione in deroga avrà **durata di n. 9 settimane**, salvo eventuali proroghe, avente decorrenza dal 12.03.2020 con sospensione a zero. Solo in caso di revoca delle attuali misure restrittive e con la riapertura dei Punti Vendita sarà applicata la riduzione dell'orario di lavoro, osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali
4. Il suddetto trattamento coinvolgerà complessivamente n. 1272 lavoratori dipendenti (di cui 1266 impiegati e 6 operai). Restano, pertanto, esclusi il personale dirigente nonché n.17 dipendenti non in possesso dei requisiti di cui all'art. 22 comma 3 del D.L. 18/2020.
5. Per completezza, di seguito si riporta il numero totale dei dipendenti suddivisi per le regioni in cui sono presenti le unità produttive aziendali con l'indicazione della tipologia contrattuale a tempo determinato:
 - Abruzzo: n.21 dipendenti di cui n.7 a tempo determinato -n.2 esclusi ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020
 - Calabria: n. 17 dipendenti di cui n.13 a tempo determinato;
 - Campania: n.235 dipendenti di cui n.44 a tempo determinato- n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del

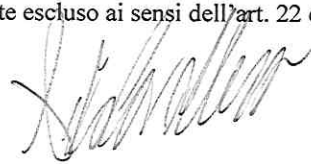
D.L. 18/2020

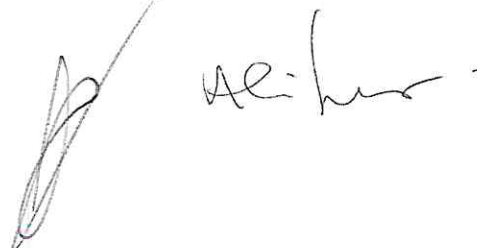
- Emilia Romagna: n.38 dipendenti di cui n.6 a tempo determinato-n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del

D.L. 18/2020

- Friuli Venezia Giulia: n.39 dipendenti di cui n.16 a tempo determinato;

 Antonio Varzi





- Lazio: n.164 dipendenti di cui n.33 a tempo determinato-n.6 dipendenti esclusi ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020

- Liguria: n.33 dipendenti di cui n.18 a tempo determinato;

- Lombardia: n.232 dipendenti di cui n.82 a tempo determinato-n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020

- Marche: n.43 dipendenti di cui n.13 a tempo determinato;

- Molise: n. 5 dipendenti di cui n.2 a tempo determinato;

- Piemonte: n.66 dipendenti di cui n.36 a tempo determinato-n.2 dipendenti esclusi ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020

- Puglia: n.60 dipendenti di cui n.12 a tempo determinato;

- Sardegna: n.32 dipendenti di cui n.11 a tempo determinato;

- Sicilia: n. 80 dipendenti di cui n.23 a tempo determinato-n. 2 dipendenti esclusi ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020

- Toscana: n.43 dipendenti di cui n.5 a tempo determinato-n.1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020

- Trentino- Alto Adige: n. 23 dipendenti di cui n.14 a tempo determinato-n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020

- Umbria: n.21 dipendenti di cui n.1 a tempo determinato;

- Veneto: n.120 dipendenti di cui n.30 a tempo determinato

6. Nella fase iniziale e finché non si verificheranno le condizioni per la ripresa delle attività, le sospensioni saranno a zero

ore per tutto il personale occupato, avente diritto. Successivamente, in caso di revoca delle attuali misure restrittive e con la riapertura dei Punti Vendita, allo scopo di rispondere alle mutevoli esigenze aziendali, il regime di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro che sarà adottato osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali

7. Inoltre, ove richiesto da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, l'Azienda potrà ripristinare in via continuativa la normale attività e/o il regime di orario di lavoro per gruppi di lavoratori(per funzioni o reparti) o per la generalità del personale - sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo della Cigd.
8. Le Parti convengono, infine, sulla necessità di proseguire con la formazione degli Apprendisti, in modalità e-learning, in quanto elemento fondamentale che consente al lavoratore di aggiornare ed ampliare le proprie competenze.
9. Le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
10. La società provvederà ,nei termini previsti, a presentare la domanda per l'ammissione al trattamento di integrazione salariale, con le modalità che saranno previste.

Le Parti costituite si danno atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo l'esame congiunto

l.c.s.

L'AZIENDA



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS

