



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 06 febbraio 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **TEAM SERVICE SOCIETA' CONSORTILE a.r.l.** ai fini dell'accesso ad un ulteriore periodo di CIG in deroga ai sensi dell'art. 2 commi 64 e 66 Legge del 28/06/2012, n. 92.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Francesco Arganese, assistito da Leonardo Traino;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Giovanni Dalò in forza di delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la Società, che svolge servizi di pulizia in regime di appalto in varie Regioni d'Italia, ha presentato istanza, pervenuta in data 27.12.13 (prot. n. 1250), al fine della sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe, e, pertanto, con nota del 31.01.14 (prot. n.2254) questo Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. la citata istanza, rappresentando la necessità di ricorrere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga con riguardo ai lavoratori addetti agli appalti di cui ai precedenti verbali governativi, in ordine ai quali l'Azienda si impegna a proseguire l'attuazione del programma di riorganizzazione dell'attività, già avviato, e che ha consentito ad oggi di gestire ulteriori 131 lavoratori - rispetto al verbale del 03.10.13 - attraverso la riorganizzazione di alcuni servizi relativi agli appalti dell'Ospedale di Magenta, dei Carabinieri di Abruzzo e Marche, di Poste in Puglia, Veneto e Piemonte e degli Ospedali del Piemonte. Si precisa, altresì, che la platea dei lavoratori interessati al presente verbale ricomprende anche n. 89 operai addetti ai servizi di pulizia presso il Miur appartenenti ai c.d. appalti storici, per i quali sarà richiesta la Cig in deroga dal 01.01.14 e sino al 28.02.14, termine del contratto di appalto della Società in oggetto.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TUTTO CIO' VISTO, PREMESSO E CONSIDERATO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà al competente alla Div. IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* – per il periodo complessivo **decorrere dal 01.01.14 e sino al 31.03.14**, con riguardo ad un numero massimo di **1316 lavoratori** (di cui n. 21 Regione Abruzzo, n. 56 Regione Calabria, n. 19 Regione Campania, n. 2 Regione Emilia Romagna, n. 551 Regione Lazio, n. 121 Regione Liguria, n. 22 Regione Lombardia, n. 13 Regione Marche, n. 49 Regione Molise, n. 218 Regione Piemonte, n. 133 Regione Puglia, n. 38 Regione Toscana, n. 11 Regione Umbria e n. 62 Regione Veneto) con le modalità e le tempistiche di seguito specificate:
 - n. 48 lavoratori (di cui n. 13 FT e n. 35 con Part-time medio del 67%), Cig a zero ore senza rotazione, stante l'infungibilità delle mansioni;
 - n. 22 lavoratori FT, Cig a rotazione con una riduzione media dell'orario di lavoro del 40%;
 - n.1246 lavoratori (di cui n. 120 FT e n. 1126 part-time medio del 45%) in Cig con una riduzione media dell'orario di lavoro del 38%. **Si precisa, altresì, che dei citati 1246 lavoratori, n. 89 (con part-time medio del 53%) saranno collocati in Cig dal 01.01.14 e sino al 28.02.14.**
2. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga. Si precisa, altresì, che - tenuto conto di quando indicato nel punto che precede - n. 32 lavoratori (di cui n.7, con Part-time medio al 67.5%, in Cig a zero ore e n. 25 con Part-time medio al 36% in Cig con riduzione oraria media del 75% in Cig) sono in I proroga; n. 07 lavoratori (di cui n. 4 Ft e n. 3 con Part-time medio al 75%) in Cig a zero ore sono in II proroga; n. 04 lavoratori FT in Cig a zero ore) sono in III proroga.
3. Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28.06.2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente

presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Franco Spina

