

**PROTOCOLLO sulle RELAZIONI SINDACALI**  
**Allegato all'Accordo del 03 settembre 2020**

Oggi, 3 settembre 2020, si sono incontrati:

- la società la Rinascente S.p.A., rappresentata da Salvatore Garro, Direttore Risorse Umane, Vincenzo Scialò, Responsabile Risorse Umane Operations, (qui di seguito, anche la "Società")

e

- i rappresentanti delle segreterie nazionali della Filcams-CGIL, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil, rispettivamente in persona dei Sig.ri Vanessa Caccerini, Marco De Murtas, Gabriele Fiorino, nonché le relative strutture territoriali e le R.S.A./R.S.U. (di seguito, congiuntamente, le "OO.SS.")

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, le "Parti")

Le Parti si danno atto che un corretto sistema di relazioni sindacali costituisce un importante elemento di consolidamento e miglioramento del clima aziendale e, pur nell'attuale fase di criticità del quadro macroeconomico, confermano la volontà di mantenere relazioni sindacali costruttive da realizzare attraverso occasioni di confronto ai vari livelli, finalizzate anche a ricercare intese su obiettivi condivisi e a prevenire l'insorgere di possibili conflitti.

In tal senso, le Parti ritengono che le suddette occasioni di confronto ai vari livelli relativamente al diritto di informazione, all'andamento economico della Società, ai piani di sviluppo, all'utilizzo degli impianti, all'organizzazione del lavoro, alla sicurezza del lavoro, devono costituire una prassi costante delle relazioni sindacali, che avvengono pur sempre nel rispetto delle reciproche autonomie e responsabilità.

Con il presente protocollo le Parti confermano la propria volontà di intraprendere relazioni sindacali orientate al superamento di logiche di contrapposizione e di conflittualità, con l'obiettivo di ricercare e individuare efficaci soluzioni alle problematiche rappresentate.

Le Parti si impegnano, altresì, ad iniziare nei prossimi mesi un confronto finalizzato alla rinegoziazione del Contratto Integrativo Aziendale Rinascente

Letto firmato e sottoscritto

La Società



Le OO.SS.

