

**VERBALE DI ACCORDO PER IL RICORSO AL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE –  
ASSEGNO ORDINARIO (art. 29/30 D.Lgs. 148/2015)**

Il giorno 07 aprile 2020, si sono incontrate in modalità conference-call le Parti sotto elencate:

**Consorzio DOMUS MEA**

Rea RM - 1267600

C.F. 10959511006

Sede legale: 00192 Roma (RM), Via Andrea Doria, 41/G

**Le Organizzazioni Sindacali**

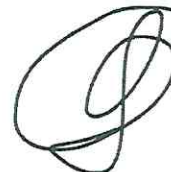
p. Filcams CGIL	E. Ferretti
p. Fisascat CISL	S. Carofratello
p. UILTUCS	E. Fagnoli

**Premesso**

- Che la società esercita l'attività di servizi e supporto a promotori finanziari
- che occupa n. 12 dipendenti, di cui 0 lavoratori intermittenti, (media dipendenti 12).
- che i dipendenti lavorano nella sede legale Via Andrea Doria, 41/G – 00192 Roma e nelle seguenti unità locali:
  - Via Cacciaguerra, 1/A – 66034 Lanciano (CH)
  - Via S. Gilla 18F- 09122 - Cagliari (CA)
  - Corso della Libertà, 113 – 67051 Avezzano (AQ)
  - Via Fedele Calvosa n. 27/29 – 03100 Frosinone (FR)
  - Viale Le Corbusier, 33 – 04100 Latina (LT)
  - Via D'Annunzio 43 - 65100 Pescara (PE)
  - Piazza Mattei, 15 - 04023 Formia (LT)
  - Viale Trieste, 32/A – San Benedetto del Tronto (AP)
  - Piazzale Douhet, 25 – Roma
  - Via Carissimi, 26 - Roma
- che la società ha registrato il crollo dell'afflusso di clientela per effetto delle misure cautelari che il Governo ha imposto per fronteggiare l'emergenza COVID – 19;
- che si tratta per definizione di un evento improvviso e imprevisto e che pertanto non è stato possibile disporre lo smaltimento integrale degli strumenti di flessibilità contrattuale previsti (ferie e permessi) per far fronte ad una contrazione dell'attività lavorativa;
- che la risoluzione dell'emergenza "coronavirus" fa però presumere una ripresa del fatturato;
- che la società ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali (CGIL, CISL, UIL) in data 31/03/2020 la necessità di ricorrere all'applicazione dell'assegno ordinario per intervenuta crisi aziendale dovuta all'attuale sfavorevole congiuntura;
- che il D.L. n. 18 del 17/03/2020 "Cura Italia " art 19 consente alle imprese di stipulare accordi per l'applicazione dell'assegno ordinario per la durata di nove settimane;
- che successivamente alla disamina della situazione aziendale in sede di esame congiunto con le OO.SS. (avvenuto in data odierna) le parti hanno valutato l'adeguatezza dell'applicazione dell'assegno ordinario a tal fine;

**tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:**

1. la premessa forma parte integrante del presente accordo;
2. a decorrere dal 06 aprile 2020 e per la durata di n. 4 settimane anche consecutive, entro il 01 maggio 2020 nel rispetto del limite massimo previsto dall'art.19 c.1 del D.L. n. 18/2020, la società darà attuazione ad una riduzione temporanea dell'attività lavorativa con ricorso all'assegno ordinario che interesserà n. 12 lavoratori.

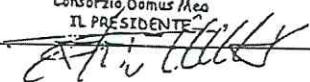


3. La riduzione oraria prospettata atta a garantire lo svolgimento delle attività in essere, qualora si verificasse una parziale incremento dell'attività, con conseguente necessità di richiedere ai dipendenti la ripresa del lavoro, la società dovrà darne comunicazione agli stessi con un preavviso di almeno 24 ore, impegnandosi, ad applicare la rotazione del personale per le mansioni equivalenti e compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative.
4. Il numero di ore di assegno ordinario ammonta presumibilmente a 644;
5. durante l'intervento dell'assegno ordinario, i lavoratori matureranno il diritto ai ratei di mensilità aggiuntiva (tredicesima e quattordicesima), di ferie, ex festività e ROL in proporzione alle ore e ai giorni di effettivo lavoro e avrà diritto alla maturazione del TFR in misura piena;
6. la Società procederà ad anticipare le indennità pari al trattamento di indennità salariale di cui all'articolo 3 del D.lgs 148/2015 alla normale scadenza di paga, fatta salva l'autorizzazione da parte dell'Inps;
7. Le parti si danno atto dell'impegno a ricorrere, qualora nuove normative lo prevedessero, a misure di tutela ulteriore per i lavoratori.
8. Le parti, nel rispetto della normativa sanitaria, hanno svolto la consultazione in via telematica. Alla fine dell'emergenza sanitaria, le OO.SS. firmatarie potranno incontrare l'Azienda e i lavoratori secondo le consuete modalità.


Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere stipulato un accordo per l'utilizzo dell'assegno ordinario ai sensi dell'art. 30 D. Lgs n. 148/2015 e art. 19 del D.L. N. 18 del 17/03/2020 "Cura Italia".

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la società il Presidente del C.d.A.  
Marchetti Fabio

Consorzio Domus Mea  
IL PRESIDENTE  


Filcams CGIL  
E. Ferretti



Per Fisascat CISL  
S. Carofratello



Per UILTUCS-UIL  
E. Fagnoli

