

VERBALE A LATERE DEL PROCESSO DI ESAME CONGIUNTO SOTTOSCRITTO IN
DATA 3 aprile 2020

A latere delle intese sottoscritte in data odierna, le Parti - come costituite nei verbali in epigrafe - hanno raggiunto la presente ulteriore intesa allo scopo di definire la situazione economica dei lavoratori della società Mondadori Retail Spa

Al fine di ridurre l'impatto economico derivante dalle misure emergenziali connesse al contingentamento del virus COVID 19, le Parti hanno infatti convenuto un piano che riconosca ai lavoratori un pacchetto diversificato di condizioni che possano lenire la diminuzione del reddito.

Le parti concordano quindi quanto segue:

- 1) La collocazione in Cassa integrazione guadagni in deroga avverrà solo dopo la fruizione individuale di tutte le ferie maturate e non godute al 31 dicembre 2019. A richiesta dei singoli potranno essere utilizzate ferie relative all'anno in corso od eventuali altri permessi di legge eventualmente spettanti.
- 2) è prevista, ove possibile, la rotazione tra il personale sospeso, compatibilmente con le esigenze tecniche-organizzative e produttive aziendali;
- 3) la Società, per il solo personale di *staff* in forza presso la sede di Segrate, prioritariamente alle sospensioni valuterà la possibilità di consentire lo svolgimento di attività lavorativa in regime di smartworking, ove ciò sia compatibile con le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e con i ridotti carichi di lavoro;
- 4) in ipotesi di ripresa dell'attività lavorativa presso i punti vendita, così come naturalmente per la sede, e per tutta la durata dell'emergenza sanitaria Covid-19, la Società garantirà il rispetto delle norme di legge e di regolamento preposte alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori avverso la diffusione del predetto virus e in favore del contenimento del contagio;
- 5) durante il ricorso alle provvidenze della Cassa integrazione guadagni in deroga l'azienda assicurerà in ogni caso la maturazione dei ratei di mensilità aggiuntive e di ferie previste nel periodo di sospensione;



- 6) con le retribuzioni dei mesi di Aprile e Maggio la società anticiperà ai lavoratori interessati dall'intervento degli ammortizzatori sociali che ne facciano richiesta (entro e non oltre la data del 15 aprile 2020), quanto spettante rispettivamente a titolo di 14° e 13° mensilità per l'anno 2020, ordinariamente corrisposte nei mesi di giugno e dicembre. L'anticipazione di cui sopra non sarà replicabile al di fuori dei periodi indicati.
- 7) Gli importi oggetto di anticipazione, di cui sub 6), saranno conguagliati e recuperati dalla società in due tranches di pari importo nei mesi di giugno e dicembre 2020, mesi di corresponsione delle predette mensilità aggiuntive.
- In ipotesi il rapporto di lavoro dovesse interrompersi, per qualsivoglia motivo, antecedentemente i momenti definiti per il recupero degli importi anticipati, la società provvederà a trattenere l'importo residuo dalle competenze di fine rapporto (a titolo esemplificativo e non esaustivo, indennità sostitutiva di ferie e permessi, trattamento di fine rapporto etc.), spettanti al lavoratore;
- In caso di incapienza delle competenze di fine rapporto, il lavoratore si impegna a restituire alla Società (entro non oltre 30 giorni dal termine del rapporto di lavoro) a mezzo bonifico su conto corrente che verrà indicato dalla società, l'importo residuo.

Mondadori Retail Spa



Le OO.SS.



John M. Powell

