

**ACCORDO INTEGRAZIONE GESTIONALE AL VERBALE DI ACCORDO
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 15 del mese di aprile 2020, si sono incontrati in via telematica:

- La Società **Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.** (in seguito datore di lavoro o Società)

Codice Fiscale 04669920961

Sede legale: in Milano 20161 – Via Senigallia 18/2

CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS.

nella persona di Andrea Gatti Casati (Procuratore Speciale- Responsabile delle Risorse Umane) e Maria Ruiz (Responsabile delle Risorse Umane),

- Le OO.SS nazionali:

- FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Jeff Nonato.
- FISASCAT CISL nella persona del Sig. Marco Demurtas.
- UILTUCS nella persona del Sig. Gennaro Strazzullo.

In rappresentanza delle rispettive OO.SS. territoriali.

- Le RSA aziendali:

- FILCAMS nella persona del Sig. Giuliano Mattei.
- FILCAMS nella persona del Sig. Sara Brogna.
- FILCAMS nella persona del Sig. Marco Fertoni.
- UILTUCS nella persona della Sig.ra Erica Schiano.

nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale avviata dalla società con lettera del 27 marzo 2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 nonché dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020.

Premesso che:

In data odierna le Parti si sono incontrate e hanno sottoscritto un accordo, che qui si intende integralmente richiamato, che prevede il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per un numero di lavoratori fino ad un massimo di 254 unità del personale dipendente;

Con la finalità di adottare soluzioni atte a consentire la riduzione dell'impatto sociale dell'operazione, hanno pattuito, con la presente intesa aziendale, la definizione di specifiche condizioni economiche.

Erica Schiano

Giuliano Mattei

Jeff Nonato

8

Del

Stavero

M

Fitch

per

Ciò premesso, dopo ampia discussione, le Parti convengono quanto segue:

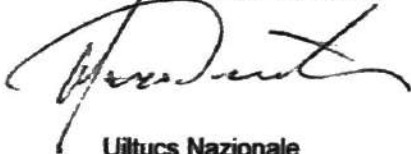
- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
- 2) Al fine di ridurre l'impatto finanziario per le famiglie dei lavoratori delle more dell'iter autorizzativo del trattamento di CIGD e del relativo pagamento diretto del trattamento da parte dell'INPS, la Società provvederà ad anticipare, nel mese di maggio 2020, le spettanze maturate fino al mese di marzo 2020 incluso, a titolo di rateo di 14 mensilità, nella proporzione del 60%.
- 3) In compensazione all'erogazione prevista dall'INPS in relazione ai termini del trattamento CIGD in oggetto, la società provvederà all'integrazione salariale per il raggiungimento del 100% dello stipendio lordo di ciascun lavoratore per un totale di 4 settimane a far data da sabato 4 aprile e fino a domenica 3 maggio 2020. Tale beneficio verrà riconosciuto alla data del pagamento del cedolino di aprile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Filcams CGIL Nazionale



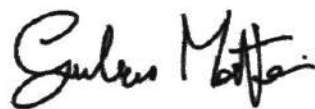
Fisacat CISL Nazionale



Uilucs Nazionale



RSA



Abercrombie&Fitch Italia S.r.l.



Mollerstrom Karin Anna Kristina
(legale rappresentante)

Andrea Gatti Casati

(Responsabile delle Risorse Umane)



Abercrombie & Fitch Italia S.r.l.
Nord Park - Via Sanpaoletto, 16/2
00187 Roma, Italia
P. IVA 01504921000

Maria Ruiz (Responsabile delle
Risorse Umane)

