

VERBALE DI ACCORDO

In data 17 febbraio 2014 si sono incontrati presso la Sede della FISASCAT CISL Nazionale in Roma:

- Gruppo S.p.A., rappresentata da: Ugo Turi, Maria Mora;
- Carlo Pazolini S.r.l. rappresentata da: Luigi Carassai,
- Le Segreterie Sindacali:
- FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da: Maria Grazia Gabrielli – FILCAMS Territoriale rappresentata da Edoardo Lisi
- FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da: Ferruccio Fiorot
- UILTUCS UIL Nazionale rappresentata da: Ivana Veronese

Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 47 Legge 428/90 relativi all'affidamento in gestione di reparto come da comunicazione aziendale datata 31 gennaio 2014.

PREMESSO CHE

- Il 23 luglio 2013 si è conclusa con accordo sindacale la prima fase di consultazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della legge n. 428 del 1990 relativamente al passaggio di nr. 7 dipendenti di altrettanti negozi Coin con riferimento all'affidamento in gestione di reparto come da comunicazione aziendale de 29 giugno 2013;
- **Gruppo Coin S.p.A.** ha previsto di affidare in gestione a **Carlo Pazolini S.r.l.** ulteriori spazi commerciali dedicati alla vendita di calzature in 24 negozi ad insegna COIN;
- Gruppo Coin e Carlo Pazolini hanno notificato alle Organizzazioni Sindacali le previste comunicazioni ai sensi dell'art. 47 Legge 428/90. Il passaggio di dipendenti di **Gruppo Coin** alla Società **Carlo Pazolini** sarà limitato ai 13 negozi indicati in procedura, presumibilmente entro il mese di marzo 2014;
- la necessità di passaggio esplicitata dalle due Società è relativa soltanto ad una persona per negozio.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- nei 13 negozi COIN individuati: Bergamo, Bolzano, Campi Bisenzio (FI), Parma, Roma "Termini", Piacenza, Bologna, Firenze, Cagliari, Sassari, Vicenza, Milano "Loreto", il rapporto di lavoro di un solo dipendente passerà in capo a **Carlo Pazolini S.r.l.** entro il mese di marzo 2014 ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile.

Per la scelta dei dipendenti si seguiranno i seguenti criteri:

1. i dipendenti con utilizzo preponderante nel reparto "calzature"/"accessori";
2. in caso di più dipendenti operanti all'interno del reparto calzature/accessori, la scelta della risorsa da trasferire sarà effettuata tra i dipendenti del reparto calzature/accessori, con riferimento alla maggiore esperienze/presenza nel reparto, rapportata alla tipologia contrattuale coerentemente con le esigenze organizzative della Società subentrante. La scelta potrà essere effettuata utilizzando anche il criterio della volontarietà.

Ai sensi della normativa vigente, i lavoratori interessati verranno trasferiti a **Carlo Pazolini S.r.l.** in costanza di rapporto di lavoro, agli stessi verranno conservati anzianità, livelli retributivi e inquadramento raggiunti presso gruppo Coin e verranno applicate le condizioni normative previste dai contratti collettivi di primo e secondo livello in essere. Non sono previsti trasferimenti della sede di lavoro né ulteriori misure nei confronti degli stessi.

Il trattamento di fine rapporto maturato alle dipendenze di Gruppo Coin potrà essere liquidato ai dipendenti prima del passaggio su loro richiesta.

Qualora il contratto di affidamento in gestione di reparto tra **Pazolini** dovesse risolversi, a qualsiasi titolo, i rapporti di lavoro dei dipendenti di Gruppo Coin trasferiti a **Carlo Pazolini s.r.l.** ai sensi dell'art. 2112 torneranno in capo alla Gruppo Coin S.p.A.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano che deve ritenersi esperita la procedura di consultazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Gruppo Coin S.p.A.

FILCAMS CGIL

per Carlo Pazolini S.r.l.

per OO.SS. Nazionali e Territoriali
FISASCAT CISL

UILTUCS UIL