

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 giugno 2014 presso lo Starhotel Excelsior in Bologna si sono incontrati:

UNIEURO srl, rappresentata da Andrea Scozzoli

E

FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Alessio Di Labio;

FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Elena Maria Vanelli;

UILTuCS Nazionale rappresentata da Antonio Vargiu;

unitamente ad una rappresentanza delle strutture territoriale e RSA/RSU.

PREMESSO CHE

1. In data 22 maggio 2014, Unieuro e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto un accordo sindacale per un contratto di Solidarietà Difensivo (di seguito, "CdS") della durata di 12 mesi, con decorrenza dal 1° giugno 2014 e fino al 31 maggio 2015.

2. Le parti si danno atto che si è esaurita la fase di confronto territoriale e/o punto vendita e che, ad esito dei vari incontri, sono state definite le percentuali di riduzione dell'orario settimanale dei singoli punti vendita nelle percentuali indicate nell'allegato 1 del presente verbale; le percentuali di riduzione dell'orario di lavoro di cui all'allegato 1 del presente accordo superano quelle riportate nell'allegato 1 del CdS (il presente documento 1 sostituisce pertanto l'allegato 1 del CdS comunque redatto con riferimento all'organico alla data del 22 maggio '14). Si precisa che non essendo stato possibile ad oggi, in considerazione della riorganizzazione che interessa la provincia di Lecce, effettuare il confronto a livello territoriale previsto dal CdS sottoscritto in data 22 maggio '14, si concorda che resterà in applicazione la percentuale massima del 20% per il punto vendita di Lecce fino a raggiungimento dell'accordo al livello territoriale. Nell'Allegato 2 sono elencati i dipendenti interessati.

3. Unieuro informa le Organizzazioni Sindacali – in attuazione a quanto già indicato al punto 5 (c) delle premesse del CdS – che ha avviato la prima fase di rilancio dell'insegna attraverso l'adozione di un nuovo logo per il marchio Unieuro a livello di singoli punti vendita e ha creato delle c.d. Squadre Apertura ("born to run") che si occuperanno dell'allestimento e della formazione del personale che dovrà operare con il nuovo sistema gestionale in via di implementazione (a seconda dei casi, sia presso il negozio a cui sono addetti sia presso altri punti vendita sul territorio, in regime di trasferta). In correlazione a tali attività e alle conseguente esigenza temporanea di maggior lavoro, troverà applicazione quanto già convenuto all'articolo O "Deroghe" del CdS e quanto disposto dall'art. 4, comma 4 del D.M. n. 46448/2009, per il periodo limitato alla gestione della ribrandizzazione e formazione del personale che interesserà anche i Punti Vendita.

4. Il presente accordo costituisce parte integrante del CdS.

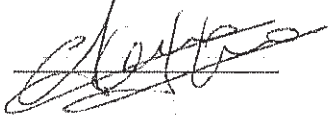
L.C.S.

UNIEURO srl

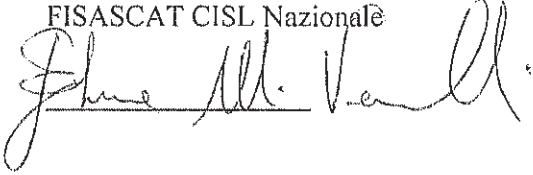




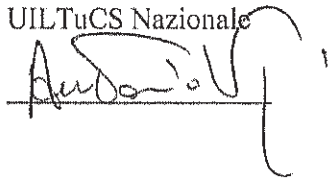
FILCAMS CGIL Nazionale



FISASCAT CISL Nazionale



UILTuCS Nazionale



Fissore Mauro

