

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì 22 maggio 2020, in modalità telematica,

tra

MANDARINA DUCK SPA, con sede legale a Milano, via Tortona n.27 (di seguito per brevità anche "la società"), rappresentata dal Procuratore Speciale dott.ssa Francesca Noventa, assistita dal Gruppo Imprese Artigiane, Industriali Terziarie di Parma (aderente Confindustria) in persona del Dott. Giovanni Balocchi,

e

Le MAESTRANZE DIPENDENTI, rappresentate da  
Vanessa Caccerini per la FILCAMS-CGIL Nazionale, Salvatore Carofratello per la FISASCAT-CISL Nazionale

Le parti, come sopra costituite, in modalità telematica, analizzata la situazione aziendale, con particolare riferimento all'attività produttiva e alle prospettive di lavoro per i dipendenti delle proprie unità produttive di vendita al pubblico site in più di 5 Regioni sul territorio nazionale, in conseguenza della "Emergenza epidemiologica COVID 19", riconosciuta l'esigenza di dover procedere ad una sospensione/rallentamento dell'attività si danno atto della necessità di prorogare a 13 settimane, dalle 9 inizialmente previste con verbale sottoscritto fra le parti in data 24 aprile 2020, per quelle unità produttive situate nelle regioni che hanno deliberato tale estensione.

Il ricorso sarà per un numero massimo di 48 dipendenti così suddivisi (Emilia Romagna n.11, Veneto n.8, Lombardia n.29).

L'utilizzo dell'ammortizzatore avverrà sino a completo esaurimento delle giornate di cassa integrazione guadagni in deroga a disposizione previsto dal D.L. n.18 del 17/03/2020.

Il ricorso alla CIGD, sarà attuato, dove organizzativamente possibile, attraverso il meccanismo della rotazione dei lavoratori interessati, fatta salva la fungibilità degli stessi e le esigenze tecnico produttive ed organizzative aziendali connessi al mantenimento dei normali livelli di efficienza.

Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che la/le O.S/OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di recuperare tale consultazione anche tramite assemblee con i lavoratori; l'azienda s'impegna a rendere nota ai lavoratori il contenuto del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e OO.SS firmataria/e; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Letto confermato e sottoscritto.

22 Maggio 2020

MANDARINA DUCK SPA



GRUPPO IMPRESE ARTIGIANE



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL

