

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15/settembre/2004, presso la sede dello S.N.A.I. (Sindacato Nazionale Agenzie Ippiche) sito in Roma, Piazza San Lorenzo in Lucina, 26, si sono incontrati:

- SNAI rappresentata da:
Francesco Ginestra - Presidente SNAI
- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali rappresentate da:
Piero Marconi per la FILCAMS -CGIL
Pier Angelo Raineri e Roberto Ricciardi per la FISASCAT - CISL
Bruno Pilo per la UILTUCS - UIL

PREMESSO CHE

Le parti, nell'ambito dell'esercizio del Diritto di Informazione, così come previsto dagli articoli compresi nella Prima Parte del vigente CCNL del "Terziario" ed applicabili alle Agenzie di Scommesse in forza dell'Accordo Nazionale per la Disciplina dei lavoratori Dipendenti da Agenzie di Scommesse, sottoscritto in data 10 gennaio 2000 dalla SNAI con l'assistenza della Confindustria e dalle stesse OO.SS. sopra riportate, hanno attentamente e congiuntamente esaminato la situazione organizzativa del Settore e delle Scommesse più in generale.

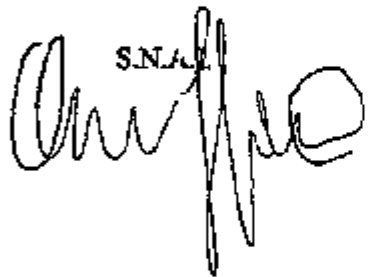
Le parti, in tale contesto, hanno in particolare valutato lo stato e la dinamica qualitativa e quantitativa dell'occupazione derivante sia dai processi di riforma del Settore che da quelli concernenti le nuove Normative di Legge e contrattuali in materia di Mercato del Lavoro.

Le parti, al termine dell'esame congiunto, hanno convenuto sull'opportunità di proseguire il confronto con le modalità e gli obiettivi di seguito riportati:

- A livello nazionale sulla tematica inerente il processo di riforma del Settore e le sue complesse problematiche organizzative, anche al fine di presentare alle Istituzioni competenti, ove possibile congiuntamente, proposte finalizzate allo sviluppo del Mercato ed alla stabilizzazione della forza lavoro.
A questo livello convengono anche sull'impegno di avviare entro il 31.12.2004 il confronto su specifiche materie, quali necessarie integrazioni all'Accordo Nazionale per la Disciplina dei Lavoratori dipendenti da Agenzie di Scommesse del 10.01.2000 al fine di definire il suo funzionale aggiornamento.
- A livello aziendale e/o interaziendale territoriale, in via preferenziale il livello Regionale, la tematica dell'Organizzazione del Lavoro, con particolare riguardo alle modalità di utilizzo delle diverse forme di impiego, agli orari di lavoro ed alle altre materie, così come previste dal vigente CCNL per la definizione del II° livello di contrattazione.
- Per le aziende plurilocalizzate in diverse Regioni, la contrattazione di II° livello avverrà a livello Nazionale.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue:

- 1) Al fine di favorire la continuità dei rapporti di lavoro autonomo e/o atipico in essere ed in applicazione di quanto previsto nell'art. 86, c.p. 1, Legge 30/2003 gli attuali contratti di collaborazione coordinate e continuativa vengono prorogati a tutto il 23/10/2005.
- Le parti si danno atto che la proroga dei suddetti contratti è in applicazione di quanto previsto dalla vigente Normativa di Legge in materia, in termini di prolungamento dell'efficacia delle collaborazioni coordinate e continuative per favorire la transizione del nuovo regime che sarà definito in ottemperanza a quanto previsto al successivo punto 2).
- Si dà inoltre atto che la proroga riguarda i contratti in essere dalla data del 6 agosto 2004.
- 2) Prima della scadenza di cui al punto 1) dovrà essere conclusa la contrattazione di II° livello, così come in premessa richiamata, nei cui accordi dovranno essere definite le diverse e alternative forme di collaborazione che in coerenza con l'obiettivo della stabilizzazione della forza lavoro consentano di mantenere e migliorare gli attuali standard di operatività ed efficienza.
- 3) Le parti, infine, nello spirito di quanto previsto dal vigente CCNL in tema di modalità e procedure di presentazione delle richieste per la contrattazione di II° livello, concordano sulla opportunità che le piattaforme inviate dalle OOSS Territoriali alle rispettive controparti, siano contestualmente trasmesse, per conoscenza, alle OOSS Nazionali e allo SNA Nazionale, al fine di consentire la verifica del rispetto dei criteri guida, ivi compresi i tempi di trattativa, definiti con il presente Accordo.

S.N.A. 

OOSS 