

**KING HOLIDAYS S.r.l.**

Sede Legale: Via G. Romagnoli, 19/A - 00196 Roma
Reg. Trib. di Roma n. 3600/92 - C.C.I.A.A. n. 748297 - Cod. Fisc./Part. IVA 04260701000

Amministrazione: Tel. (+39) 06 36210210 - Fax (+39) 06 36210222 - accounting@kingholidays.it
www.kingholidays.it - info@kingholidays.it

Ufficio Business Travel-Roma: Tel. (+39) 06 36210250 - Fax (+39) 06 36210260
E-mail: corporate@kingholidays.it

Ufficio Business Travel-Milano: Tel. (+39) 02 43911121 - Fax (+39) 02 43989565
E-mail: incentive@kingholidays.it

FILCAMS CGIL
nazionale@pec.filcams.it

FISASCAT CISL
fisascat.nazionale@pec.it

UILTUCS UIL
uiltucs@pec.it

Oggetto: esito esame congiunto ex art. 19 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e ss.mm.ii. per la fruizione del periodo di integrazione salariale introdotto dall'art. 1 Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104

Sulla base di quanto previsto dall'art. 19 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e ss.mm.ii., si comunica che facendo seguito alla comunicazione di avvio - pec del 7/9/2020 – essendo decorsi i termini temporali previsti dalla normativa vigente e nonostante la condivisione di bozza di verbale da parte dell'azienda, non si è giunti alla sigla del verbale di esame congiunto per mancanza di intesa circa le modalità di pagamento dell'integrazione salariale. Posto quanto sopra, la procedura si intende esperita e l'azienda richiederà l'ulteriore periodo di integrazione salariale nei termini di cui alla normativa vigente.

Per completezza di informazione si specifica quanto segue:

- l'azienda rientra nell'ambito di applicazione del Fondo di Integrazione Salariale (FIS);
- l'azienda opera nel settore del turismo ed applica il CCNL Agenzie di Viaggi (FIAVET);
- fermi restando i limiti previsti dalla vigente normativa, l'azienda richiederà quindi l'intervento della prestazione dell'Assegno Ordinario per la causale "COVID-19" di cui all'art. 1 Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104;
- il periodo di 18 settimane precedentemente richiesto decorrente dal 1 aprile 2020 al 4 agosto 2020 è stato completamente fruito e corrisposto mediante pagamento anticipato dall'azienda con il meccanismo del conguaglio;
- seppur la Società per il periodo compreso dal 1/4/2020 al 4/8/2020 abbia previsto il pagamento anticipato mediante il meccanismo del conguaglio, considerata l'attuale situazione finanziaria, ad oggi si vede costretta per il periodo decorrente dal 5/8/2020 al 15/11/2020 a richiedere il pagamento diretto INPS;
- la riduzione delle ore di prestazione lavorativa avverrà di norma su base settimanale con modalità di astensione su intere giornate o intere settimane e sarà proporzionata al fabbisogno di prestazioni lavorative necessarie e potrà arrivare sino alla sospensione totale a zero ore settimanali. La riduzione descritta interesserà n. 35 lavoratori subordinati impiegati sulla sede di Roma e n. 7 lavoratori subordinati impiegati sulla sede di Milano, ove vi sia necessità di svolgimento di attività lavorativa residuale, opererà con rotazione. L'individuazione dei lavoratori da collocare in sospensione avverrà tenuto conto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
- qualora futuri provvedimenti normativi introducessero, in coerenza con lo stato di emergenza contingente, una nuova disciplina straordinaria dell'ammortizzatore sociale, darà applicazione disposizioni senza ulteriori indugi dandone tempestiva informativa, e comunque nei tempi che saranno definiti dalla stessa normativa, alle organizzazioni sindacali.

Distinti saluti,

Roma, 11.9.2020

Il legale rappresentante

Timbro e firma
KING HOLIDAYS S.r.l.