

**VERBALE DI ACCORDO**

A norma dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020, così come modificato dall'art. 68 comma 1 lett a) del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, il giorno 13 -del mese di gennaio dell'anno 2021 si sono confrontati con modalità telematica:

l'azienda **PARTESA S.r.l.**, con sede legale in Sesto San Giovanni viale Tommaso Edison n 110 , P.IVA 098062700154, rappresentata dal Responsabile HR, Dott. Gian Antonio Campi

e

Filcams CGIL rappresentata da Joice Moscatello

Fisascat CISL rappresentata da Dario Campeotto

Uiltucs rappresentata da \_\_\_\_\_

**Premesso che**

- le disposizioni normative di distanziamento sociale , finalizzate a prevenire il contagio da Covid 19, hanno inciso profondamente sui consumi, riducendo drasticamente la vendita delle bevande;
- tale situazione ha comportato una drastica contrazione delle attività della Società e una conseguente perdita di fatturato che incide sulla sostenibilità dei conti economici;
- le conseguenze economiche negative sopra descritte rendono indifferibile l'ulteriore ricorso alla riduzione/sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato, per n. 704 lavoratori su un organico complessivo di 704 con attivazione della cassa integrazione guadagni in deroga di cui al D.L. n. 18/20 convertito in L. n. 27/20;
- In relazione a quanto sopra, esaminata la situazione aziendale che si è venuta a creare

**le Parti convengono quanto segue**

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la Società farà ricorso alla Cassa integrazione in deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 1, comma 300, della Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 , per ulteriori n. 12 settimane, dal 1 gennaio 2021 al 31 marzo 2021 e per n.704 - lavoratori
3. In funzione dell'organizzazione aziendale, le condizioni di intervento della Cassa integrazione in deroga (CIGD) saranno le seguenti:
  - riduzione dell'orario di lavoro a rotazione, nel rispetto di un criterio di equità a parità di fungibilità nella mansione;
  - sospensione totale in caso di mancata ripresa dell'attività o nell'eventualità di ulteriori periodi di lockdown disposti dalle Autorità.
4. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno anticipate dall'azienda, come previsto dall'art. 70 del decreto-legge 34 del 2020.



**Partesa srl**

Viale Edison, 110

20099 Sesto San Giovanni - Milano

**Tel.** +39 02 270761

**Fax** +39 02 21066515

**E-mail** info@partesa.it

5. Per tutto quanto qui non previsto, si rinvia all'accordo sottoscritto il 2.04.u.s, che costituisce parte integrante del presente accordo.

PARTESA S.r.l.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL