

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PROCEDURA ASSEGNO DI SOLIDARIETA' FONDO INTEGRAZIONE
SALARIALE ART. 31 D.LGS. 148/2015**

Il giorno 27/07/2020 alle ore 14.00 si sono incontrati in videoconferenza tramite la piattaforma google meet i signori:

- Lina Di Lello, Emilia Di Lello e Gaetano Monaco in rappresentanza della SO.G.E.T. S.P.A., con sede legale in Pescara, Via Venezia 47, c.f. e p.iva 01807790686;

- per le OO.SS.:

- Marco Marroni, in rappresentanza della UILTUCS Nazionale
- Sergio Aliprandi, in rappresentanza della FILCAMS CGIL Nazionale
- Salvatore Carofratello, in rappresentanza della FISASCAT CISL Nazionale

PREMESSO CHE

- l'azienda, che ha sede legale a Pescara e numerose sedi distribuite in 18 province, si trova in una situazione di temporanea crisi dovuta alla sospensione delle attività in conseguenza dell'emergenza covid e dell'attuazione delle misure di contenimento del contagio;
- l'azienda opera, infatti, nel settore della riscossione dei tributi per conto degli Enti locali e quasi tutte le proprie attività sono state sospese in forza dei decreti legge emanati in relazione all'emergenza Covid fino al 31/08/2020, salvo ulteriori disposizioni future di sospensione della riscossione dei tributi;
- l'Azienda applica ai suoi dipendenti il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi;
- alla data del 25/07/2020 la società ha fruito per intero delle 18 settimane di Fis previste dai decreti 18/2020, 34/2020 e 52/2020;
- in mancanza della proroga degli strumenti Covid la società si trova dal 27/07/2020 nella necessità di ricorrere agli ammortizzatori sociali ordinari per fronteggiare l'esuberato di personale;

LE PARTI CONCORDANO

di ricorrere all'assegno di solidarietà del F.I.S. D.Lgs. 148/2015 quale istituto di sostegno al reddito nell'ottica di salvaguardare il personale occupato;

All'uopo le parti precisano quanto segue:

Decorrenza e durata

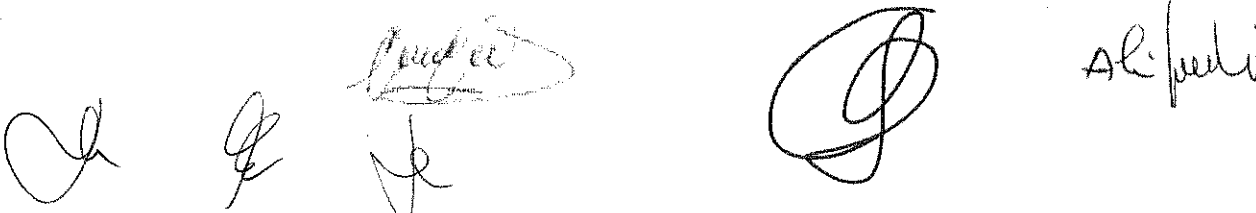
Le parti concordano di fissare il termine iniziale di decorrenza dell'assegno ordinario alla data del 03/08/2020 e fissarne la fine al 03/10/2020, per un periodo massimo di nove settimane, con riduzione fino alla percentuale massima del 100% dell'attività lavorativa.

Riduzione ed articolazione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro previsto dal CCNL è fissato in 40 ore settimanali e la riduzione interessa sia dipendenti a tempo pieno che a tempo parziale.

Modalità di gestione e dipendenti interessati

L'accesso al Fis avverrà secondo il criterio di equa rotazione, sulla base delle esigenze dei singoli reparti e la fungibilità delle mansioni e le persone potranno essere richiamate in servizio con un preavviso di 48 ore. Si concorda che il preavviso per la ripresa del servizio e la fissazione dei turni di lavoro cerchi di contemperare, ove possibile, le esigenze di vita con quelle di lavoro.



I dipendenti interessati sono la totalità di quelli aziendali con possibilità di accesso al Fis, pari a 302, distribuiti nel seguente modo a livello provinciale:

Provincia	Numero dipendenti
Pescara	69
Taranto	62
Chieti	12
Teramo	9
Lecce	10
L'Aquila	7
Cosenza	17
Roma	3
Salerno	30
Foggia	32
Avellino	2
Napoli	10
Barletta Andria Trani	3
Reggio Calabria	8
Torino	10
Catanzaro	2
Nuoro	4
Bari	12

Anticipo

Come da circolare Inps n. 170/2017 le somme spettanti a titolo di integrazione salariale sono anticipate dal datore di lavoro e successivamente poste a conguaglio con i contributi previdenziali a debito dello stesso.

Le parti si danno reciprocamente atto che qualora vengano emessi provvedimenti legislativi successivamente alla stipula del presente accordo che prevedano la possibilità di accedere ai benefici di sostegno al reddito con causale Covid, anche con efficacia retroattiva, tali strumenti vengano immediatamente applicati al personale in sostituzione di quelli ordinari previsti dalla presente scrittura.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

28/07/2020

Per la SO.G.E.T.

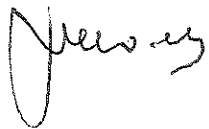
Emilia Di Lello



Lina Di Lello

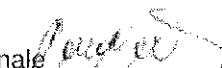


Gaetano Monaco



per le OO.SS.

Marco Marroni, UILTUCS Nazionale



Sergio Aliprandi, FILCAMS CGIL Nazionale



Salvatore Carofratello, FISASCAT CISL Nazionale

