

Verbale di incontro sindacale

Il giorno 15/06/2020 alle ore 15:00, in modalità telematica, si sono riuniti:

Per l'Azienda MAIORA SRL

- il Responsabile dell' Ufficio Risorse Umane Sig. Michele Tarricone
- il Consulente del Lavoro dott. Vittorio Pellegrini

per le OO.SS. Nazionali

- FILCAMS CGIL – rappresentata da Joice Moscatello
- FISASCAT CISL rappresentata da Mirco Ceotto
- UILTUCS – UIL rappresentata da Giuseppe Zimmari

PREMESSO CHE

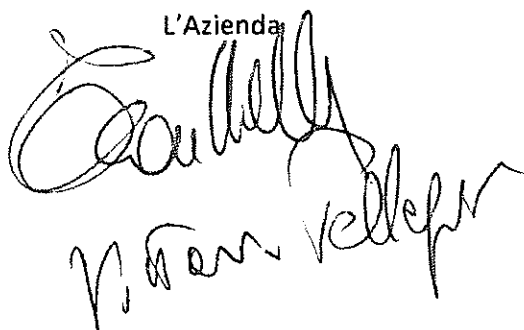
- È stato sottoscritto in data 14 marzo 2020 un Protocollo condiviso tra Governo, Parti Sociali e Datori di Lavoro, successivamente integrato in data 24 aprile 2020, per far fronte alla regolamentazione delle misure da adottare per il contrasto e contenimento della diffusione del Covid-19 in ambito di luoghi di lavoro allo scopo di fornire e assicurare adeguata protezione ai lavoratori ed ai clienti;
- In pari data Federdistribuzione ha aderito ai principi del richiamato Protocollo del 14 marzo 2020, come successivamente integrato;
- L'Azienda fin dall'inizio della situazione emergenziale determinata dalla diffusione del virus Covid-19 ha intrapreso ed adottato tutte le più opportune azioni in tema di salute e sicurezza dei propri dipendenti, fornitori e clienti, nel rispetto e in applicazione delle previsioni normative in vigore, dotandosi anche di apposito Codice di Autoregolamentazione sin dal 16 marzo 2020, aggiornato a seguito dell'approvazione del Protocollo del 24 aprile 2020;
- L'Azienda ha attuato e continua ad attuare, ove possibile, l'utilizzo della modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza, nonché a favorire la fruizione volontaria degli istituti contrattuali (rol, ferie, ex festività) generalmente finalizzati a consentire l'astensione dal lavoro senza perdita della retribuzione, compatibilmente con le esigenze tecnico – organizzative aziendali.
- L'Azienda vista la fase di emergenza, al fine di garantire la protezione dei luoghi di lavoro, si impegna ad attivare tutte le ulteriori misure necessarie per la tutela e la sicurezza dei lavoratori, dei clienti e dei fornitori;
- L'Azienda e le OO.SS. condividono il contenuto e gli obiettivi del Protocollo del 14 marzo 2020, e dell'integrazione del 24 aprile 2020, e ritengono opportuno considerare alcune specificità riguardanti i punti vendita e gli uffici aziendali.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

- Viene istituito un Comitato Nazionale composto da:
 - n. 15 componenti effettivi tra le RSA, individuati in n. 5. componenti per ogni Organizzazione Sindacale e designati da quest'ultime con apposita comunicazione in coerenza con criteri fissati dal paragrafo 13 del protocollo del 14 Marzo 2020 e del 24 Aprile 2020;
 - n. 6 RLS;
 - il Responsabile delle Risorse Umane, il Responsabile degli Affari Legali, il Responsabile dell'Ufficio Assicurazione e Qualità e l'RSPP Aziendali.
- Al fine di garantire la costante piena partecipazione di tutte le parti coinvolte le OO.SS. firmatarie individueranno tra le RSA altresì n. 2 sostituti per Organizzazione Sindacale che verranno designati dalle stesse con apposita comunicazione che parteciperanno agli incontri nel caso di impossibilità dei membri effettivi.



3. Agli incontri programmati potrà partecipare anche il Medico Competente Coordinatore, la cui partecipazione verrà valutata dall'Azienda qualora insorgessero particolari necessità ed occorresse un parere medico scientifico nonché gli ASPP laddove sia interessato un territorio in particolare;
4. Il Comitato Nazionale ha lo scopo di assicurare che tutte le misure di regolamentazione adottate dall'Azienda in materia di contrasto e contenimento della diffusione del virus Covid-19, come già contenute e/o individuate nel Codice di Autoregolamentazione in coerenza a quanto previsto dal Protocollo del 14 marzo 2020 e 24 Aprile 2020, saranno presentate ai componenti del Comitato stesso e continueranno ad essere applicate in tutti i punti vendita e negli uffici aziendali. In caso di adozione di nuove disposizioni delle Autorità attinenti alla materia regolamentata dal Protocollo, il Comitato si impegnerà a verificare che anch'esse vengano recepite ed applicate, qualora compatibili ed attuabili;
5. Il Comitato verificherà la possibilità di implementare ulteriori misure al fine di garantire opportune e omogenee condizioni di sicurezza in tutte le unità produttive tenendo in considerazione le peculiari specificità presenti nel settore in cui opera la Società e i rischi a cui sono esposti i lavoratori;
6. Il Comitato si riunirà in modalità di videoconferenza con cadenza almeno mensile. La frequenza degli incontri potrà essere diversamente definita di volta in volta dal Comitato stesso a seguito dell'entrata in vigore di provvedimenti delle Autorità che possano avere una rilevanza per la salute e sicurezza dei lavoratori rispetto alle regole aziendali già in vigore e/o per particolari esigenze straordinarie ed urgenti;
7. Fermo quanto sopra, laddove si verificano situazioni particolari e sopravvenute presso un punto vendita o un ufficio, non previste dalla regolamentazione aziendale in vigore, il Comitato su richiesta del RSA e/o RLS si riunirà tempestivamente con la presenza minima di un rappresentante aziendale, del RLS e/o del RSA al fine di valutare misure specifiche riguardanti il punto vendita o ufficio medesimo;
8. Gli incontri dovranno essere anticipati da un "ordine del giorno" trasmesso via mail a cura dell'Azienda ai membri del Comitato almeno 5 (cinque) giorni prima dell'incontro;
9. I rappresentanti dell'azienda in occasione della prima riunione presenteranno agli altri componenti la regolamentazione aziendale già in vigore relativa alle iniziative e alle misure di prevenzione e contrasto al contagio del virus Covid-19;
10. Durante gli incontri si affronteranno temi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro relativi al rischio epidemiologico Covid-19. Eventuali istanze e/o richieste dei punti vendita e uffici dovranno essere raccolte dagli RLS/RSA membri del Comitato ed anticipate via mail all'azienda entro 5 (cinque) giorni precedenti alla data di riunione del Comitato;
11. Il Comitato sarà attivo per tutta la durata dell'emergenza;
12. Le Parti convengono che il primo incontro del Comitato Nazionale qui costituito si terrà il 25 giugno 2020 alle ore 16:00;
13. Con la sottoscrizione del presente verbale e con le soluzioni concordate si considera esaustivamente e positivamente esperita anche la procedura di costituzione del Comitato.

L'Azienda


Le OO.SS. Nazionali
