

Accordo sindacale in applicazione del Protocollo Condiviso Governo - Parti Sociali del 14 marzo 2020 e successivi provvedimenti richiamati nel DPCM 26 aprile 2020 in materia di salute e sicurezza dei lavoratori

Il giorno 11 settembre 2020, si è tenuto l'incontro in via telematica

TRA

Carlson Wagonlit Italia S.r.l. (di seguito anche la "Società") con sede legale in Roma, Via Stanislao Cannizzaro, 83, rappresentata dal procuratore speciale Giulia Tolve

e

- Filcams CGIL rappresentata da Luca De Zolt
- Fisascat CISL rappresentata da Elena Vanelli
- Uiltucs rappresentata da Gabriele Fiorino

Premesso che

- 1) A partire dal mese di marzo 2020, CWT Italia, in conformità con tutte le disposizioni normative che si sono succedute, ha adottato quale modalità organizzativa del lavoro, il lavoro agile, facendovi ricorso sia in considerazione dei provvedimenti che hanno disposto la chiusura degli Uffici, sia successivamente;
- 2) A decorrere dal 14 settembre 2020, la Società procederà alla riapertura del primo centro in Italia, ovvero il centro di Bari;
- 3) Il 14 marzo 2020 le Parti Sociali hanno sottoscritto alla presenza del Governo il Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.
- 4) I DPCM emessi in questi mesi – da ultimo in data 07.09.2020 – hanno regolamentato diversi aspetti della vita produttiva con l'obiettivo di attuare un'azione di prevenzione attraverso misure quali il distanziamento sociale e l'uso di dispositivi di protezione individuale;
- 5) In accordo con le citate disposizioni e in considerazione della predisposizione da parte di CWT Italia del **Protocollo Aziendale per la gestione del rischio Covid – 19**, le Parti ritengono di integrare il Protocollo del 14 marzo 2020 con ulteriori disposizioni operative finalizzate ad una maggiore e più specifica tutela dei lavoratori

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI PREVEDONO QUANTO SEGUE:

- o Le Parti costituiscono un Comitato Aziendale di livello nazionale con riferimento all'emergenza Coronavirus, che sarà attivo per tutta la durata dell'emergenza sanitaria;
- o Il Comitato sarà composto dall'Amministratore Delegato, dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Coordinatore dei Medici Competenti oltre che dalle RSA e dagli RLS. Verranno favoriti la partecipazione ed il confronto anche con le segreterie territoriali e nazionali su richiesta delle stesse.
- o Tutti gli interventi adottati da CWT Italia a tutela e salvaguardia dell'ambiente di lavoro e dei dipendenti per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid –



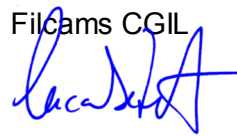
19 sono riportati e descritti nel Protocollo Aziendale che riflette la normativa vigente e che verrà tempo per tempo aggiornato.

- Il Comitato avrà la funzione di analizzare, verificare, aggiornare ed implementare il Protocollo Aziendale. In particolare il monitoraggio del Protocollo avverrà a livello territoriale per il tramite dei RLS e delle RSA che potranno inviare segnalazioni al Comitato in relazione all'attuazione delle misure di Sicurezza, mediante casella di posta dedicata che sarà comunicata a tutti i lavoratori.

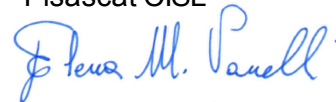
La Società



Filcams CGIL



Fisascat CISL



Uiltucs UIL

