

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 14 aprile 2020

tra

LVMH Italia S.p.A. – Divisione Sephora, rappresentata dalla Dr.ssa Cecilia Marzia Elettra Molinari ed assistita dall'Avv. Massimo Dramis (di seguito, anche la "**Società**")

e

le segreterie nazionali della Filcams CGIL, della Fisascat CISL e Uiltucs UIL, in persona, rispettivamente, dei Sig.ri Danilo Lelli, Marco Demurtas e Marco Marroni (di seguito, le "**OO.SS.**")

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, le "**Parti**")

Premesso che:

- in data 14 aprile 2020 è stato sottoscritto tra le Parti un verbale di accordo per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ex art. 22 D.L. 18/2020 ed ai sensi del Decreto Interministeriale 24 marzo 2020, con decorrenza dal 1° giugno 2020, quanto alla sede amministrativa, e dal 1° aprile 2020 quanto alle altre unità indicate nell'Allegato 1 al suddetto verbale di accordo (qui di seguito, il "**Verbale**");
- le Parti, ad integrazione di quanto previsto nel Verbale, convengono quanto segue:
 - 1) in considerazione del fatto che il trattamento di integrazione salariale spettante ai dipendenti sospesi in C.I.G.D. sarà corrisposto con pagamento diretto dell'Inps, come previsto dall'art. 22, D.L. n. 18/2020, la Società si dichiara disponibile a riconoscere ai collaboratori, per ogni giorno di collocazione in C.I.G.D., un importo, a titolo di *una tantum* "emergenza COVID-19", pari alla differenza tra l'85% della retribuzione lorda giornaliera, comprensiva anche della quota variabile calcolata sulla base della media di quanto percepito negli ultimi 24 mesi, e l'importo lordo erogabile a titolo di trattamento di integrazione salariale. Il complessivo importo lordo verrà erogato in un'unica soluzione con il cedolino del mese di agosto 2020. Resta inteso che, stante la natura ed il carattere eccezionale del suddetto *una tantum*, lo stesso non avrà incidenza sugli istituti legali e contrattuali differiti, ivi incluso il TFR;
 - 2) la Società riconoscerà per intero i ratei di 13^a e 14^a mensilità, le ferie ed i permessi maturati durante il periodo di C.I.G.D.. Il pagamento della 14^a mensilità verrà effettuato unitamente alle competenze del mese di maggio 2020;
 - 3) nelle ipotesi previste al punto 4) del Verbale, la Società applicherà meccanismi di rotazione fra il personale sospeso, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive aziendali e di fungibilità professionale, preferibilmente con modalità verticale. In tal caso, inoltre, la Società continuerà a garantire nel rispetto del Protocollo siglato il 14 marzo 2020 dal Governo e Cgil, Cisl e Uil, tutte le informazioni e i dispositivi di protezione individuale atti a salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori e dei clienti.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società



Le OO.SS.

