



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 aprile 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Debora Postiglione, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale della MANNESMANN QUALITY COMPUTER PRINTERS SRL.

Sono presenti:

- per la MANNESMANN QUALITY COMPUTER PRINTERS SRL, il Sig. Gianluigi Baroni, in qualità di procuratore speciale ed il Sig. Stefano Biagioli;
- per la FILCAMS CGIL, la Sig.ra Sabina Bigazzi;
- per la FISASCAT CISL, il Sig. Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS UIL, il Sig. Alfredo Magnifico, munito di delega;
- per ITALIA LAVORO, il Sig. Piergiorgio Martufi.

Per le Regioni Lombardia, Emilia Romagna, Lazio, Veneto, Sicilia, Campania, Puglia, Toscana e Piemonte, benché formalmente convocate, nessun rappresentante.

PREMESSO CHE

1. la Mannesmann Quality Computer Printers S.r.l., con sede legale in Corsico (MI), svolge attività di vendita di stampanti e relativi accessori, vendita di materiali di consumo e ricambi nonché di assistenza tecnica svolta su tutto il territorio nazionale, con un organico complessivo pari a n. 36 unità, occupati presso le Regioni Lazio, Veneto, Toscana, Campania, Puglia, Sicilia, Lombardia, Emilia Romagna e Piemonte, a cui applica il CCNL Commercio;
2. la Società è stata ammessa al beneficio della CIG in deroga per il periodo dal 1 maggio 2010 al 30 aprile 2011, a seguito di sottoscrizione di un verbale di accordo governativo del 22.4.10;
3. con nota aziendale, pervenuta a questo Ufficio il 23.03.11, ha presentato richiesta di



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII
convocazione presso questo Ministero al fine della concessione della proroga della CIG in
deroga a favore di 36 lavoratori, pari all'intero organico aziendale;

4. con successiva nota Prot. n. 15/VII/0007790/MA003.A001 del 06.04.2011, il Ministero del Lavoro ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione in data odierna.

CONSIDERATA

la legge 13 dicembre 2010, n. 220 (Legge di Stabilità 2011), che all'art. 1, co. 30 prevede che il Ministro del Lavoro e della Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, possa disporre, sulla base di specifici accordi governativi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di cassa integrazione guadagni, di mobilità e di disoccupazione speciale, anche con riferimento a settori produttivi ed aree regionali.

CONSIDERATO

il D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito in L. 28 gennaio 2009 n. 2, recante "Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale" ed, in particolare, il comma 8 dell'art. 19 che prevede la possibilità di modulare e differenziare le misure di tutela del reddito in funzione della compartecipazione finanziaria a livello regionale o locale.

CONSIDERATO

l'accordo tra Governo, Regioni e Province Autonome del 20 aprile 2011, con cui sono stati individuati il contributo nazionale e i contributi regionali per interventi di sostegno al reddito, combinati ad azioni di politica attiva.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII

- Le Parti convengono che la Società presenterà istanza di **proroga del trattamento di CIG in deroga ex art. 1, co. 30, L. n. 220/2010 (Legge di Stabilità 2011), per la durata di 8 mesi, a decorrere dal 1 maggio 2011 fino al 31 dicembre 2011**, per un numero massimo di **36 lavoratori**, così ripartiti:
- a) **n. 1 occupato nella Regione Piemonte**, la CIG sarà attuata a rotazione, come di seguito specificato;
 - b) **n. 20 occupati nella Regione Lombardia**, la CIG sarà attuata a rotazione per 14 unità ed a zero ore per 6 unità, come di seguito specificato;
 - c) **n. 3 occupati nella Regione Emilia Romagna**, la CIG sarà attuata a rotazione per 2 unità ed a zero ore per 1 unità, come di seguito specificato;
 - d) **n. 6 occupati nella Regione Lazio**, la CIG sarà attuata a rotazione per 3 unità ed a zero ore per 3 unità, come di seguito specificato;
 - e) **n. 2 occupati nella Regione Veneto**, la CIG sarà attuata a rotazione per 1 unità ed a zero ore per 1 unità, come di seguito specificato;
 - f) **n. 1 occupato nella Regione Sicilia**, la CIG sarà attuata a rotazione, come di seguito specificato;
 - g) **n. 1 occupato nella Regione Campania**, la CIG sarà attuata a rotazione, come di seguito specificato;
 - h) **n. 1 occupato nella Regione Puglia**, la CIG sarà attuata a rotazione, come di seguito specificato;
 - i) **n. 1 occupato nella Regione Toscana**, la CIG sarà attuata a rotazione, come di seguito specificato.
- La CIG sarà attuata con le seguenti modalità:
- ✓ **CIG con rotazione:** per la durata di 2 mesi, dal **1 maggio 2011 al 30 giugno 2011**, la CIG sarà attuata con **rotazione** su base settimanale o plurisettimanale per tutte le **36 unità** lavorative beneficiarie del trattamento, tenuto conto delle esigenze organizzative e produttive, e con riduzione massima dell'orario di lavoro del 40% su base mensile.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII

Per i restanti 6 mesi, dal **1 luglio 2011 al 31 dicembre 2011**, la rotazione sarà attuata con le stesse modalità per n. 25 unità lavorative sulle 36 unità dell'organico aziendale complessivo.

- ✓ **CIG a zero ore:** per il periodo dal **1 luglio 2011 al 31 dicembre 2011**, la CIG sarà attuata a zero ore per n. **11 unità** (occupate nei seguenti uffici: recupero crediti di Corsico; gestione ordini e logistica di Corsico; gestione assistenza tecnica di Corsico, Padova, Bologna, Roma; centralino affari generali di Roma; area vendita centro di Roma), in ragione delle specifiche esigenze aziendali e considerata l'infungibilità delle mansioni svolte.
- La Società richiederà il pagamento diretto del trattamento di CIG in deroga all'INPS.
 - Le Parti concordano, altresì, di effettuare un incontro di verifica entro la fine di giugno c.a. al fine di monitorare l'evoluzione della situazione e valutarne gli effetti sulla CIG in deroga.
 - Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
 - L'operatività del presente accordo è sospensivamente condizionata alla ricezione di specifici atti di assenso da parte delle Regioni coinvolte dalle misure previste e non presenti alla sottoscrizione in sede ministeriale.
 - La scrivente D.G. Tutela Condizioni di Lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto, e comunque non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, agli Uffici della D.G. Ammortizzatori Sociali e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è tenuta, altresì, a presentare nel più breve tempo possibile, e comunque non oltre la presentazione dell'istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 e per gli effetti della L. n. 220/2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

MANNESMANN QUALITY COMPUTER PRINTERS SRL

OO.SS

ITALIA LAVORO

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI