

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
Per ricorso all' accesso cassa integrazione ordinaria con causale
EMERGENZA COVID 19

In data 30/4/2020 tramite procedure telematiche si sono incontrati

- L'Avv. Fanuele Domenico in rappresentanza di Shearman & Sterling LLP, con sede legale in Via Borgognona n. 47 - 00187 Roma (RM)

- le segreterie nazionali di

Filcams CGIL nella persona del sig. G. Viero

Fisascat CISL nella persona del sig.ra ELENA M VANELLI

UILTuCS nella persona del sig G. Fiorino

PREMESSA

- a) L'Azienda opera nel settore della consulenza legale
- b) L'Azienda occupa 13 dipendenti di cui 8 tempo pieno, 4 part-time, 1 contratti a termine e 0 somministrati.
- c) L'Azienda applica il CCNL per dipendenti di studi professionali (Confprofessioni)
- d) A causa dell'evento epidemiologico **denominato COVID 19** il Presidente del Consiglio dei Ministri ha emanato in data 23.02.2020 il D.L. nr 6/2020, il D.L. nr 9 del 02.03.2020, il DPCM 08.03.2020, il DPCM 11.03.2020 ed il D.L. nr 18 del 17.03.2020 imponendo delle regole restrittive per quanto riguarda le misure di contenimento e di gestione dell'emergenza provocando effetti negativi sul flusso lavorativo repentini e del tutto improvvisi.
- e) L'Azienda dichiara che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai Lavoratori e che si tratta di *evento oggettivamente non evitabile*.

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1) Le premesse fanno parte integrante del presente accordo, costituendone i necessari presupposti.

2) Si prevede che tale situazione possa trovare soluzione attivando la cassa integrazione ordinaria con causale "*emergenza COVID 19*" per le unità produttive di Roma e di Milano:

"zero ore" con riduzione del 100% delle ore lavoro,

oppure

sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro

per un massimo di 13 lavoratori, per 9 settimane (anche non consecutive) decorrenti dal 30 marzo 2020 e con termine entro il limite massimo previsto dalla normativa.

Potranno essere interessati da presente accordo tutti i lavoratori dipendenti in forza al 17.03.2020.

Nel periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali, la rotazione del personale sarà attuata dall'Azienda, compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali, e per le mansioni compatibili. In caso di ripresa totale o parziale delle attività la Società si impegna ad applicare integralmente il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid 19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020 e provvedimenti successivi, a garanzia della salute e sicurezza dei lavoratori.



3) La Società anticiperà il trattamento economico Inps, nei tempi mensilmente spettanti.

4) Numero di lavoratori presenti e numeri di lavoratori destinati all'intervento.

Numero dipendenti totali	13
Numero dipendenti interessati dal trattamento	13
Di cui part-time	4
Numero dipendenti esclusi dal trattamento	0

5) In calce elenco di tutti i dipendenti interessati alla cassa integrazione ordinaria con data di assunzione e sede di appartenenza.

6) Resta inteso che durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale, gli istituti contrattuali matureranno regolarmente come nel caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro

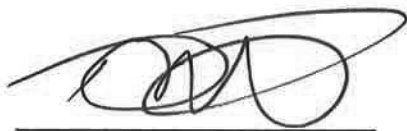
7) In caso di eventuale proroga della durata del periodo di cassa integrazione ordinaria inizialmente previsto, le Parti potranno incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso le procedure della consultazione prevista in materia.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

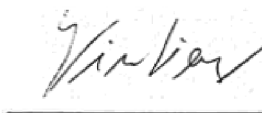
Procedura espletata in via telematica come previsto dal D.L. n. 18/2020

AZIENDA

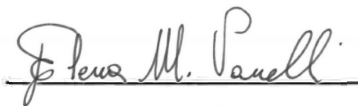


Shearman & Sterling LLP

OO.SS.



Filcams CGIL - G. Viero



Fisascat CISL - E.M. Vanelli



UILTuCS - G. Fiorino