

Verbale d'incontro ai sensi dell'art. 47 legge 428/90

Il giorno 20 febbraio 2020, in Roma presso la sede della FILT CGIL Nazionale, si sono incontrati:

La Coopservice soc. coop. p.A. in persona del HR Manager Dott. Alberto Puggioli.

la Eco Eridania S.p.A. in persona del suo procuratore speciale Avv. Carlo Paolessi.

Le OO.SS.

FILT - CGIL in persona dei sig.ri Antonio Pepe;

FIT - CISL in persona del sig. Quirino Archiletti, Fabio Lagomarsino;

UIL - Trasporti - UIL in persona del sig. Lucia Silvestri, Walter Barbieri Fabio Piccinini;

FILCAMS - CGIL in persona della sig.ra Emanuela Loretone.


In prosecuzione dell'incontro tenuto in data 16 dicembre 2019 ai sensi dell'art. 47 legge 428/90.

Le società informano le OO. SS. che il passaggio di ramo d'azienda è stato posticipato rispetto alla data precedentemente comunicata e pertanto sarà operativo dal 1 marzo 2020

Rispetto ai dati comunicati in occasione del precedente incontro le società informano che il numero di persone compreso nel ramo ceduto si è ridotto complessivamente a 9 impiegati e 72 operai suddivisi come da elenco allegato:

La Eco Eridania conferma che

- ai lavoratori trasferiti sarà conservato ai sensi dell'art. 2112 c.c. il medesimo trattamento retributivo, salvo trattamento di miglior favore in base a quanto sotto indicato,
- il trattamento di fine rapporto sarà trasferito a parte acquirente, così come l'anzianità pregressa, i ratei maturati alla data di trasferimento ed eventuali arretrati di ferie e permessi;
- al personale impiegatizio ed al personale viaggiante sarà applicato il CCNL Autotrasporto Merci e Logistica nonché l'accordo integrativo di 2° livello sottoscritto da Eco Eridania S.p.a. con le segreterie nazionali delle OO.SS. di categoria;


Quirino Archiletti











- in forza di quanto sopra a 9 impiegati ed a 28 autisti sarà applicato il CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione;
- la società Eco Eridania si rende disponibile a verificare congiuntamente alle OO.SS. di categoria, eventualmente a livello territoriale, se ulteriore personale oltre a quello di cui al punto precedente svolga prevalentemente attività che possa comportare il riconoscimento della qualifica di personale viaggiante ai sensi del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione, pertanto modificare il CCNL applicato;
- la società acquirente manifesta la disponibilità a condividere il percorso del passaggio dal contratto multiservizi al CCNL logistica, trasporto merci e spedizione con le OO.SS. mediante sottoscrizione di accordo di armonizzazione da concludersi entro il giorno 20 del mese di Marzo 2020;
- La Eco Eridania dichiara che, fatto salvo quanto infra indicato e nell'attesa della riorganizzazione dei servizi acquisiti e della loro integrazione nella propria organizzazione, le sedi di parcheggio dei veicoli non subirà sostanziali (20 Km) modifiche rispetto alla situazione attuale;
- In occasione dell'incontro relativo alla armonizzazione contrattuale la società aggiornerà le OO.SS. sulla organizzazione definitiva dell'attività lavorativa.
- Il personale impiegatizio e di magazzino (4 unità lavorative) oggi operante presso la sede di Reggio Emilia sarà trasferito presso la sede di Pianoro (BO) in quanto è la sede più vicina all'attuale sede di lavoro;
- Al fine di verificare la possibilità di attenuare l'impatto sociale dei trasferimenti sopraindicati la società per il mese di marzo 2020 metterà a disposizione dei 4 lavoratori una autovettura aziendale per il trasferimento tra le due sedi. Mese entro il quale sarà ultimato il percorso di armonizzazione.
- Le OO. SS. chiedono che la società valuti eventuali richieste diverse dal trasferimento provenienti dai lavoratori.
- In occasione dell'armonizzazione contrattuale sarà valutata la situazione relativa ai lavoratori a tempo determinato ed in somministrazione.

L. C. S.

