

Roma 10 febbraio 2017

Oggetto: **consultazione rinnovo CIA OBI.**

Alle Filcams Regionali
e Territoriali

Loro Sedi

Care compagne, cari compagni,

Come previsto nella Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CIA OBI, la consultazione dei lavoratori si dovrà concludere entro il 28 cm. Sarà sufficiente redigere un verbale di assemblea che dovrà essere inviato alla struttura nazionale entro e non oltre la data indicata. Al fine di agevolare lo svolgimento delle assemblee, pensiamo vi possa essere utile una analisi più dettagliata dei punti salienti della Ipotesi di Accordo.

1 - le premesse sono state in parte riscritti per renderle più chiare. E' stata eliminata la dicitura "CCNL applicabile" che l'azienda aveva preteso nel precedente CIA;

2 - è stato mantenuto invariato il solido impianto delle relazioni sindacali;

3 - è stato superato un accordo del '95 che prevedeva la riduzione dell'orario a 39h settimanali, riproporzionandole per il part time, con l'assorbimento di 52 ore di permessi totalmente a carico del lavoratore (il CCNL ne prevede una parte a carico dell'azienda). Si ripristinano così le 104 o di permesso. Stessa cosa varrà per il part time, con la specifica che la diversa distribuzione dell'orario potrà essere concordata a livello locale. Resta, invece, il gettone presenza per il lavoro domenicale previsto da quell'accordo;

4 - sono state introdotte regole univoche per la programmazione degli orari e delle ferie. Pur trattandosi di regole minime, sono particolarmente importanti poiché in OBI i "gestori" dei punti vendita hanno particolare autonomia e vi era perciò una grande disparità di trattamento fra i lavoratori;

5 - è stato corretto il testo per le richieste di passaggio da part time e full time e viceversa. Nel precedente testo l'azienda aveva preteso una formulazione vessatoria e limitante, che per altro non faceva alcuna distinzione fra part time post maternità ed altre richieste aggiuntive. Il testo prevede ora il totale rimando al CCNL per quanto riguarda il part time post maternità. La formulazione per le altre richieste, è stata scorporata dal testo (appariva condivisa) trasformandola in dichiarazione a verbale tutta in capo all'azienda;

6 - poiché l'andamento aziendale del 2016 è stato particolarmente critico (si è registrata una flessione media pari all'8%), solo un punto vendita ha raggiunto gli obiettivi previsti per l'erogazione del premio. Al fine di ampliare i negozi che ne beneficiano, si è prevista una formulazione transitoria e retroattiva che riconosce il premio anche ai punti vendita che, entro certi limiti, si siano avvicinati agli obiettivi. Il premio sarà così erogato a circa 20 pdv;

7 - il nuovo salario variabile prevede 3 parametri. Il primo su obiettivi per punto vendita che viene suddiviso in quattro parti: tre sui quadrimestri, ed una sull'anno. Questo dovrebbe ampliare la possibilità di raggiungere gli obiettivi. Il secondo parametro sarà sullo scontrino medio, ed infine l'ultimo su scarti e rotture, premiando sulla riduzione degli stessi;

8 - si è previsto l'ampliamento delle possibilità di accesso all'anticipazione del Tfr, anche se il punto deve essere verificato a breve poiché richiede un chiarimento con l'INPS e con Fonte sulla fattibilità;

9 - si prevede, infine, la possibilità di trasformare il salario variabile in welfare. La fattibilità sarà tuttavia oggetto di verifica a breve.

● **FEDERAZIONE NAZIONALE**

CGIL

FEDERAZIONE

ITALIANA

LAVORATORI

COMMERCIO TURISMO SERVIZI



La trattativa è stata molto complessa dati i tentativi dell'azienda di introdurre deroghe peggiorative al CCNL, come ad esempio sul lavoro domenicale e festivo, e rispetto al precedente CIA, come ad esempio le assenze per infortunio ai fini della maturazione del premio. Restano ancora delle criticità, ma è tuttavia innegabile che si riconferma il valore delle relazioni sindacali quale strumento principe per la soluzione dei problemi.

Un cordiale saluto

p/FILCAMS Cgil Nazionale
Sabina Bigazzi

● **FEDERAZIONE NAZIONALE**

00153 Roma - Via Leopoldo Serra, 31 - Tel. 0039 06 5885102 r. a. - Fax 0039 06 5885323

E-Mail: posta@filcams.cgil.it - PEC: nazionale@pec.filcams.it <http://www.filcams.cgil.it>



Filcams Cgil nazionale

Affiliata a

