

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga
(Ai sensi degli artt. 22 del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 così come modificato dal D.L. del 19 maggio n.34 e dell'art. 1 del D.L. n. 52/2020)

In data, 29/06/2020, tra le parti di seguito elencate:

- La Società CRM SPA, con sede legale a Cesena (FC) in via Cervese n. 78i, sede amministrativa a Cervia (RA) in via dell'Industria n. 15, C.F. 03841050408 – Matricola INPS 0305823616, con unità operative situate nelle regioni Marche, Abruzzo ed Emilia Romagna, rappresentata da Piero Buccarella, Presidente del CDA;
- L'Associazione di categoria Confcommercio di Cervia (RA) rappresentata da Fabrizio Boschetti;
- Filcams-Cgil rappresentata da Barbara Lucchi con delega nazionale,
- Fisascat-Cisl rappresentata da Gianluca Bagnolini con delega nazionale,
- Uilucv rappresentata da rappresentata da Fabrizio Bontà con delega nazionale,

si è svolto l'esame congiunto, in modalità telematica, previsto dall'art. 22 del D.L. n. 18/2020

Premesso che

1. La Soc. CRM SPA opera nel commercio di articoli idrotermosanitari, ed occupa n. 61 lavoratori dipendenti, di cui n. 50 nella Regione Marche, n. 8 nella Regione Abruzzo e n. 3 nella Regione Emilia Romagna. A seguito della diffusione del virus Covid-19 sul territorio Nazionale e dei provvedimenti adottati dal Governo e dalle Regioni per il contenimento del contagio, la Soc. CRM SPA ha subito un grave pregiudizio, accusando quasi totale riduzione delle vendite ed una pesante contrazione del fatturato.
2. La soc. CRM SPA, in conseguenza della situazione di crisi generatasi dall'evoluzione della pandemia e dai provvedimenti Governativi, ha sospeso e/o ridotto l'attività lavorativa dei dipendenti, richiedendo la Cassa Integrazione in Deroga con causale Emergenza Covid-19 nelle regioni di competenza, ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020, per n. 14 settimane nelle regioni Marche e Abruzzo e per n. 18 settimane in Emilia Romagna, in accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria nazionali e territoriali.
3. Il D.L. n. 52/2020 ha concesso la possibilità di ricorrere alla cassa integrazione in deroga – Emergenza Covid-19 per ulteriori 4 settimane, da utilizzare al termine delle prime 14 settimane, presentando richiesta all'INPS;
4. Che permanendo la situazione di pregiudizio generata dall'evento Covid – 19, la CRM SPA ha comunicato alle OO.SS. l'esigenza di proseguire le sospensioni e/o riduzioni dell'attività dei propri lavoratori, e di richiedere al cassa integrazione in deroga per le ulteriori 4 settimane;
5. che la CRM SPA ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. Le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;



Fabrizio Bontà

3. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020 e s.m.i., di quanto previsto dal D.L. n. 52/2020 e di quanto previsto dal D.L. n. 52/2020;
4. Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e s.m.i. e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione delle esigenze tecnico organizzative e commerciali aziendali, e ove possibile con la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa. I lavoratori comandati in sospensione o riduzione potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
5. L'istanza di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, per un periodo di 4 settimane, sarà presentata in favore dei lavoratori per i seguenti periodi:
 - per le Unità Produttive ubicate nella Regione Marche per il periodo dal 28/06/2020 al 25/07/2020;
 - per le Unità Produttive ubicate nella Regione Abruzzo per il periodo dal 28/06/2020 al 25/07/2020;
 - per le Unità Produttive ubicate nella Regione Emilia Romagna per il periodo dal 26/07/2020 al 22/08/2020.
6. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
7. La richiesta interesserà un numero massimo di 61 lavoratori, di cui n. 50 occupati nella Regione Marche, n. 8 nella Regione Abruzzo e n. 3 nella Regione Emilia Romagna, e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
8. L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione concordato;
9. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
10. Durante il periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro con accesso alla CIG in Deroga, i ratei di retribuzione indiretta, le ferie e i permessi matureranno secondo le previsioni normative e contrattuali. In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro, così pure l'anzianità di servizio per la maturazione degli scatti.
11. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22 quater inserito nel D.L. 18/2020 e s.m.i. dal D.L. n. 34 del 19/05/2020.
12. In considerazione del fatto che per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa accoglierà, compatibilmente con la situazione economico finanziaria aziendale complessiva, richieste di anticipazione di quanto maturato nel periodo di CIGD a titolo di tredicesima e/o quattordicesima e/o di quote di TFR non destinate a Fondi pensione integrativa.
13. In considerazione del fatto che per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa accoglierà, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva, richieste di anticipazione della tredicesima e/o quattordicesima per i ratei già maturati e/o di quote di TFR accantonate e non destinate a Fondi pensione integrativa, sempre nel periodo di CIGD.
14. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"
15. I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OOSS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.



Fabrizio Bontà

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

CRM SPA

Piero Lucarelli

CONFCOMMERCIO

Federico Bonini

Filcams-Cgil

Barbara Lucarelli

Fisascat-Cisl

Giuliana Bonini

Uilucs

Fabrizio Bontà