

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 15 marzo 2013 presso la sede Fiscacat Cisl di Roma, via Livenza 7

tra

la società Giochi Preziosi SPA, con sede legale in Milano (MI) Via Gioberti, 1, rappresentata dai Sigg. Marco Ometto e Maurizio Santini

e

le OO.SS. FILCAMS – CGIL, FISASCAT – CISL e UILTUCS - UIL, rappresentate rispettivamente da Danilo Lelli, Marco Demurtas e Antonio Vargiu

premesso:

- che l'azienda versa in condizioni di difficoltà, conseguente al sopravvenuto peggioramento del mercato che ha indotto un calo sostanziale e a tempo indeterminato degli ordinativi;
- che in data odierna è stato siglato l'accordo per la riduzione del personale con contestuale messa in mobilità delle unità eccedenti (7)
- che il personale in forza all'azienda alla data di avvio della Procedura di Mobilità è pari a complessive 302 unità;
- che nell'intento di agevolare la ricollocazione del personale, l'azienda ha concordato con le OO.SS. di tenere aperta la procedura di mobilità, che troverà esecuzione previa non opposizione dei destinatari, per mesi 12, definendo anche il relativo piano di incentivazione;

le parti concordano che

- le premesse formano parte integrante del presente verbale;
- vista la situazione finanziaria di Giochi Preziosi SPA, ai lavoratori che saranno posti in mobilità in tale momento, previa sottoscrizione di specifici verbali di conciliazione individuali ai sensi dell'art. 2113 c.c. e 411 c.p.c., di rinuncia ad agire nei confronti dell'azienda in merito al pregresso rapporto di lavoro, in ogni suo aspetto escluso il danno biologico, verrà riconosciuto un incentivo pari ad almeno 3 mensilità della retribuzione mensile in atto, rapportata quindi all'orario a tempo pieno o part-time;
- ove, nel corso del periodo di mobilità, intervenissero modifiche restrittive alla normativa attualmente in vigore per cui i lavoratori licenziati non riuscissero a conseguire i requisiti per il riconoscimento del trattamento pensionistico, al termine del periodo stesso, l'azienda si impegna alla riassunzione degli stessi ed al mantenimento in servizio fino al conseguimento del diritto alla pensione.
Eventuali altri casi che si dovessero verificare a seguito di cambiamenti restrittivi della normativa che regola la concessione e la durata dell'ammortizzatore sociale saranno valutati tramite incontro tra le parti.
- le OO.SS. prendono atto di quanto sopra.

Letto confermato e sottoscritto.

L'AZIENDA



Le OO.SS.

