

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO PER IL RICORSO

ALL'INTEGRAZIONE SALARIALE DELL'ASSEGNO ORDINARIO

Il 17 settembre 2020 in videoconferenza si sono riuniti i signori:

- | | |
|--|----------------------------------|
| - per l'azienda EATALY ROMAGNA S.R.L. | Lorenza Monico
Paola Iozzelli |
| - per la FILCAMS CGIL NAZIONALE | Luca De Zolt |
| - per la FISASCAT CISL NAZIONALE | Elena Maria Vanelli |
| - per la UILTUCS NAZIONALE | Gabriele Fiorino |
| - le Organizzazioni Sindacali Territoriali e i Rappresentanti Sindacali Aziendali
(di seguito congiuntamente le "OO.SS.") | |

per esperire l'esame congiunto della situazione dell'azienda in cui sono occupati n. 57 dipendenti, a seguito della comunicazione trasmessa ai sensi dell'art. 14 D.lgs. 148/2015 per il ricorso all'assegno ordinario del Fondo di Integrazione Salariale per far fronte al perdurare dell'emergenza Covid-19 e alla temporanea riduzione delle attività a causa della generalizzata crisi economica.

PREMESSO CHE

- la Società ha fatto ricorso all'ammortizzatore sociale con la causale Covid-19 Nazionale sulla base dell'art. 19 del D.L. 18/2020 conv. nella L. 27/2020 e succ. mod, e successivamente del DL 34/2020;
- la Società aveva chiesto la prosecuzione dell'ammortizzatore sociale secondo le norme della procedura ordinaria, successivamente ricondotta alla procedura con causale Covid-19 a seguito dell'emanazione del DL 104/2020 per periodi successivi al 12/7/2020;
- il perdurare dell'emergenza Covid-19 ha causato una drastica riduzione delle attività aziendali che rende indifferibile il ricorso all'ammortizzatore sociale per il personale occupato indicato nella predetta comunicazione a partire dal giorno 13/09/2020;

a seguito del confronto, le Parti, dopo ampia discussione,

HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE

1. Il ricorso all'integrazione salariale con causale Covid-19 sarà effettuato ai sensi del DL 104/2020 a partire dal giorno 14/09/2020 per n. 9 settimane, ovvero per il numero delle settimane disponibili a decorrere dal 13 luglio 2020 sulla base del DL 104/2020, per un massimo di 18 settimane.

L'utilizzo dell'ammortizzatore sociale potrà avvenire anche non consecutivamente a decorrere dal giorno 13 luglio 2020.

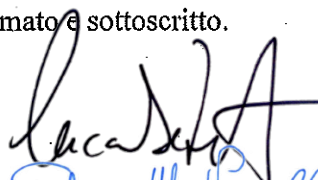
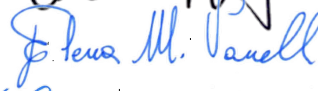

2. Il ricorso all'integrazione salariale interesserà tutto il personale occupato nelle unità produttive specificate in allegato, con modalità diverse in funzione dell'attività svolta, ma nel rispetto, ove possibile, del principio di equa rotazione, e con ricorso all'ammortizzatore con sospensione o riduzione fino a zero ore settimanali.
3. La Società applicherà il criterio della rotazione, compatibilmente con la professionalità dei lavoratori e le esigenze tecnico produttive e organizzative dell'azienda. Su tali aspetti le Parti attiveranno, su richiesta, il confronto a livello di punti vendita.
4. La Società si impegna a presentare le domande di integrazione salariale ai sensi delle norme vigenti e delle indicazioni che saranno fornite dall'INPS.
5. La Società anticiperà al personale alle normali scadenze del periodo paga il trattamento economico di integrazione salariale.
6. I ratei relativi a ferie, permessi per riduzione di orario e per ex festività matureranno secondo le regole del CCNL.
7. La Società si impegna a continuare a dare completa attuazione al Protocollo condiviso tra Governo e Parti Sociali del 24 aprile 2020 e successive modifiche, nonché allo specifico protocollo aziendale per garantire la sicurezza e l'igiene sui luoghi di lavoro in relazione all'emergenza epidemiologica da Covid-19.
8. Le Parti, infine, si danno atto che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di esame congiunto, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza Covid-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

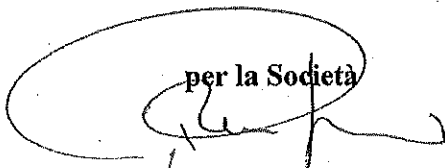

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto ex art. 14 del D. Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

17/09/2020

OO.SS.


per la Società


Allegati c.s.:

- 1) Numero dei lavoratori dipendenti coinvolti presso ciascuna unità produttiva.

All. 1

Sede/negozio	Indirizzo	nr. Personale coinvolto
FORLI'	Piazza Aurelio Saffi, 45, 47121 Forlì FC	36

J.M.P.

S

[Signature]

[Signature]

LU